



## АХМЕТ ЯСАУИ УНИВЕРСИТЕТИНІҢ 2018-2019 ОҚУ ЖЫЛЫНДАҒЫ

## САПА БОЙЫНША МАҚСАТТАРЫ

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті ISO 9001 стандарты, Халықаралық аккредиттеу талаптары, білім беру сапасын қамтамасыз ету стандарттары негізінде сапа менеджменті жүйесін жұмыс бабында ұстау және үздіксіз жақсарту нәтижесінде тұтынушылардың сұраныс-талаптарына қызметкерлерді бейімдеп, оны орындау үшін төмендегі мақсаттарды іске асыруды көздейді:

№	Мақсаттарды орындау бойынша міндеттер	Мақсаттардың орындалу көрсеткіштері
1.	Білім беру бағдарламаларын қазіргі заман талаптарына синхронизациялау/гармонизациялау.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Шет тілінде білім беру бағдарламаларын іске асыру – 3;</li> <li>- Салалық шеңберлер мен кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген білім беру бағдарламаларының үлесі – 100 %;</li> <li>- Қосдипломды білім беру бағдарламаларының саны – 2.</li> </ul>
2.	Оқыту сапасы мен инновациялық әлеуетті дамыту	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 335 оқулықтар мен оқу-әдістемелік құралдар дайындау;</li> <li>- “Қазақ тіліндегі 100 үздік оқулықты” оқу үдерісіне ендіру – 17;</li> <li>- 20 – Пәндер бойынша жаппай ашық онлайн курстар және контенттер дайындау – 100 %;</li> <li>- ОПҚ және қызметкерлерге орталықтандырылған қызмет көрсету жүйесін ендіру.</li> </ul>
3.	Білімгерлер саны мен маман сапасын арттыру	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Университетте оқитын білімгерлер санын арттыру – 1000;</li> <li>- магистратура мамандықтарына 96, PhD докторантура мамандықтарына 40, резидентура мамандықтарына 53 білімгерлер қабылдау;</li> <li>- Университетте тұрақты білім алатын шетелдік студенттер үлесі – 16 %;</li> <li>- Шетел және ұлттық ЖББҰ-ға барып бір академиялық кезең бойында білім алатын білімгерлердің үлесі – 3 %;</li> <li>- Шетел және ұлттық ЖББҰ-дан келіп университетте бір академиялық кезең (1 семестр) бойында білім алатын білімгерлердің университет студенттеріне шаққандағы үлесі – 0,5 %;</li> <li>- Білімгерлерге орталықтандырылған қызмет көрсету жүйесін ендіру.</li> </ul>
4.	Жоғары білікті кадр потенциалын жасақтау және дамыту.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Кәсіби немесе ғылыми біліктілігін шетелдерде жоғарылатқан оқытушылар саны –25;</li> <li>- Шетел университеттеріне барып дәріс беріп қайтқан немесе ғылыми жұмыстармен айналысатын ОПҚ үлесін арттыру – 1,7 %;</li> <li>- Шетелдерден келіп университетте дәріс беріп қайтатын профессорлардың университет оқытушыларына шаққанда үлесі –10 %;</li> <li>- ОПҚ-ның ғылыми дәрежелігін 50 %-ға жоғарылату.</li> <li>- Әлемдік деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болған ОПҚ және қызметкерлер – 4;</li> </ul>
5.	Озық зерттеулерді ұйымдастыру.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Әлемдік рейтингтік ғылыми журналдардағы жарияланымдарының санын 200-ге жеткізу (Thomson Reuters, Scopus, Elsevier);</li> <li>- Халықаралық (Fulbright, Chevening бағдарламалары және т.б.) және қазақстандық стипендия иегері болу –5;</li> <li>- Халықаралық ғылыми конгресстер, симпозиумдар, конференцияларға қатысу – 745;</li> <li>- Халықаралық ғылыми конгресстер, симпозиумдар,</li> </ul>

		<p>конференциялар ұйымдастыру – 17;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Алыс-жақын шетел және отандық басылымдардағы жарияланымдар – 1030;</li> <li>- Ғалымдардың гранттық, келісім-шарттық, меморандум және шаруашылық келісім-шарттар негізінде ҒЗЖ мен жобалары – 30;</li> <li>- Монографиялар шығару – 44.</li> </ul>
6.	Рухани жаңғыру. Жастар саясаты мен білімгерлер бастамасын дамыту.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Түркі дүниесі жастарының қарым-қатынасын нығайту бағытында ұйымдастырылатын іс-шаралар - 67;</li> <li>- Клубтық-үйірмелік, волонтерлық қызмет және студенттік өзін-өзі басқаруға тартылған студенттер үлесі – 62;</li> <li>- Білімгерлерді, талантты жастарды азаматтық, патриоттық, көшбасшылық қасиеттерді дамыту мақсатында университет жұмыстарына, қоғамдық-саяси және әлеуметтік шараларға жұмылдыру –10;</li> <li>- Халықаралық деңгейде нәтижеге жеткен өнер саңлақтары – 3, спортшылар –26.</li> </ul>
7.	Тұтынушылардың сұраныс-талаптарын зерттеу және студенттердің іс-тәжірибелерін болашақта еңбекпен қамтылатын орындарда өткізу мақсатында жұмыс берушілермен тұрақты байланыс орнату.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 38 шетелдік, 210 отандық мекемемен келісім-шарт түзу;</li> <li>- студенттердің білім сапасымен қанағаттану деңгейін арттыру – 81 %;</li> <li>- университет қызметіне студенттердің ризашылық деңгейін арттыру – 72 %;</li> <li>- қызметкерлердің университет басқару қызметіне ризашылық деңгейін жеткізу – 86 %;</li> <li>- білім сауалнамасын жүргізу.</li> </ul>
8.	Университеттің әлемдік және Ұлттық рейтингтеріндегі позицияларын жоғарылату	<ul style="list-style-type: none"> <li>- QS рейтингінде - 1000 орын;</li> <li>- UI GreenMetric World University Ranking – 380 орын;</li> <li>- Webometrics – 14 500 орын;</li> <li>- ҚР ЖББҰ арасында – 6 орын;</li> <li>- ҚР “Атамекен” Ұлттық Палатасы ұйымдастырған рейтингте университеттің білім беру бағдарламаларының қол жеткен деңгейден арттыру үлесі – 30 %.</li> </ul>
9.	Кәсіби бағдар жұмыстарын үздіксіз жүргізу арқылы студенттер контингентін ұлғайту	<ul style="list-style-type: none"> <li>- шетел, республика және облыс қалалары, мен аудандары мектептерінде үгіт-насихат жұмыстарын жүргізу арқылы білімгерлер контингентін 9100-ден асыру.</li> </ul>
10.	Цифрлық трансформация (digital transformation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Университеттің цифрлық платформасын құру, Paper free жүйесіне өту</li> <li>- Электронды құжат алмасу платформасын дайындау ендіру</li> </ul>
11.	Университет кампусын ұлғайту және инфрақұрылымды дамыту.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Университеттің дамуының Бас жоспарын дайындау;</li> <li>- Ботаникалық бақтан студенттер мен магистранттарға оқу тәжірибелік сабақтар өтуге арналған ғимарат салу;</li> </ul>

Университеттің Стратегиялық жоспарлау және сапа комитетінде қаралып, бекітілді (19.10.2018ж. №1 хаттама).

Сапа бойынша басшылық өкілі,  
Академиялық инновация және жоғары білімнен  
кейінгі білім беру ісі жөніндегі вице-президент



Ш.Есимова

