

БЕКІТЕМІН

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық
қазақ-түрік университетінің ректор өкілі м.а

Нажи Генч

2024 ж.



БЕКІТЕМІН

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық
қазақ-түрік университетінің ректоры

Ж.Темірбекова

2024 ж.

САПА МЕНЕДЖМЕНТІНІҢ ЖҮЙЕСІ

УНИВЕРСИТЕТ ЕРЕЖЕСІ

УЕ-ХҚТУ-055-2022

**ПРОФЕССОР-ЗЕРТТЕУШІ, ҚАУЫМДАСТЫРЫЛҒАН ПРОФЕССОР
(ДОЦЕНТ)-ЗЕРТТЕУШІ МӘРТЕБЕЛЕРІН БЕРУ ЕРЕЖЕСІ**

АЛҒЫ СӨЗ

1. Ғылым департаменті тарапынан ӘЗІРЛЕНДІ ЖӘНЕ ЕНГІЗІЛДІ
2. Әзірлеген - Ғылым департаменті директоры Х.Масадиков
3. Келісілді - Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры А.Ошибаева
- Академиялық мәселелер вице-ректоры Э.Идрисова
- Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры М. Нурсой
- Заң бөлімі басшысы Г.Мусаханов
- Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығының басшысы С.Қырықбаева
Адам ресурстарын басқару бөлімі басшысының м.а Ж.Сыздыкова
4. ЕНГІЗІЛДІ - 2024 ж.
5. Тексерілу мерзімі - 2026 ж.

Қызмет бабында пайдаланатын басылым

Түркістан 2024

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-055-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру		12 беттің 2–беті

МАЗМҰНЫ

1	Қолданылу саласы	3
2	Нормативтік сілтемелер	3
3	Атаулар, анықтамалар және қысқартулар	4
4	Жалпы ережелер	4
5	Профессор-зерттеуші лауазымына үміткерлерге қойылатын талаптар	5
6	Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші лауазымына үміткерлерге қойылатын талаптар	7
7	Жауапкершілік және өкілеттілік	9
8	Өзгерістерді енгізу тәртібі	9
9	Келісу, сақтау және тарату	10
10	Танысу парағы	11

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-055-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру		12 беттің 3-беті

1. ҚОЛДАНЫЛУ САЛАСЫ

1.1. Бұл Ереже Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінде (бұдан әрі – университет) Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші қызметіне қабылданған мамандардың мәртебесін айқындайды және олардың құқықтары мен міндеттерін сипаттайды.

1.2. Бұл Ереже университетте профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші лауазымына қойылатын біліктілік сипаттамасы және осы лауазымдарға ауыстыру талаптарын жүзеге асыруда негізгі құжат болып табылады.

1.3. УЕ-ХҚТУ-055-2022 Ережесі университет СМЖ құжаттарының құрамына кіреді.

2. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

2.1. Осы Ережеде келесі нормативтік құжаттарға сілтеме жасалған:

- ҚР Конституциясы;
- Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 «Білім туралы» Заңы;
- Қазақстан Республикасының 2024 жылғы 01 шілдедегі № 103-VIII ҚРЗ «Ғылым және технологиялық саясат туралы» Заңы;
- «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 бұйрығы;
- Дәрежелерді беру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2011 жылғы 31 наурыздағы № 127 Бұйрығы.
- Университет Жарғысы;
- Регламенттер;
- ҚП-ХҚТУ-7.5.3-2020 Құжатталған ақпараттарды басқару.

3. АТАУЛАР, АНЫҚТАМАЛАР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

3.1. Осы ережеде төмендегі атаулар, анықтамалар және қысқартулар қолданылады:

Университет – Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті;

Ереже – Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру ережесі;

ОПҚ – Оқытушы-профессор құрамы;

СМЖ - Сапа менеджменті жүйесі;

Хирш индексі - жарияланымдар саны мен дәйексөздер санына негізделген ғалым, ғалымдар тобы, ғылыми ұйым немесе елдің жалпы өнімділігінің ғылыми өлшемдік көрсеткіші.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-055-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру		12 беттің 4-беті

4. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

- 4.1. Осы Ереже университеттің Сенат мәжілісінде талқыланады және бекітіледі.
- 4.2. Ереженің талаптарының енгізілуіне Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры жауапты болып табылады.
- 4.3. Осы Ереже университеттің ғылыми-зерттеу қызметін одан әрі дамыту, жетекші қазақстандық және шетелдік ғалымдарды университетке тарту, кадрлық әлеуетті сақтау және оны жетілдіру, жаңа ғылыми мектептерді қалыптастыру мен дамыту, университеттің ОПК-ның педагогикалық қызметін ынталандыру және оңтайландыру мақсатында әзірленді.
- 4.4. Профессор-зерттеуші немесе қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші қызметіне жұмысқа қабылдау Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және университеттің лауазымдарын конкурстық ауыстырудың ішкі қағидаларына сәйкес конкурстық тәртіппен жүзеге асырылады.
- 4.5. Университет қызметкерлеріне профессор-зерттеуші немесе қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебесі берілген кезде, оның кафедрадағы жүктемесінің 50% немесе одан да көбі ғылыми-зерттеу жұмыстарына, 50%-ға дейін жүктеме оқытушылық жұмысқа бөлінеді.
- 4.6. Профессор-зерттеуші немесе қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші қызметіне конкурстық тәртіппен ғылыми қызметпен белсенді айналысатын, ғылыми мектептерді қалыптастыруға, жаңа ғылыми бағыттарды ұйымдастыруға және дамытуға ықпал ететін қазақстандық және шетелдік ғалымдар қабылдануы мүмкін.
- 4.7. Конкурсқа қатысу үшін өтінім мыналарды қамтиды: конкурсқа қатысуға өтінім, резюме, үміткерлерге жоғарыда көрсетілген талаптарды растайтын құжаттама портфолио (дәйексөз базасынан алынған скрин-шоттар, шетелдік басылымдардағы жарияланымдардың көшірмелері және т.б.), ғылыми дәреже, PhD дәрежесін алуды, ғылыми атақ беруді растайтын құжаттар, ғылыми еңбектер мен өнертабыстар тізімі, үміткердің біліктілігін растайтын қосымша құжаттар, ұсыным хаттар, алдыңғы жұмыс орындарынан мінездеме.
- 4.8. Үміткердің Хирш индексі кемінде 7 және соңғы 5 жылда Scopus немесе WoS деректер базасында индекстелетін және Q1 немесе Q2 төмен емес кемінде 10 (он) жарияланым болған жағдайда, конкурстық комиссияның шешімімен профессор-зерттеуші немесе қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші лауазымына қабылдануы мүмкін.
- 4.9. Университетке профессор-зерттеуші немесе қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші лауазымына қабылдау туралы хабарландыру ректордың, Ғылым және стратегиялық даму вице-ректордың бастамасымен жүзеге асырылады.
- 4.10. Профессор-зерттеуші немесе қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші қызметіне жасалған шарт негізіндешығарылған университет ректорының бұйрығымен тағайындалады.

5. ПРОФЕССОР-ЗЕРТТЕУШІ ЛАУАЗЫМЫНА ҮМІТКЕРЛЕРГЕ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР

- 5.1. Профессор-зерттеуші мәртебесі философия докторы (PhD), бейіні бойынша доктор, ғылым кандидаты немесе ғылым докторы, профессор ғылыми атағы (дәрежесі) бар және келесі талаптарға сәйкес келетін тұлғаларға беріледі:

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-055-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру		12 беттің 5-беті

5.1.1. Бағытына сәйкес келетін кемінде 10 жылды құрайтын ғылыми-зерттеу және (немесе) ғылыми-педагогикалық қызмет тәжірибесінің болуы;

5.1.2. Ғылыми жетекші немесе зерттеу тобының мүшесі ретінде соңғы 5 жылда кемінде 1 (бір) іске асырылған немесе іске асырылып жатқан ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызметті гранттық қаржыландыру шеңберіндегі бағдарламаға (жобаға) не халықаралық жобаға қатысу тәжірибесінің болуы;

5.1.3 Соңғы 5 (бес) жылда кемінде 3 (үш) немесе одан да көп мақаланың болуы:

- Web of Science деректер базасындағы Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index, Arts and Humanities Citation Index және (немесе) Emerging Sources Citation Index индекстейтін журналдарда, квартилі кемінде Q2 деңгейінде;

- немесе Scopus деректер базасындағы журналдарда, CiteScore бойынша процентиль көрсеткіші кемінде 75 пайыздық деңгейде.

5.1.4. Хирш индексі (h-index) кемінде 3 болуы;

5.1.5. Соңғы 3 (үш) жыл ішінде Scopus және (немесе) Web of Science деректер базасында индекстелген халықаралық рецензияланған ғылыми журналдарда жарияланған ғылыми мақалаларымен расталатын белсенді зерттеу қызметінің тәжірибесінің болуы.

5.1.6. B2-ден төмен емес деңгейдегі шет тілін білу (түрік немесе ағылшын).

5.2. Профессор-зерттеушінің лауазымдық міндеттері:

5.2.1. Кафедрадағы ғылыми мектептердің қалыптасуы мен дамуына қатысады, білім, ғылым мен өндірістің интеграциясына негізделген ғылыми бағдарламаларды әзірлейді және енгізеді.

5.2.2. Ғылыми зерттеулердің нәтижелерін ескере отырып, білім беру бағдарламалары мен оқу пәндерін құруға қатысады. Магистранттарға, докторанттарға ғылыми жетекшілік жүргізеді.

5.2.3. Республикалық және халықаралық жарыстарға қатысу үшін кафедраның ғылыми бағыттары бойынша ғылыми-зерттеу қызметі шеңберінде гранттық өтінімдерді дайындаудың бастамашылығын анықтайды және бюджеттен тыс қаражаттың тартылуын қамтамасыз етеді

5.2.4 Профессор-зерттеуші жаряланымдары:

- Жыл сайын WoS базасындағы Q1-Q2 квартиліне немесе Scopus базасындағы CiteScore бойынша кемінде 50 (елу) процентильге ие журналдарда кемінде 4 мақала жариялау.

- ҚР ҒЖБМ Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті ұсынатын ғылыми басылымдарда мақала жариялау және монографиялар мен патенттер жариялау.

- Жылына университет журналдарында («Ясауи университетінің хабаршысы», «Түркология» және т.б.) кемінде 3 ағылшын тілінде мақала жариялау.

- Жарияланымдарда міндетті түрде университет аффилиациясын көрсету.

- Мақаланың Алғыс айту (Acknowledgment) бөлімінде «Бұл мақала Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің профессор-зерттеуші бағдарламасы бойынша жарияланды» деп көрсету.

- Авторлық бірлестікте жарияланған мақалалардың тек біреуі ғана есепке алынады.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-055-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру		12 беттің 6-беті

5.2.6. Зерттеу нәтижелерін оқу үдерісіне енгізуді ұйымдастырады, пәнаралық және заманауи әдістеме негізінде оқу пәндерінің мазмұны ғылымның, техниканың және өндірістің заманауи жетістіктеріне сәйкес келуін қамтамасыз етеді.

5.2.7. Өндіріспен байланысты және ғылыми зерттеулерді коммерцияландыруды қамтамасыз етеді.

5.3. Профессор-зерттеуші мәртебесінің берілу шарты мен ерекшеліктері:

5.3.1. Профессор-зерттеуші мәртебесін алу үшін қызметкер өз зерттеу саласында жетекші ғалым және белсенді зерттеу қызметін жүргізуі тиіс. Оның зерттеу нәтижелері Scopus дерекқорындағы CiteScore көрсеткіші кемінде 75 немесе Web of Science дерекқорындағы кемінде Q1 квартилі бар журналдарда жариялануы қажет.

5.3.2. Университет еңбекақы төлеу үшін қолда бар қаражат шегінде профессор-зерттеуші мәртебесі бар қызметкерлер үшін қосымша төлемдердің мөлшерін және материалдық ынталандырудың басқа шараларын анықтайды;

5.3.3. Университеттің профессор-зерттеуші лауазымына конкурс негізінде оқытушы және ғылыми қызметкер ретінде кемінде бір жыл және үш жылдан аспайтын мерзімге жасалатын еңбек шарты бойынша қабылданады.

Профессор-зерттеуші оқытушылық қызметпен айналысуға құқылы, бұл ретте педагогикалық жүктеме көлемі 0,5 штаттық бірліктен аспауы тиіс. Шарттық міндеттемелер мен жеке жоспары табысты аяқталған жағдайда (жоғары жарияланымдық белсенділік, жобалау жұмысына қатысу және өзге де көрсеткіштерді орындау) профессор-зерттеушінің еңбек шарты ұзартылуы мүмкін.

5.3.4. Профессор-зерттеуші лауазымындағылардың ғылыми-оқытушылық қызметіне дәрістер оқу, семинарларға басшылық жасау, магистранттар мен докторанттарға ғылыми жетекшілік ету, ғылыми қызметкерлерге, профессор-оқытушылар құрамы мен білім алушыларға кеңес беру, сондай-ақ университетте белгіленген тәртіпке сәйкес өзге де функциялар кіреді.

5.3.5. Профессор-зерттеушінің ғылыми қызметі іргелі немесе қолданбалы зерттеулерді жүзеге асыруды, осы зерттеулерді басқаруды, ғылыми-зерттеу семинарларын өткізуді қамтиды.

5.3.6. Профессор-зерттеушінің ғылыми және педагогикалық қызметі Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры мен Академиялық мәселелер бойынша вице-ректор бекіткен жеке жоспары бойынша жүзеге асырылады, оған педагогикалық жұмыс жоспары, ғылыми жоба бойынша жұмыс жоспары, жарияланымдар жоспары, конференциялар мен семинарларға қатысу жоспары.

5.3.7. Ғылым департаменті жыл сайын, оқу жылы аяқталғанда яғни, маусым айының 15-нен кешіктірмей, осы Ережеде көзделген жеке жоспардың, жарияланымдар мен ғылыми-зерттеу қызметі жөніндегі талаптардың орындалуы туралы профессор-зерттеушілердің есептерін қабылдау туралы шешім қабылдайды. Профессор-зерттеушінің жеке жоспарының орындалмауы Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында белгіленген жауапкершілікке тарту үшін негіз болып табылады.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-055-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру		12 беттің 7-беті

5.3.8. Ғылым департаментіне профессор-зерттеуші жыл сайын 15 маусымға дейін, зерттеу нәтижелерін растауды қоса бере отырып, орындалған ғылыми-зерттеу жұмысы туралы жазбаша есеп беруге міндетті.

6. ҚАУЫМДАСТЫРЫЛҒАН ПРОФЕССОР (ДОЦЕНТ)-ЗЕРТТЕУШІ ЛАУАЗЫМЫНА ҮМІТКЕРЛЕРГЕ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР

6.1. Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебесі философия докторы (PhD), бейіні бойынша доктор, ғылым кандидаты, ғылым докторы, қауымдастырылған профессор (доцент) атағы (дәрежесі) бар және келесі талаптарға сәйкес келетін тұлғаларға беріледі:

6.1.1. Бағытына сәйкес келетін және кемінде 5 жылды құрайтын ғылыми-зерттеу және (немесе) ғылыми-педагогикалық қызмет тәжірибесінің болуы;

6.1.2. Ғылыми жетекші немесе зерттеу тобының мүшесі ретінде соңғы 5 жылда кемінде 1 (бір) іске асырылған немесе іске асырылып жатқан ғылыми жобаға немесе гранттық немесе бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру шеңберінде бағдарламаға не халықаралық жобаға қатысу тәжірибесінің болуы;

6.1.3 Соңғы 5 (бес) жылда кемінде 3 (үш) немесе одан да көп мақаланың болуы:

- Web of Science деректер базасындағы Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index, Arts and Humanities Citation Index және (немесе) Emerging Sources Citation Index индекстейтін журналдарда, квартилі кемінде Q2 деңгейінде;

- немесе Scopus деректер базасындағы журналдарда, CiteScore бойынша процентиль көрсеткіші кемінде 50 пайыздық деңгейде.

6.1.4. Хирш индексі кемінде 3 болуы;

6.1.5. Scopus және (немесе) WoS мәліметтер базасында индекстелген халықаралық рецензияланған ғылыми журналдарда соңғы 3 жыл ішінде ғылыми жарияланымдарымен расталған белсенді зерттеу қызметі тәжірибесінің болуы.

6.1.6. B2-ден төмен емес деңгейдегі шет тілін (түрік немесе ағылшын) білген жөн (орташадан жоғары).

6.2. Қауымдастырылған профессор-зерттеушінің лауазымдық міндеттері:

6.2.1. Кафедрадағы ғылыми мектептерді дамытуға қатысады, білім, ғылым мен инновацияның интеграциясына негізделген зерттеу бағдарламаларын әзірлейді және енгізеді.

6.2.2. Пәнаралық зерттеу мәселелерін анықтауға және ғылыми зерттеулердің нәтижелерін ескере отырып, білім беру бағдарламалары мен оқу пәндерін құруға қатысады.

6.2.3. Университеттің Академиялық саясатына сәйкес оқытылатын пән бойынша және/немесе жекелеген оқыту түрлері бойынша оқу және оқу-әдістемелік жұмыстарды жүргізеді. Магистранттарға, докторанттарға ғылыми жетекшілік етеді.

6.2.4. Гранттық өтінімдерді дайындауға қатысады, республикалық және халықаралық конкурстарға қатысу үшін кафедраның ғылыми бағыттары бойынша зерттеу қызметі шеңберінде бюджеттен тыс қаражатты тартуды қамтамасыз етеді.

6.2.5. Университеттің стратегиялық даму жоспарына сәйкес іргелі және қолданбалы зерттеулер жүргізеді; әлемдік басылымдардағы ғылыми зерттеулерді мақұлдайды (Scopus

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-055-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру		12 беттің 8-беті

мәліметтер қорындағы монографиялар, халықаралық ғылыми конференциялар материалдарының ғылыми нәтижелері (Proceeding), халықаралық Scopus мәліметтер базасында индекстеледі), ғылыми әзірлемелердің коммерциялануын қамтамасыз етеді.

6.2.6. Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші жарияланымдары:

- Жыл сайын WoS базасындағы Q1 немесе Q2 квартиліне немесе Scopus базасындағы CiteScore бойынша кемінде 50 (елу) процентильтеге ие журналдарда кемінде 3 мақала жариялау.

- ҚР ҒЖБМ Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті ұсынатын ғылыми басылымдарда мақала жариялау және монографиялар мен патенттер жариялау.

- Жылына университет журналдарында («Ясауи университетінің хабаршысы», «Түркология» және т.б.) кемінде 3 ағылшын тілінде мақала жариялау.

- Жарияланымдарда міндетті түрде университет аффилиациясын көрсету.

- Мақаланың Алғыс айту (Acknowledgment) бөлімінде «Бұл мақала Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің профессор-зерттеуші бағдарламасы бойынша жарияланды» деп көрсету.

- Авторлық бірлестікте жарияланған мақалалардың тек біреуі ғана есепке алынады.

6.2.7. Зерттеу нәтижелерін оқу үдерісіне енгізуді ұйымдастырады, пәнаралық және заманауи әдістеме негізінде мазмұнның ғылым, техника мен өндірістің жетістіктеріне сәйкес келуін қамтамасыз етеді.

6.3. Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебесінің берілу шарты мен ерекшеліктері:

6.3.1. Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебесін берудің шарты: мамандығы бойынша жетекші ғалым болып табылатын, ҚР ҒЖБМ Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті ұсынатын тізімге енгізілген жетекші ғылыми мерзімді басылымдарда жарияларымдары бар профессор-оқытушы құрамының белсенді зерттеу қызметі және Scopus мәліметтер базасында индекстелген және процентилі 50-ден кем емес және/немесе WoS екінші квартилден (Q2) кем емес журналдарда мақаласының болуы.

6.3.3. Университет ақы төлеу үшін қолда бар қаражат шегінде қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебесі бар қызметкерлерді қосымша төлемдер мен материалдық ынталандырудың басқа шараларын анықтайды.

6.3.4. Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші оқу жүктемесіне факультативті пәндерді оқытуды, студенттердің бітіруші біліктілік жұмыстарына басшылықты, магистранттар мен докторанттарға ғылыми жетекшілікті қамтуы мүмкін.

6.3.5. Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебесі берілген педагогикалық қызметкерлер үшін оқу жүктемесінің жалпы стандарттары қолданылмайды.

6.3.6. Университеттің қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші лауазымына конкурс негізінде оқытушы және ғылыми қызметкер ретінде кемінде бір жыл және үш жылдан аспайтын мерзімге жасалатын еңбек шарты бойынша қабылданады.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХКТУ-055-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру		12 беттің 9-беті

Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші оқытушылық қызметпен айналысуға құқылы, бұл ретте педагогикалық жүктеме көлемі 0,5 штаттық бірліктен аспауы тиіс.

Шарттық міндеттемелер мен жеке жоспары табысты аяқталған жағдайда (жоғары жарияланымдық белсенділік, жобалау жұмысына қатысу және өзге де көрсеткіштерді орындау) Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеушімен еңбек шарты ұзартылуы мүмкін.

6.3.7. Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші лауазымындағы қызметкердің ғылыми-оқытушылық қызметіне дәрістер оқу, семинарларға басшылық жасау, магистранттар мен докторанттарға ғылыми жетекшілік ету, ғылыми қызметкерлерге, профессор-оқытушылар құрамы мен білім алушыларға кеңес беру, сондай-ақ университетте белгіленген тәртіпке сәйкес өзге де функциялар кіреді.

6.3.8. Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеушінің ғылыми қызметі іргелі немесе қолданбалы зерттеулерді жүзеге асыруды, осы зерттеулерді басқаруды, ғылыми-зерттеу семинарларын өткізуді қамтиды.

6.3.9. Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеушінің ғылыми және педагогикалық қызметі Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры және Академиялық мәселелер вице-ректор бекіткен жеке жоспар бойынша жүзеге асырылады, оған педагогикалық жұмыс жоспары, жарияланымдар жоспары, конференциялар мен семинарларға қатысу жоспары.

6.3.10. Ғылым департаменті оқу жылы аяқталғанда яғни, маусым айының 15-нен кешіктірмей, осы Ережеде көзделген жеке жоспардың, жарияланымдар мен ғылыми-зерттеу қызметі жөніндегі талаптардың орындалуы туралы Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеушілердің есептерін қабылдау туралы шешім қабылдайды, Қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеушінің жеке жоспардың орындамауы Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында белгіленген жауапкершілікке тарту үшін негіз болып табылады.

6.3.11. Ғылым департаментіне қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші жыл сайын 15 маусымға дейін, зерттеу нәтижелерін растауды қоса бере отырып, орындалған ғылыми-зерттеу жұмысы туралы жазбаша есеп беруге міндетті.

7. ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ӨКІЛЕТТІЛІК

7.1. Профессор-зерттеуші немесе қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші лауазымындағы қызметкердің еңбегіне ақы төлеу университеттің штаттық кестесі бойынша еңбек шартына сәйкес белгіленеді.

7.2. Профессор-зерттеушіге немесе қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеушіге сауықтыруға арналған жәрдемақы төлене отырып, ұзақтығы күнтізбелік елу алты күн болатын жыл сайынғы негізгі ақылы демалыс беріледі.

7.3. Профессор-зерттеуші немесе қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші еңбек шарты Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында қарастырылған және шарттарда көзделген тәртіппен тоқтатылады.

8 ӨЗГЕРІСТЕРДІ ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-055-2022
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру		12 беттің 10-беті

8.1 Университеттің осы ережесін басқару және өзгерістер енгізу ҚП-ХҚТУ-7.5.3-2020 сәйкес жүзеге асады.

8.2 СМЖ құжатына енгізілген өзгерістер «Өзгерістерді тіркеу парағында» тіркелуі тиіс.

9 КЕЛІСУ, САҚТАУ ЖӘНЕ ТАРАТУ

9.1 Осы университет ережесін талқылау және келісу Сенат отырысында жүзеге асырылады және хаттамамен рәсімделеді.

9.2 Осы университет ережесінің жұмыс данасын сақтау, тираждау және қоданушыларға жіберу жауапкершілігі Ғылым департаменті директорына жүктеледі. Осы университет ережесінің жұмыс нұсқалары келесі адрестер бойынша жіберіледі: Вице-ректорлар, факультет декандары, ғылыми-зерттеу институтының директорлары, кафедра меңгерушілері, оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер.

9.3 Осы университет ережесінің бақылау данасын Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығында сақтау жауапкершілігі орталық басшысына жүктеледі.

КЕЛІСІЛДІ:

Ғылым және стратегиялық даму
вице-ректоры

А.Ошибаева

Академиялық мәселелер вице-ректоры

Э.Идрисова

Қаржы және халықаралық байланыстар
вице-ректоры

М.Нурсой

Стратегиялық даму, рейтинг
және сапа орталығының басшысы

С.Қырықбаева

Заң бөлімінің басшысы

Г.Мусаханов

Адам ресурстарын басқару бөлімінің басшысы м.а

Ж.Сыздыкова

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті
Ғылым комитетінің № 6 мәжілісінің хаттамасынан үзінді

Түркістан қаласы

21.02.2024 ж.
Сағат: 15:00

Өткізілген орны: Мәдениет орталығының Кіші залы

Регламент: 3-5 минут

Қатысқандар:

ҒК төрайымы Ошибаева А.Е., ҒК мүшелері, декан орынбасарлары, журналдардың редакторлары, «Тұран» баспахана басшысы, Кітапхана басшысы, бухгалтерия басшысы, монография авторлары.

Қатыспағандар:

Информатика сериясы журналының редакторы Н.М.Жунисов, Математика сериясы журналының редакторы М.Д.Кошанова

Күн тәртібі:

4. Әр түрлі мәселелер.

4.3 УЕ-ХҚТУ-055-2022 Университет қызметкерлеріне профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру Ережесіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу (*Баяндамашы: Ғылыми кадрларды даярлау және аттестаттау бөлімінің басшысы А. Досболов*);

Ашық дауыс беру нәтижесінде ҒЫЛЫМ КОМИТЕТІНІҢ

Шешімі

4. Әр түрлі мәселелер.

4.3 УЕ-ХҚТУ-055-2022 Университет қызметкерлеріне профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру Ережесінің 5.1-6.1 баптарына өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін (*Жауапты: Ғылыми кадрларды даярлау және аттестаттау бөлімінің басшысы А. Досболов*).

Мәжіліс төрайымы:

Мәжіліс хатшысы:



А. Ошибаева

Д. Төлегенова

**Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті
Ғылым комитетінің № 1 мәжілісінің хаттамасынан үзінді**

Түркістан қаласы

22.09.2025 ж.

Сағат: 15:00

Өткізілетін түрі: Сенат залы

Қатысқандар:

ҒК төрайымы Ошибаева А.Е., ҒК мүшелері, декан орынбасарлары, «Тұран» баспахана директоры И.Назымханов, Кітапхана директоры А.Абсеметова, монография авторлары.

ҒК хатшысы – Д.Төлегенова.

Регламент:

Негізгі мәселелер үшін – 10 минут

Әр түрлі мәселелер үшін – 3-5 минут

Күн тәртібі:

5. Әр түрлі мәселелер.

5.2. «Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру» (ҰЕ-ХҚТУ-055-2022) Ережесіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы (*Баяндамашы: Ғылыми кадрларды даярлау және аттестаттау бөлімінің басшысы А. Досболов*);

5.3. «Постдокторантура бағдарламасы» (ҰЕ-ХҚТУ-111-2022) Ережесіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы (*Баяндамашы: Ғылыми кадрларды даярлау және аттестаттау бөлімінің басшысы А. Досболов*);

Ашық дауыс беру нәтижесінде ҒЫЛЫМ КОМИТЕТІНІҢ

Шешімі

5.2. «Профессор-зерттеуші, қауымдастырылған профессор (доцент)-зерттеуші мәртебелерін беру» (ҰЕ-ХҚТУ-055-2022) Ережесіне өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін (*Жауапты: Ғылыми кадрларды даярлау және аттестаттау бөлімінің басшысы А. Досболов*).

5.3. «Постдокторантура бағдарламасы» (ҰЕ-ХҚТУ-111-2022) Ережесіне өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін (*Жауапты: Ғылыми кадрларды даярлау және аттестаттау бөлімінің басшысы А. Досболов*).

Мәжіліс төрайымы:

Мәжіліс хатшысы:



А. Ошибаева

Д. Төлегенова