

КЕЛІСЕМІН»
I вице-президент
профессор Ж.Томар



«БЕКІТЕМІН»

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық
Қазақ-түрік университетінің президенті,
профессор В.Абдрасилов
« 04 » 2019 ж.

САПА МЕНЕДЖМЕНТІНІҢ ЖҮЙЕСІ

УНИВЕРСИТЕТ ЕРЕЖЕСІ

УЕ-ХКТУ-075-2019

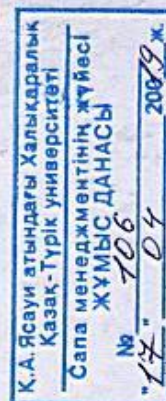
АХМЕТ ЯСАУИ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ІШКІ КӘСІБИ РЕЙТИНГІН АНЫҚТАУ ЕРЕЖЕСІ

АЛҒЫ СӨЗ

1. Стратегиялық жоспарлау, рейтинг және сапа орталығымен ӘЗІРЛЕНДІ
ЖӘНЕ ЕНГІЗІЛДІ
2. Әзірлегендер – Орталық басшысы Ж.Дарибаев
– Сектор меңгерушісі Т.Көшербаев
3. Келісілді – Академиялық инновация және жоғары білімнен кейінгі
білім беру ісі жөніндегі вице-президент Ш.Есимова
– Оқу-әдістемелік ісі жөніндегі вице-президент Ө.Үмбетов
– Ғылыми-зерттеу істері жөніндегі вице-президент
К.Беркимбаев
– Рухани жаңғыру бағдарламасының жетекшісі – вице
президент Ә.Абуов
– Даму және қаржыландыру жөніндегі вице-президент
Пусат Пилтен
– Құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің басшысы
А.Абсеметов
4. ЕНГІЗІЛДІ – 2019 ж.
5. Тексеру мерзімі – 2021 ж.

Қызметтік қолданыс үшін басылым

Түркістан



<i>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</i>		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2019</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 2–ші беті

МАЗМҰНЫ

Мазмұны	2
1. Қолданылу саласы	3
2. Нормативті сілтемелер	3
3. Атаулар, шартты белгілер және қысқартулар	3
4. Жауапкершілік және өкілеттілік	3
5. Жалпы ережелер	4
6.1 Оқытушы-профессорлардың, ғылыми-қызметкерлердің рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	6
6.2 Кафедралардың және бағдарламалардың рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	12
6.3 Факультеттердің және жоғарғы мектептің рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	19
6.4 Ғылыми зерттеу институттарының (орталықтар) рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	27
7. Өзгерістерді енгізу тәртібі	33
8. Келісу, сақтау және тарату	33
9. Қосымшалар	35
9.1 Танысу парағы	35
9.2 Өзгерістерді тіркеу парағы	36

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2019</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 3-ші беті

1 ҚОЛДАНЫЛУ САЛАСЫ

1.1 Бұл ереже Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің – оқытушы-профессорлар құрамы, ғылыми қызметкерлер мен кафедра, бағдарлама, факультеттер, жоғарғы мектеп, ғылыми-зерттеу институттары кәсіби рейтингін анықтау шарттарын белгілейді.

1.2 Бұл ереже Ахмет Ясауи университеті оқытушы-профессорлар құрамы, ғылыми қызметкерлер, кафедра мен бағдарламалар, факультеттер, жоғарғы мектептер және ғылыми-зерттеу институттарының кәсіби рейтингін анықтау тәртібі талаптарын жүзеге асыруда негізгі құжат болып табылады.

1.3 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университеттің мемлекеттік білім беру бағдарламаларын жүзеге асыратын құрылымдарда міндетті түрде енгізілуі және орындалуы тиіс.

1.4 УЕ ХҚТУ-075-2019 Университет ережесі Ахмет Ясауи университеті сапа менеджменті құжаттарының құрамына кіреді.

2 НОРМАТИВТІ СІЛТЕМЕЛЕР (СІЛТЕМЕЛІК ҚҰЖАТТАР)

2.1 Университеттің осы ережесінде төменде көрсетілген нормативті құжаттарға сілтемелер қолданылған:

- ҚР Білім туралы заңы;
- ҚР Ғылым туралы заңы;
- ҚР «Еңбек Кодексі»;
- Университет Жарғысы;
- 2019-2023 ж.ж. Стратегиялық жоспар,
- ҚП ХҚТУ-4.2.3-2009 Құжаттаманы басқару;
- ҚП ХҚТУ-4.2.4-2009 Жазбаларды басқару.

3 АТАУЛАР, АНЫҚТАМАЛАР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

3.1 Университеттің осы ережесінде төмендегі қысқартулар қолданылды:

Ахмет Ясауи университеті – Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті;

УЕ – университет ережесі;

ОПҚ – оқытушы-профессорлар құрамы;

ҒЗИ - ғылыми-зерттеу институттары;

МБЭЖМ - Мемлекеттік басқару және экономика жоғары мектебі;

СМЖ – сапа менеджментінің жүйесі;

ЖББҰ – Жоғары білім беру ұйымдары;

СРСО – Стратегиялық жоспарлау, рейтинг және сапа орталығы;

Ереже – Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі;

АК – академиялық комитет.

4 ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ӨКІЛЕТТІЛІК

4.1 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университетінің Сенат отырысында талқыланады және қарастырылады.

4.2 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университетінің президенті - Сенат төрағасы тарапынан бекітіледі.

4.3 Университеттің осы ережесі талаптарының енгізілуіне бағдарлама жетекшілері, кафедра меңгерушілері, жоғарғы мектеп директорлары, факультет декандары және ҒЗИ директорлары жауапты болып табылады.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2019</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 4-ші беті

4.4 Университеттің осы ережесі талаптарының сапалы орындалуына стратегиялық жоспарлау, рейтинг және сапа орталығы, академиялық мәселелер жөніндегі департамент, ғылыми-зерттеу институтының директорлары, ғылыми-зерттеу жұмыстарын ұйымдастыру бөлімі, рухани жаңғыру ғылыми тәжірибелік орталығының басшылары және жоғарғы мектеп директорлары, факультет декандары, бағдарлама жетекшілері мен кафедра меңгерушілері жауапты болып табылады.

5 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

5.1 Рейтинг (ағылш. *Rating* - класс, разряд, дәреже, баға, қоғамдағы орны деген сөзінен алынған) — белгілі бір объектің немесе әрекеттің маңыздылығын сипаттайтын немесе танымдылық, бағалау деңгейін сипаттайтын сандық көрсеткіш.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінде кәсіби рейтингті анықтау оқу процесіне қатысты барлық құрылымдарда Стратегиялық жоспардағы көрсеткіштерді орындауға арналған ОПК, ғылыми қызметкерлер, ҒЗИ, бағдарлама, кафедра, жоғарғы мектеп және факультет индикативті жоспарлары негізінде іске асырылады. Стратегиялық жоспардағы көзделген оқу орнымыздың білім сапасын арттыру, халықаралық бәсекелестікке төзімді мамандар дайындау және ғылыми жұмыстар сапасын арттыру бойынша университет қызметкерлерінің потенциалын максимальды сарқа пайдалану мақсатында бұл рейтингте оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлердің еңбектері 4 сала бойынша ескеріледі:

- 1 Стратегиялық бағыт: оқыту сапасын арттыру және кәсіби білім беру;
- 2 Стратегиялық бағыт: практикаға бағытталған озық зерттеулерді ұйымдастыру;
- 3 Стратегиялық бағыт: тиімді әріптестік және халықаралық серіктестікті дамыту;
- 4 Стратегиялық бағыт: тиімді корпоративті басқару және инфрақұрылым мен ресурстарды дамыту.

5.2 Оқытушы-профессорлар құрамы тарапынан университет базасына ендірілген оқу-әдістемелік, ғылым, адам ресурстары және тәрбие жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері маусым айында талданып қорытындыланады. Жалпы қорытындылау және рейтингті ынталандыру шараларына ұсыну университет басшылығы тарапынан құрылған ішкі рейтинг жұмыс комиссиясы арқылы жүргізіледі.

5.3 Еңбек нәтижелерінің көрсеткіштері дәлелді шешімдер мен расталатын құжаттар түрінде әр ОПК және ғылыми қызметкерлер тарапынан рейтингтік ақпарат базасына ендіріледі. Оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер тарапынан университеттің ip.aui.edu.kz базасына ендірілген оқу-әдістемелік, ғылым, адам ресурстары және тәрбие жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері, сәйкес департамент директорлары (орталық басшылары) тарапынан немесе сала бойынша вице-президенттер тағайындаған тұлғалар тарапынан тексеріліп, расталады.

5.4 Оқытушы-профессорлар құрамының және ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің (ҒЗИ үшін) университет базасына ендірілген оқу-әдістемелік, ғылым, адам ресурстары және тәрбие жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері жалпылама немесе жеке категориялар бойынша: ғылым докторлары - ғылым кандидаттары - ғылыми дәрежесі жоқ оқытушылар, кафедра, бағдарлама, жоғарғы мектеп, факультеттер және ғылыми-зерттеу институттары үшін дербес қорытындыланады.

5.5 Кәсіби рейтингті анықтау барысында бір оқу жылының көрсеткіштері оқу жылының соңында Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтинг еңбектерін бағалау ережесіне (УЕ-ХҚТУ-076-2019) сәйкес, ішкі рейтинг комиссиясының ұсынысымен, Сенат шешімімен каржылай марапаттауға ұсынылады.

5.6 Оқу-әдістемелік т.б. баспа материалдары АҚ, ҒТК хаттамасына сәйкес және материал баспадан шыққан күннен бастап ескеріледі. Ал қалған көрсеткіш мәліметтері сол жылдың 01-ші маусым мерзімінен бастап есептеледі және оқытушылар үлесін растайтын құжаттар осы оқу жылы мерзімінде болуы шарт.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2019</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 5-ші беті

5.7 Конференцияларға қатысуды айғақтау - қатысу сертификаттары негізінде немесе сол конференция еңбектері жинағына енген мақалалар арқылы расталады.

5.8 ОПК және ғылыми қызметкерлер еңбек көрсеткіштері, дәлелдемелері (фото, сертификат және т.б. сканерленген құжаттар) PDF, JPG файлдарына ғана салынуы тиіс.

5.9 Рейтингтік көрсеткіштер бір жылдан астам қызмет атқарған ОПК және ғылыми-педагогикалық қызметкерлер үшін есептеледі, ал 1 жылдан аз уақыт жұмыс жасағандардың еңбегін бағалау мен қосымша ынталандыруға ректор тарапынан шешім қабылданады. Ал бағдарлама, кафедра, жоғарғы мектеп, факультет және ҒЗИ рейтингілері сол құрылымдағы бір ОПК немесе бір ғылыми қызметкерге шаққандағы орташа көрсеткіштерімен есептеледі.

5.10 Рейтингтік ip.ayu.edu.kz сайтындағы ОПК-ның еңбек көрсеткіштері университет веб-сайтындағы ОПК-ның жеке профильдік мәліметіне қосылады.

5.11. Әр ОПК және ғылыми қызметкерлер бір оқу жылында кемінде 1 ғылыми индексті мақала жазуға міндетті.

5.12. Рейтинг комиссиясы ОПК және ғылыми қызметкерді жалпы жинақ көрсеткіші бойынша марапаттауға ұсынар алдында ескеруі қажет: үміткердің көрсеткіштері әр бағыт (ғылым бағыты, академиялық бағыт, басқа бағыттар) бойынша қамтылуы 50 %-дан кем болмауы тиіс.

5.13 Комиссия ұсынысымен оқу процесі мен дәрістерді қолданыстан шыққан, ескірген әдістер арқылы өткені үшін, оқытушының басшылығымен студенттерге өзіндік жұмыстарды талаптарға сай өткізбегені немесе сапасыз өткізгені үшін, дәрістерге кешіккені және т.с.с. үшін жалпы рейтингтік көрсеткіштен 1-50 балл аралығында ұпай шегеріледі. Комиссия ұсынысымен ғылыми конгресстер, симпозиумдар, конференциялар ұйымдастырудағы үлесі (хаттама, бұйрық немесе бағдарлама негізінде Академиялық, ғылыми-техникалық, тәлімгерлер комитеті төрағасының ұсынысы бойынша) және т.б. қоғамдық мәдени көпшілік шаралардағы ерекше белсенділіктері үшін жалпы рейтингтік көрсеткіштен оқытушы-профессор және ғылыми қызметкерлерге 1-100 балл аралығында ұпай қосылуы мүмкін.

5.14 ОПК мен ғылыми қызметкерлер тарапынан осы оқу жылына дейін мерзімі ескірген ендірулер, бір мәліметті әр түрлі индикаторларға қайталап ендірулер немесе ережеге сәйкес келмейтін жалған мәліметтер ендірулердің барлығы растаушы тұлғалар тарапынан кері қайтарылады. ОПК мен ғылыми қызметкерлердің дәлелдеуші құжатына күмән келтірген жағдайда, мәліметті растаушылар тарапынан қатысушыдан сол мерзім аралығында университет бұйрығының мәтіні, қызмет хат т.б. дәлелдемелер талап етіледі. Жалған, дәйексіз, негізсіз және бұрмаланған мәліметтер растаушылар тарапынан тағы да қайтарылған жағдайда, сол ОПК-ға және ғылыми қызметкерлерге сол индикатор үшін база жабылады. Оқу жылы соңында жұмыс комиссиясы отырысында, Адалдық кодекс талаптарына орай, рейтингтік көрсеткіштерге негізсіз немесе бұрмаланған, жалған мәліметтер ендірген, ОПК және ғылыми қызметкерлердің қорытынды көрсеткішінен комиссия шешімімен 1-100 ұпай аралығында шегеріледі және материалдары тәртіптік кеңеске жолданады..

5.15 Жазбаша түрде түскен шағымдар мен ұсыныстар университет ректоры тарапынан бекітілген рейтинг комиссиясының отырысында қаралып, хаттамамен рәсімделеді және ОПК танысуы үшін рейтинг порталына орналастырылады.

5.16 Комиссия шешімі бойынша расталған (енгізуге рұқсат етілген) көрсеткіш сол көрсеткішке жауапты растаушы тұлғамен және жауапты бағдарламашымен рейтинг базасына енгізіледі.

5.17 Әр индикатор бойынша есептеулер ережеде көрсетілген тиісті ұпайлар бойынша анықталады. Егер индикаторда * белгісі қойылып, пропорционалды түрде анықталады деген ескертулер болса, сол индикатордың ұпайы бір бірлікке сәйкес пропорция бойынша есептеліп, ОПК мен ғылыми қызметкердің жинаған ұпайына көбейтіліп есептеледі.

<i>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</i>		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2019</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	<i>4-ші нұсқа</i>
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 6–ші беті

6.1 Оқытушы-профессорлардың, ғылыми қызметкерлердің рейтингілерін анықтау көрсеткіштері

№	Көрсеткіштер атауы	Өлшеу бірлігі	Рейтинг балы
I ҒЫЛЫМ БАҒЫТЫ			
1. Жобалар мен ғылыми зерттеулер			
1.1	Халықаралық жобалар (TUBITAK, COST, “Горизонт-2020” және т.б.)	саны	1000
1.2	Университетпен бірлескен халықаралық ғылыми зерттеу жобалары: 1.2.1 Жоба жетекшісіне 1.2.2 Орындаушыға	саны саны	500 250
1.3	Гранттық, ғылыми-технологиялық жобалар: 1.3.1 Жоба жетекшісіне 1.3.2 Орындаушыға	саны саны	100 50
1.4	Инновациялық жобалардың өндіріске енуі (РННТД коммерциализациясы): 1.4.1 Жоба жетекшісіне 1.4.2 Орындаушыға	саны саны	300 150
1.5	Стартап жобалары: 1.5.1 Жоба жетекшісіне 1.5.2 Орындаушыға	саны саны	150 50
2. Әлемдік рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар саны (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда, қосалқы авторлық тек өз ғылыми бағыты бойынша, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) үшін квартиль және CiteScore (Scopus) үшін процентиль)			
2.1	1 квартиль (процентиль 99-75%)	саны	500
2.2	2 квартиль (процентиль 74-50%)	саны	400
2.3	3 квартиль (процентиль 49-35%)	саны	300
2.4	4 квартиль (процентиль 34-1%)	саны	200
3.	ҚР БЖҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар (Thomson Reuters, Elsevier және Scopus-тардан тыс) және Ресей, Украина, Беларусь басылымдарында	саны	20
4. Алыс-жақын шетел және отандық басылымдардағы жарияланымдар			
4.1	Отандық басылымдарда	саны	2
4.2	Жақын шет елдердегі басылымдарда (Ресей, Украина, Беларусьтан басқа ТМД елдері)	саны	6
4.3	Алыс шет елдердегі басылымдарда	саны	10
4.4	“ХҚТУ хабарлары” журналында жариялаған мақалалары	саны	40
5 Халықаралық аккредиттелген баспаханалардан шыққан ағылшын тілінде жарияланған монографиялар			
6 Алыс-жақын шетел және отандық басылымдарда жарияланған монографиялар (Ғылыми-техникалық комитет ұсынысы және Сенат шешімі негізінде, 6 б.т. кем емес):			
6.1	Отандық басылымдарда жарияланатын	саны	50
6.2	Жақын шетелдік басылымдарда жарияланатын	саны	75
6.3	Алыс шетелдік басылымдарда жарияланатын	саны	150
7.	Ғылыми жұмыстарға эксперт: Диссертациялық кеңестің мүшесі,	саны	50

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 7-ші беті

халықаралық рейтингтік журналдарда (SCI, SCI-E SSCI, AHCI) рецензент болу (БҒСБК-ККСОН, ҰМҒТСО - НЦГНТЭ); Халықаралық танымал журналдардың (МГУ, МГТУ, РУДН) редакциялық алқа мүшесі болу және т.б.			
8. “ХҚТУ Хабаршысы», “Түркология” журналдарына рецензент болу		саны	20
9 Әлемдік рейтингтік базалардағы Хирша (h) индексі			
9.1	3-ке дейін	деңгейі	100
9.2	3 және одан жоғары	деңгейі	300
10. Халықаралық және ұлттық деңгейдегі өнертабыстық патент және авторлық куәліктер			
10.1	Халықаралық патенттер (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	1000
10.2	Өнертабыстық ғылыми ашылым (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	500
10.3	Республикалық патенттер	саны	200
10.4	Өнертабыстарға өтінімдер беру	саны	50
11.	Ғылыми жетекшілік жасау (PhD бойынша (ККСОН диплом алған жағдайда)	саны	50
II АКАДЕМИЯЛЫҚ БАҒЫТ			
12 Оқулықтар (12 б.т. кем емес), оқу құралы (6 б.т. кем емес)			
12.1	Халықаралық аккредиттелген баспаханалардан шыққан оқулықтар	саны	1000
12.2	ҚР БЖҒМ-нің грифімен шығатын	саны	500
12.3	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқулық	саны	100
12.4	ХҚТУ Сенаты ұсынған оқулықтар мен оқу құралдары	саны	70
12.5	Академиялық комитет тарапынан ұсынылатын оқу-әдістемелік құралдар	саны	30
13. Академиялық ұтқырлық (басқа ЖББҰ-да мемлекеттік органдарда, қоғамдық т.б. ұйым-мекемелерде дәріс беріп қайту, 2 аптадан кем емес мерзімге):			
13.1	Шет елдерде	саны	50
13.2	Қазақстан ЖББҰ-да	саны	20
13.3	Мемлекеттік органдарда, халықаралық, қоғамдық және т.б. ұйымдарда	саны	20
14. Жүлдегерлерге жетекшілік жасау (Оқу процесі, халықаралық ғылыми конкурстарда, шығармашылық жарыстардағы білім алушыларға)			
14.1	Халықаралық	саны	20
14.2	Республикалық	саны	10
15. Пәндер бойынша кешен дайындау			
15.1	Онлайн курстар (Дистанциялық оқыту бағдарламалары үшін)	саны	50
15.2	Контенттер	саны	10
15.3	Интерактивті электрондық оқулықтардың және электрондық лабораториялық білім беру кешендері (Академиялық комитетте бекітілуі және авторлық куәлігі болуы тиіс)	саны	30
16. Оқыту мен білімді, клиникалық әдістерді, ғылымды өлшеу мен бағалаудың инновациялық әдістерін жасау, мастер-класс өткізу, тренинг, workshops, өткізу, құжаттандыру, оқу процесіне ендіру (ХҚТУ комитеттерінің шешімімен мақұлданған)			
16.1	Практикаға бағытталған оқыту технологияларын ендіру, кейс дайындау (кейс-әдіс, брейнсторминг, жағдаяттарды талдауға арналған іскерлік және рольдік ойындар)	саны	2
16.2	Шет тілінде сабақ өту (шет тілдерінде мамандық дайындайтын	саны	100

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2019</i>	
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		4-ші нұсқа	
		25 беттің 8-ші беті	

	кафедралардан басқа, академиялық департамент растамаларына сәйкес)		
16.3	Жобалық менеджмент (жобаларды басқару), аудит және т.б. салаларда кәсіби сертификациялау қызметтерін көрсету	саны	20
16.4	Оқу бағыттары бойынша кәсіби қызметтер көрсету – келісім шарт негізінде коммерциялық семинарлар	саны	50
16.5	ОПҚ, ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің стратегиялық және институционалды әріптестермен бірлескен практикалық жұмыстарды жүргізуде тәжірибе алмасуды кеңейтуі:		
	11.5.1	Тәжірибе алмасуға қатысқан ОПҚ, ғылыми-педагогикалық қызметкерлер	саны 2
	11.5.2	Іске асырылған бастамалардың саны	саны 1
16.6	Білім беру бағдарламаларының міндетті компоненттер шеңберінде білімгерлермен (докторанттар, магистранттар, студенттер) тәжірибе алмасуды кеңейту және стажировкадан/практикадан өтуді ұйымдастыру (жоғары мектеп, факультет, стратегиялық әріптестермен)	саны	2
17.	Халықаралық (Fulbright, Chevening бағдарламалары және т.б.) және “Болашақ” стипендиясының иегері		100
18. Шет тілін меңгеру			
18.1	Шет тілдерін (түрік, ағылшын) игерген ОПҚ, ғылыми қызметкерлер (шет тілдерінде мамандық дайындайтын кафедралардан басқа, халықаралық сертификат, IELTS-5,5; TOEFL, IBT-80, TOEFL PBT-470, CELTA, Юнус Эмре) - әр кафедра үшін 50 % ОПҚ-дан кем емес	адам	75
18.2	Шет тілдерін (түрік, ағылшын) игерген ОПҚ, (шет тілдерінде мамандық дайындайтын кафедралар үшін, халықаралық сертификат, CELTA, Юнус Эмре т.б.)	адам	25
19. Біліктілік жетілдіру (Мекемелер және кәсіпорындарға арналған біліктілік көтеру курстарының сертификаты, куәлігі, қатысу бұйрығы негізінде, жалпы ұзақтығы 36 сағат үшін ұпай саны пропорционалды түрде*)			
19.1	Университет кампусында біліктілік жетілдіруі	саны	3
19.2	Басқа ұйым, мекемелерде біліктілік жетілдіруі (максималды: 144 сағат)	саны	5
19.3	Кәсіби құзіреттілікті дамыту (Кәсби даму орталығында портфолио және мансап жоспарын қорғау арқылы)	саны	100
20. Тағылымдамадан өту (ЖББҰ, мемлекеттік органдарда, қоғамдық т.б. ұйым-мекемелерде, 1 аптадан кем емес мерзімге)			
20.1	Халықаралық	саны	40
20.2	Республикалық	саны	10
21.	«ЖББҰ Үздік оқытушысы» гранты жеңімпазы	-	300
22. Ғылыми атақ алу (ҚР БҒМ, БҒСБК -ККСОН диплом алған жағдайда)			
22.1	профессор	-	100
22.2	доцент	-	50
III БАСҚА БАҒЫТТАР			
23.	Әлемдік деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болу (ресми тізім бойынша)	саны	50
24.	Республикалық деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болу (ресми тізім бойынша)	саны	25
25.	"Қазақстан Республикасы Мемлекеттік сыйлығының лауреаты»	саны	500

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 9–ші беті

26. PhD дәреже алу үшін диссертация қорғау (Қазақстанда, ХҚТУ докторанттары үшін, диплом алған жағдайда)	саны	300
27. Түркі дүниесі жастарының қарым-қатынасын нығайту бағытында ұйымдастырылатын іс-шаралар (эдвайзерлер үшін және тәлімгерлер комитеті негіздемесіне сәйкес):		
27.1 Білімгерлермен кездесулер, жиналыстар, дөңгелек үстелдер, кеңес берулер өткізу	саны	1
27.2 Тарихи-өлкетану орындары мен мәдени (кино, театр т.б.), қасиетті орындарға баруды, туристік сапарларды және т.б. түрлі шараларды ұйымдастыру	саны	1
27.3 Танымдық, далалық-практикалық сабақтар ұйымдастыру, бағдарламалар (контенттер) дайындау	саны	2
28. Білімгерлерді азаматтық, патриоттық, көшбасшылық қасиеттерді дамыту мақсатында қоғамдық-саяси және әлеуметтік шараларға жұмылдыру	саны	1
29. Халықаралық деңгейде нәтижеге жеткен өнер саңлақтары мен спортшыларға жетекшілік		
29.1 Халықаралық	саны	5
29.2 Әлемдік жарысқа Олимпиадалық спорт түрлерінен қатысқан жағдайда	саны	150
29.3 Олимпиадаға қатысып жеңімпаз болған жағдайда	саны	1000
30. Ұлттық деңгейде нәтижеге жеткен өнер иелері мен спортшыларға жетекшілік	саны	3
31. Шетелдік және ұлттық бұқаралық ақпарат құралдарында университет туралы жарияланымдар (мақала, сұхбат-интервью және т.б.)		
31.1 Халықаралық (алыс шетелдік мемлекеттерде) (шекті мәні 5)	саны	10
31.2 Жакын шет елдерде (шекті мәні 5)	саны	7
31.3 Республикалық (шекті мәні 5)	саны	5
32. “100 жаңа есім” иегері	-	500
32.1 “100 жаңа есім” бағдарламасына қатысу	-	10

<i>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</i>		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2019</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	<i>4-ші нұсқа</i>
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 10–ші беті

6.2 Кафедралардың және жоғарғы мектеп бағдарламаларының рейтингілерін анықтау көрсеткіштері

№	Көрсеткіштер атауы	Өлшеу бірлігі	Рейтинг балы
I ҒЫЛЫМ БАҒЫТЫ			
1. Жобалар мен ғылыми зерттеулер			
1.1	Халықаралық жобалар (TUBITAK, COST, “Горизонт-2020” және т.б.)	саны	1000
1.2	Университетпен бірлескен халықаралық ғылыми зерттеу жобалары: 1.2.1 Жоба жетекшісіне 1.2.2 Орындаушыға	саны саны	500 250
1.3	Гранттық, ғылыми-технологиялық жобалар: 1.3.1 Жоба жетекшісіне 1.3.2 Орындаушыға	саны саны	100 50
1.4	Инновациялық жобалардың өндіріске енуі (РННТД коммерциализациясы): 1.4.1 Жоба жетекшісіне 1.4.2 Орындаушыға	саны саны	300 150
1.5	Стартап жобалары: 1.5.1 Жоба жетекшісіне 1.5.2 Орындаушыға	саны саны	150 50
2. Әлемдік рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар саны (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда, қосалқы авторлық тек өз ғылыми бағыты бойынша, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) үшін квартиль және CiteScore (Scopus) үшін процентиль)			
2.1	1 квартиль (процентиль 99-75%)	саны	500
2.2	2 квартиль (процентиль 74-50%)	саны	400
2.3	3 квартиль (процентиль 49-35%)	саны	300
2.4	4 квартиль (процентиль 34-1%)	саны	200
3.	ҚР БЖҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар (Thomson Reuters, Elsevier және Scopus-тардан тыс) және Ресей, Украина, Беларусь басылымдарында	саны	20
4. Алыс-жақын шетел және отандық басылымдардағы жарияланымдар			
4.1	Отандық басылымдарда	саны	2
4.2	Жақын шет елдердегі басылымдарда (Ресей, Украина, Беларусьтан басқа ТМД елдері)	саны	6
4.3	Алыс шет елдердегі басылымдарда	саны	10
4.4	“ХҚТУ хабарлары” журналында жариялаған мақалалары	саны	40
5 Халықаралық аккредиттелген баспаханалардан шыққан ағылшын тілінде жарияланған монографиялар			
саны 300			
6 Алыс-жақын шетел және отандық басылымдарда жарияланған монографиялар (Ғылыми-техникалық комитет ұсынысы және Сенат шешімі негізінде, 6 б.т. кем емес):			
6.1	Отандық басылымдарда жарияланатын	саны	50
6.2	Жақын шетелдік басылымдарда жарияланатын	саны	75
6.3	Алыс шетелдік басылымдарда жарияланатын	саны	150
7.	Ғылыми жұмыстарға эксперт: Диссертациялық кеңестің мүшесі,	саны	50

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 11-ші беті

халықаралық рейтингтік журналдарда (SCI, SCI-E SSCI, AHCI) рецензент болу (БҒСБК-ККСОН, ҰМҒТСО - НЦГНТЭ); Халықаралық танымал журналдардың (МГУ, МГТУ, РУДН) редакциялық алқа мүшесі болу және т.б.			
8. “ХҚТУ Хабаршысы», “Түркология” журналдарына рецензент болу		саны	20
9 Әлемдік рейтингтік базалардағы Хирша (h) индексі			
9.1	3-ке дейін	деңгейі	100
9.2	3 және одан жоғары	деңгейі	300
10. Халықаралық және ұлттық деңгейдегі өнертабыстық патент және авторлық куәліктер			
10.1	Халықаралық патенттер (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	1000
10.2	Өнертабыстық ғылыми ашылым (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	500
10.3	Республикалық патенттер	саны	200
10.4	Өнертабыстарға өтінімдер беру	саны	50
11.	Ғылыми жетекшілік жасау (PhD бойынша (ККСОН диплом алған жағдайда)	саны	50
II АКАДЕМИЯЛЫҚ БАҒЫТ			
12 Оқулықтар (12 б.т. кем емес), оқу құралы (6 б.т. кем емес)			
12.1	Халықаралық аккредиттелген баспаханалардан шыққан оқулықтар	саны	1000
12.2	ҚР БЖҒМ-нің грифімен шығатын	саны	500
12.3	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқулық	саны	100
12.4	ХҚТУ Сенаты ұсынған оқулықтар мен оқу құралдары	саны	70
12.5	Академиялық комитет тарапынан ұсынылатын оқу-әдістемелік құралдар	саны	30
13. Академиялық ұтқырлық (басқа ЖББҰ-да мемлекеттік органдарда, қоғамдық т.б. ұйым-мекемелерде дәріс беріп қайту, 2 аптадан кем емес мерзімге):			
13.1	Шет елдерде	саны	50
13.2	Қазақстан ЖББҰ-да	саны	20
13.3	Мемлекеттік органдарда, халықаралық, қоғамдық және т.б. ұйымдарда	саны	20
14. Жүлдегерлерге жетекшілік жасау (Оқу процесі, халықаралық ғылыми конкурстарда, шығармашылық жарыстардағы білім алушыларға)			
14.1	Халықаралық	саны	20
14.2	Республикалық	саны	10
15. Пәндер бойынша кешен дайындау			
15.1	Онлайн курстар (Дистанциялық оқыту бағдарламалары үшін)	саны	50
15.2	Контенттер	саны	10
15.3	Интерактивті электрондық оқулықтардың және электрондық лабораториялық білім беру кешендері (Академиялық комитетте бекітілуі және авторлық куәлігі болуы тиіс)	саны	30
16. Оқыту мен білімді, клиникалық әдістерді, ғылымды өлшеу мен бағалаудың инновациялық әдістерін жасау, мастер-класс өткізу, тренинг, workshops, өткізу, құжаттандыру, оқу процесіне ендіру (ХҚТУ комитеттерінің шешімімен мақұлданған)			
16.1	Практикаға бағытталған оқыту технологияларын ендіру, кейс дайындау (кейс-әдіс, брейнсторминг, жағдаяттарды талдауға арналған іскерлік және рольдік ойындар)	саны	2
16.2	Шет тілінде сабақ өту (шет тілдерінде мамандық дайындайтын	саны	100

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2019</i>	
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 12-ші беті	

	кафедралардан басқа, академиялық департамент растамаларына сәйкес)		
16.3	Жобалық менеджмент (жобаларды басқару), аудит және т.б. салаларда кәсіби сертификациялау қызметтерін көрсету	саны	20
16.4	Оқу бағыттары бойынша кәсіби қызметтер көрсету – келісім шарт негізінде коммерциялық семинарлар	саны	50
16.5	ОПҚ, ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің стратегиялық және институционалды әріптестермен бірлескен практикалық жұмыстарды жүргізуде тәжірибе алмасуды кеңейтуі:		
	11.5.1	Тәжірибе алмасуға қатысқан ОПҚ, ғылыми-педагогикалық қызметкерлер	саны 2
	11.5.2	Іске асырылған бастамалардың саны	саны 1
16.6	Білім беру бағдарламаларының міндетті компоненттер шеңберінде білімгерлермен (докторанттар, магистранттар, студенттер) тәжірибе алмасуды кеңейту және стажировкадан/практикадан өтуді ұйымдастыру (жоғары мектеп, факультет, стратегиялық әріптестермен)	саны	2
17.	Халықаралық (Fulbright, Chevening бағдарламалары және т.б.) және “Болашақ” стипендиясының иегері		100
18. Шет тілін меңгеру			
18.1	Шет тілдерін (түрік, ағылшын) игерген ОПҚ, ғылыми қызметкерлер (шет тілдерінде мамандық дайындайтын кафедралардан басқа, халықаралық сертификат, IELTS-5,5; TOEFL, IBT-80, TOEFL PBT-470, CELTA, Юнус Эмре) - әр кафедра үшін 50 % ОПҚ-дан кем емес	адам	75
18.2	Шет тілдерін (түрік, ағылшын) игерген ОПҚ, (шет тілдерінде мамандық дайындайтын кафедралар үшін, халықаралық сертификат, CELTA, Юнус Эмре т.б.)	адам	25
19. Біліктілік жетілдіру (Мекемелер және кәсіпорындарға арналған біліктілік көтеру курстарының сертификаты, куәлігі, қатысу бұйрығы негізінде, жалпы ұзақтығы 36 сағат үшін ұпай саны пропорционалды түрде*)			
19.1	Университет кампусында біліктілік жетілдіруі	саны	3
19.2	Басқа ұйым, мекемелерде біліктілік жетілдіруі (максималды: 144 сағат)	саны	5
19.3	Кәсіби құзіреттілікті дамыту (Кәсби даму орталығында портфолио және мансап жоспарын қорғау арқылы)	саны	100
20. Тағылымдамадан өту (ЖББҰ, мемлекеттік органдарда, қоғамдық т.б. ұйым-мекемелерде, 1 аптадан кем емес мерзімге)			
20.1	Халықаралық	саны	40
20.2	Республикалық	саны	10
21.	«ЖББҰ Үздік оқытушысы» гранты жеңімпазы	-	300
22. Ғылыми атақ алу (ҚР БҒМ, БҒСБК -ККСОН диплом алған жағдайда)			
22.1	профессор	-	100
22.2	доцент	-	50
III БАСҚА БАҒЫТТАР			
23.	Әлемдік деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болу (ресми тізім бойынша)	саны	50
24.	Республикалық деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болу (ресми тізім бойынша)	саны	25
25.	"Қазақстан Республикасы Мемлекеттік сыйлығының лауреаты»	саны	500

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 13-ші беті

26. PhD дәреже алу үшін диссертация қорғау (Қазақстанда, ХҚТУ докторанттары үшін, диплом алған жағдайда)	саны	300
27. Түркі дүниесі жастарының қарым-қатынасын нығайту бағытында ұйымдастырылатын іс-шаралар (эдвайзерлер үшін және тәлімгерлер комитеті негіздемесіне сәйкес):		
27.1 Білімгерлермен кездесулер, жиналыстар, дөңгелек үстелдер, кеңес берулер өткізу	саны	1
27.2 Тарихи-өлкетану орындары мен мәдени (кино, театр т.б.), қасиетті орындарға баруды, туристік сапарларды және т.б. түрлі шараларды ұйымдастыру	саны	1
27.3 Танымдық, далалық-практикалық сабақтар ұйымдастыру, бағдарламалар (контенттер) дайындау	саны	2
28. Білімгерлерді азаматтық, патриоттық, көшбасшылық қасиеттерді дамыту мақсатында қоғамдық-саяси және әлеуметтік шараларға жұмылдыру	саны	1
29. Халықаралық деңгейде нәтижеге жеткен өнер саңлақтары мен спортшыларға жетекшілік		
29.1 Халықаралық	саны	5
29.2 Әлемдік жарысқа Олимпиадалық спорт түрлерінен қатысқан жағдайда	саны	150
29.3 Олимпиадаға қатысып жеңімпаз болған жағдайда	саны	1000
30. Ұлттық деңгейде нәтижеге жеткен өнер иелері мен спортшыларға жетекшілік	саны	3
31. Шетелдік және ұлттық бұқаралық ақпарат құралдарында университет туралы жарияланымдар (мақала, сұхбат-интервью және т.б.)		
31.1 Халықаралық (алыс шетелдік мемлекеттерде) (шекті мәні 5)	саны	10
31.2 Жақын шет елдерде (шекті мәні 5)	саны	7
31.3 Республикалық (шекті мәні 5)	саны	5
32. “100 жаңа есім” иегері	-	500
32.1 “100 жаңа есім” бағдарламасына қатысу	-	10
Кафедралар мен бағдарламалар үшін қосылған индикаторлар		
33. Шет тілінде білім беру бағдарламаларын іске асыру	саны	500
34. Дуалды оқыту жүйесін ендіру	саны	100
35. Салалық шеңберлер мен кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген және іске асырылған білім беру бағдарламалары	саны	200
35.1 Қосдипломды білім беру бағдарламалары	саны	200
35.2 Жаңа білім беру бағыттарын ашу және бағыттар бойынша лицензиялар алу	саны	300
35.3 “Қазақ тіліндегі 100 үздік оқулықты” оқу процесіне ендіру	саны	20
36. Бакалавриатты бітірушілердің магистратурада/магистратура бітірушілердің докторантурада білімдерін жалғастыру	саны	25
36.1 Магистранттар	саны	50
36.2 Докторанттар	саны	20
36.3 Резиденттер		
37. Университетті бітірушілердің жұмысқа орналасу деңгейі		
37.1 35-50	%	10
37.2 51-70	%	25
37.3 71-ден жоғары	%	50
38. Бітірушілердің мамандықтары бойынша жұмысқа орналасу деңгейі		

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 14-ші беті

38.1	40-60	%	50
38.2	61-80	%	75
38.3	81-ден жоғары	%	100
39. Мемлекеттік тапсырыспен оқыған бітірушілердің жұмысқа орналасу деңгейі			
		%	10
39.1	35-50	%	25
39.2	51-70	%	50
39.3	71-ден жоғары		
40. Мемлекеттік тапсырыспен оқыған бітірушілердің мамандықтары бойынша жұмысқа орналасу деңгейі			
		%	50
40.1	40-60	%	75
40.2	61-80		
40.3	81-ден жоғары	%	100
41. Бітіруші түлектердің орташа еңбек жалақы деңгейі			
41.1	50 мың теңгеге дейін	МЫҢ.Т	10
41.2	51-80 мың теңге аралығында	МЫҢ.Т	50
41.3	81 мыңнан теңгеден жоғары	МЫҢ.Т	100
42. Жұмыс берушілердің мамандар сапасымен қанағаттану деңгейі			
42.1	50-80	%	25
42.2	81-90	%	50
42.3	91-ден жоғары	%	100
43. Түркиядан шақырылған оқытушылар үлесі		адам	100
44. Алыс шетелден (Түркиядан басқа) шақырылған оқытушылар үлесі		адам	200
45. Шет елдерден келіп университетте дәріс беріп қайтқан оқытушы-профессорлар (екі аптадан кем емес мерзімге)			
		адам	10
45.1	2	адам	20
45.2	3-4		
45.3	5-тен жоғары	адам	30
46. Ғылыми дәрежелі оқытушы-профессорлардың жалпы үлесі			
		%	50
46.1	40-50 аралығында	%	75
46.2	51-70	%	100
46.3	71-ден жоғары		
47. Ғылыми дәрежелі жастардың үлесі			
		%	50
47.1	20-30 аралығында	%	75
47.2	31-50 аралығында		
47.3	51-ден жоғары	%	100
48. ҚР “Атамекен” Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы ұйымдастырған рейтингте университеттің білім беру бағдарламаларының қол жеткен деңгейден арттыру үлесі (2018 жылғы көрсеткіштен жоғарылаған әр орын үшін)		саны	20
49. Білім беру бағдарламалары бойынша рейтингте алғашқы үштікке кірген мамандықтар (рейтингке кемінде 5 ЖББҰ қатысқан жағдайда):			
		саны	100
49.1	1-орын	саны	75
49.2	2-орын		
49.3	3-орын	саны	50
50. Халықаралық, үкіметтік, қоғамдық бірлестіктер мен ұйымдар жариялаған түрлі бағдарламаларға, байқауларға, т. б. шараларға қатысу арқылы сырттан қаржы табу		млн. теңге	300
51. Университетті гранттық және институционалды қолдау үшін донорлар ме демеушілер тарту		саны	50

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 15-ші беті

6.3 Факультеттердің және МБЭЖМ рейтингілерін анықтау көрсеткіштері

№	Көрсеткіштер атауы	Өлшеу бірлігі	Рейтинг балы
I ҒЫЛЫМ БАҒЫТЫ			
1. Жобалар мен ғылыми зерттеулер			
1.1	Халықаралық жобалар (TUBITAK, COST, “Горизонт-2020” және т.б.)	саны	1000
1.2	Университетпен бірлескен халықаралық ғылыми зерттеу жобалары: 1.2.1 Жоба жетекшісіне 1.2.2 Орындаушыға	саны саны	500 250
1.3	Гранттық, ғылыми-технологиялық жобалар: 1.3.1 Жоба жетекшісіне 1.3.2 Орындаушыға	саны саны	100 50
1.4	Инновациялық жобалардың өндіріске енуі (РННТД коммерциализациясы): 1.4.1 Жоба жетекшісіне 1.4.2 Орындаушыға	саны саны	300 150
1.5	Стартап жобалары: 1.5.1 Жоба жетекшісіне 1.5.2 Орындаушыға	саны саны	150 50
2. Әлемдік рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар саны (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда, қосалқы авторлық тек өз ғылыми бағыты бойынша, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) үшін квартиль және CiteScore (Scopus) үшін процентиль)			
2.1	1 квартиль (процентиль 99-75%)	саны	500
2.2	2 квартиль (процентиль 74-50%)	саны	400
2.3	3 квартиль (процентиль 49-35%)	саны	300
2.4	4 квартиль (процентиль 34-1%)	саны	200
3.	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар (Thomson Reuters, Elsevier және Scopus-тардан тыс) және Ресей, Украина, Беларусь басылымдарында	саны	20
4. Алыс-жақын шетел және отандық басылымдардағы жарияланымдар			
4.1	Отандық басылымдарда	саны	2
4.2	Жақын шет елдердегі басылымдарда (Ресей, Украина, Беларусьтан басқа ТМД елдері)	саны	6
4.3	Алыс шет елдердегі басылымдарда	саны	10
4.4	“ХҚТУ хабарлары” журналында жариялаған мақалалары	саны	40
5 Халықаралық аккредиттелген баспаханалардан шыққан ағылшын тілінде жарияланған монографиялар			
6 Алыс-жақын шетел және отандық басылымдарда жарияланған монографиялар (Ғылыми-техникалық комитет ұсынысы және Сенат шешімі негізінде, б б.т. кем емес):			
6.1	Отандық басылымдарда жарияланатын	саны	50
6.2	Жақын шетелдік басылымдарда жарияланатын	саны	75
6.3	Алыс шетелдік басылымдарда жарияланатын	саны	150
7. Ғылыми жұмыстарға эксперт: Диссертациялық кеңестің мүшесі, халықаралық рейтингтік журналдарда (SCI, SCI-E SSCI, AHCI) рецензент болу			
		саны	50

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 16-ші беті

(БҒСБК-ККСОН, ҰМҒТСО - НЦГНТЭ); Халықаралық танымал журналдардың (МГУ, МГТУ, РУДН) редакциялық алқа мүшесі болу және т.б.			
8. “ХҚТУ Хабаршысы», “Түркология” журналдарына рецензент болу		саны	20
9 Әлемдік рейтингтік базалардағы Хирша (h) индексі			
9.1	3-ке дейін	деңгейі	100
9.2	3 және одан жоғары	деңгейі	300
10. Халықаралық және ұлттық деңгейдегі өнертабыстық патент және авторлық куәліктер			
10.1	Халықаралық патенттер (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	1000
10.2	Өнертабыстық ғылыми ашылым (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	500
10.3	Республикалық патенттер	саны	200
10.4	Өнертабыстарға өтінімдер беру	саны	50
11.	Ғылыми жетекшілік жасау (PhD бойынша (ККСОН диплом алған жағдайда)	саны	50
II АКАДЕМИЯЛЫҚ БАҒЫТ			
12 Оқулықтар (12 б.т. кем емес), оқу құралы (6 б.т. кем емес)			
12.1	Халықаралық аккредиттелген баспаханалардан шыққан оқулықтар	саны	1000
12.2	ҚР БжҒМ-нің грифімен шығатын	саны	500
12.3	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқулық	саны	100
12.4	ХҚТУ Сенаты ұсынған оқулықтар мен оқу құралдары	саны	70
12.5	Академиялық комитет тарапынан ұсынылатын оқу-әдістемелік құралдар	саны	30
13. Академиялық ұтқырлық (басқа ЖББҰ-да мемлекеттік органдарда, қоғамдық т.б. ұйым-мекемелерде дәріс беріп қайту, 2 аптадан кем емес мерзімге):			
13.1	Шет елдерде	саны	50
13.2	Қазақстан ЖББҰ-да	саны	20
13.3	Мемлекеттік органдарда, халықаралық, қоғамдық және т.б. ұйымдарда	саны	20
14. Жүлдегерлерге жетекшілік жасау (Оқу процесі, халықаралық ғылыми конкурстарда, шығармашылық жарыстардағы білім алушыларға)			
14.1	Халықаралық	саны	20
14.2	Республикалық	саны	10
15. Пәндер бойынша кешен дайындау			
15.1	Онлайн курстар (Дистанциялық оқыту бағдарламалары үшін)	саны	50
15.2	Контенттер	саны	10
15.3	Интерактивті электрондық оқулықтардың және электрондық лабораториялық білім беру кешендері (Академиялық комитетте бекітілуі және авторлық куәлігі болуы тиіс)	саны	30
16. Оқыту мен білімді, клиникалық әдістерді, ғылымды өлшеу мен бағалаудың инновациялық әдістерін жасау, мастер-класс өткізу, тренинг, workshops, өткізу, құжаттандыру, оқу процесіне ендіру (ХҚТУ комитеттерінің шешімімен мақұлданған)			
16.1	Практикаға бағытталған оқыту технологияларын ендіру, кейс дайындау (кейс-әдіс, брейнсторминг, жағдаяттарды талдауға арналған іскерлік және рольдік ойындар)	саны	2
16.2	Шет тілінде сабақ өту (шет тілдерінде мамандық дайындайтын кафедралардан басқа, академиялық департамент растамаларына	саны	100

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019	
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		4-ші нұсқа	
		25 беттің 17-ші беті	

	сәйкес)		
16.3	Жобалық менеджмент (жобаларды басқару), аудит және т.б. салаларда кәсіби сертификациялау қызметтерін көрсету	саны	20
16.4	Оқу бағыттары бойынша кәсіби қызметтер көрсету – келісім шарт негізінде коммерциялық семинарлар	саны	50
16.5	ОПҚ, ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің стратегиялық және институционалды әріптестермен бірлескен практикалық жұмыстарды жүргізуде тәжірибе алмасуды кеңейтуі:		
	11.5.1	Тәжірибе алмасуға қатысқан ОПҚ, ғылыми-педагогикалық қызметкерлер	саны 2
	11.5.2	Іске асырылған бастамалардың саны	саны 1
16.6	Білім беру бағдарламаларының міндетті компоненттер шеңберінде білімгерлермен (докторанттар, магистранттар, студенттер) тәжірибе алмасуды кеңейту және стажировкадан/практикадан өтуді ұйымдастыру (жоғары мектеп, факультет, стратегиялық әріптестермен)	саны	2
17.	Халықаралық (Fulbright, Chevening бағдарламалары және т.б.) және “Болашақ” стипендиясының иегері		100
18. Шет тілін меңгеру			
18.1	Шет тілдерін (түрік, ағылшын) игерген ОПҚ, ғылыми қызметкерлер (шет тілдерінде мамандық дайындайтын кафедралардан басқа, халықаралық сертификат, IELTS-5,5; TOEFL, IBT-80, TOEFL PBT-470, CELTA, Юнус Эмре) - әр кафедра үшін 50 % ОПҚ-дан кем емес	адам	75
18.2	Шет тілдерін (түрік, ағылшын) игерген ОПҚ, (шет тілдерінде мамандық дайындайтын кафедралар үшін, халықаралық сертификат, CELTA, Юнус Эмре т.б.)	адам	25
19. Біліктілік жетілдіру (Мекемелер және кәсіпорындарға арналған біліктілік көтеру курстарының сертификаты, куәлігі, қатысу бұйрығы негізінде, жалпы ұзақтығы 36 сағат үшін ұпай саны пропорционалды түрде*)			
19.1	Университет кампусында біліктілік жетілдіруі	саны	3
19.2	Басқа ұйым, мекемелерде біліктілік жетілдіруі (максималды: 144 сағат)	саны	5
19.3	Кәсіби құзіреттілікті дамыту (Кәсби даму орталығында портфолио және мансап жоспарын қорғау арқылы)	саны	100
20. Тағылымдамадан өту (ЖББҰ, мемлекеттік органдарда, қоғамдық т.б. ұйым-мекемелерде, 1 аптадан кем емес мерзімге)			
20.1	Халықаралық	саны	40
20.2	Республикалық	саны	10
21.	«ЖББҰ Үздік оқытушысы» гранты жеңімпазы	-	300
22. Ғылыми атақ алу (ҚР БҒМ, БҒСБК -ККСОН диплом алған жағдайда)			
22.1	профессор	-	100
22.2	доцент	-	50
III БАСҚА БАҒЫТТАР			
23.	Әлемдік деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болу (ресми тізім бойынша)	саны	50
24.	Республикалық деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болу (ресми тізім бойынша)	саны	25
25.	"Қазақстан Республикасы Мемлекеттік сыйлығының лауреаты»	саны	500

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 18-ші беті

26. PhD дәреже алу үшін диссертация қорғау (Қазақстанда, ХҚТУ докторанттары үшін, диплом алған жағдайда)	саны	300
27. Түркі дүниесі жастарының қарым-қатынасын нығайту бағытында ұйымдастырылатын іс-шаралар (эдвайзерлер үшін және тәлімгерлер комитеті негіздемесіне сәйкес):		
27.1 Білімгерлермен кездесулер, жиналыстар, дөңгелек үстелдер, кеңес берулер өткізу	саны	1
27.2 Тарихи-өлкетану орындары мен мәдени (кино, театр т.б.), қасиетті орындарға баруды, туристік сапарларды және т.б. түрлі шараларды ұйымдастыру	саны	1
27.3 Танымдық, далалық-практикалық сабақтар ұйымдастыру, бағдарламалар (контенттер) дайындау	саны	2
28. Білімгерлерді азаматтық, патриоттық, көшбасшылық қасиеттерді дамыту мақсатында қоғамдық-саяси және әлеуметтік шараларға жұмылдыру	саны	1
29. Халықаралық деңгейде нәтижеге жеткен өнер саңлақтары мен спортшыларға жетекшілік		
29.1 Халықаралық	саны	5
29.2 Әлемдік жарысқа Олимпиадалық спорт түрлерінен қатысқан жағдайда	саны	150
29.3 Олимпиадаға қатысып жеңімпаз болған жағдайда	саны	1000
30. Ұлттық деңгейде нәтижеге жеткен өнер иелері мен спортшыларға жетекшілік	саны	3
31. Шетелдік және ұлттық бұқаралық ақпарат құралдарында университет туралы жарияланымдар (мақала, сұхбат-интервью және т.б.)		
31.1 Халықаралық (алыс шетелдік мемлекеттерде) (шекті мәні 5)	саны	10
31.2 Жақын шет елдерде (шекті мәні 5)	саны	7
31.3 Республикалық (шекті мәні 5)	саны	5
32. “100 жаңа есім” иегері	-	500
32.1 “100 жаңа есім” бағдарламасына қатысу	-	10
Кафедралар мен бағдарламалар үшін қосылған индикаторлар		
33. Шет тілінде білім беру бағдарламаларын іске асыру	саны	500
34. Дуалды оқыту жүйесін ендіру	саны	100
35. Салалық шеңберлер мен кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген және іске асырылған білім беру бағдарламалары	саны	200
35.1 Қосдипломды білім беру бағдарламалары	саны	200
35.2 Жаңа білім беру бағыттарын ашу және бағыттар бойынша лицензиялар алу	саны	300
35.3 “Қазақ тіліндегі 100 үздік оқулықты” оқу процесіне ендіру	саны	20
36. Бакалавриатты бітірушілердің магистратурада/магистратура бітірушілердің докторантурада білімдерін жалғастыру	саны	25
36.1 Магистранттар	саны	50
36.2 Докторанттар	саны	20
36.3 Резиденттер		
37. Университетті бітірушілердің жұмысқа орналасу деңгейі		
37.1 35-50	%	10
37.2 51-70	%	25
37.3 71-ден жоғары	%	50
38. Бітірушілердің мамандықтары бойынша жұмысқа орналасу деңгейі		

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 19-ші беті

38.1	40-60	%	50
38.2	61-80	%	75
38.3	81-ден жоғары	%	100
39. Мемлекеттік тапсырыспен оқыған бітірушілердің жұмысқа орналасу деңгейі			
		%	10
39.1	35-50	%	25
39.2	51-70	%	50
39.3	71-ден жоғары	%	50
40. Мемлекеттік тапсырыспен оқыған бітірушілердің мамандықтары бойынша жұмысқа орналасу деңгейі			
		%	50
40.1	40-60	%	75
40.2	61-80	%	100
40.3	81-ден жоғары	%	100
41. Бітіруші түлектердің орташа еңбек жалақы деңгейі			
41.1	50 мың теңгеге дейін	МЫҢ.Т	10
41.2	51-80 мың теңге аралығында	МЫҢ.Т	50
41.3	81 мыңнан теңгеден жоғары	МЫҢ.Т	100
42. Жұмыс берушілердің мамандар сапасымен қанағаттану деңгейі			
42.1	50-80	%	25
42.2	81-90	%	50
42.3	91-ден жоғары	%	100
43. Түркиядан шақырылған оқытушылар үлесі		адам	100
44. Алыс шетелден (Түркиядан басқа) шақырылған оқытушылар үлесі		адам	200
45. Шет елдерден келіп университетте дәріс беріп қайтқан оқытушы-профессорлар (екі аптадан кем емес мерзімге)			
		адам	10
45.1	2	адам	20
45.2	3-4	адам	30
45.3	5-тен жоғары	адам	30
46. Ғылыми дәрежелі оқытушы-профессорлардың жалпы үлесі		%	50
46.1	40-50 аралығында	%	75
46.2	51-70	%	100
46.3	71-ден жоғары	%	100
47. Ғылыми дәрежелі жастардың үлесі		%	50
47.1	20-30 аралығында	%	75
47.2	31-50 аралығында	%	100
47.3	51-ден жоғары	%	100
48. ҚР “Атамекен” Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы ұйымдастырған рейтингте университеттің білім беру бағдарламаларының қол жеткен деңгейден арттыру үлесі (2018 жылғы көрсеткіштен жоғарылаған әр орын үшін)		саны	20
49. Білім беру бағдарламалары бойынша рейтингте алғашқы үштікке кірген мамандықтар (рейтингке кемінде 5 ЖББҰ қатысқан жағдайда):		саны	100
49.1	1-орын	саны	75
49.2	2-орын	саны	50
49.3	3-орын	саны	50
50. Халықаралық, үкіметтік, қоғамдық бірлестіктер мен ұйымдар жариялаған түрлі бағдарламаларға, байқауларға, т. б. шараларға қатысу арқылы сырттан қаржы табу		млн. теңге	300
51. Университетті гранттық және институционалды қолдау үшін донорлар ме демеушілер тарту		саны	50

<i>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</i>		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2019</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	<i>4-ші нұсқа</i>
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 20-ші беті

<i>Факультеттер және МБЭЖМ үшін қосылған индикаторлар</i>		
52. Университет қызметіне студенттердің ризашылық деңгейі (70-тен жоғары)		100
53. Факультетте тұрақты білім алатын шетелдік студенттер		
53.1 1-5-ке дейін	%	50
53.2 6-20	%	75
53.3 20-дан жоғары	%	100
54. Шет тілдерінде дайындалатын арнайы топтар	саны	10
55. Шетел және ұлттық ЖББҰ-ға барып бір академиялық кезең бойында білім алып қайтқан білімгерлер		
55.1 10-ға дейін	саны	50
55.2 10-20	саны	75
55.3 21-ден жоғары	саны	100
56. Шетел және ұлттық ЖББҰ-дан келіп университетте бір академиялық кезең (1 семестр) бойында білім алып қайтқан білімгерлер		
56.1 10-ға дейін	саны	50
56.2 10-20	саны	75
56.3 21-ден жоғары	саны	100
57. Факультетті таңдайтын зерек және шет тілдерін жетік меңгерген талапкерлердің, «Үздік аттестат» иегерлері мен «Алтын белгі» иегерлерін, пән олимпиадалары жүлдегерлері мен түрлі саладағы жеңімпаздар	саны	50
58. Факультетті таңдаған талапкерлердің ҚР БЖҒМ бакалавриат гранттарына қол жеткізуі	саны	5
58.1 Магистратура бағдарламасы грантына	саны	10
58.2 Докторантура бағдарламасы грантына	саны	20
59. Басшылық құрамындағы түрік тілін меңгерген қызметкерлер (сертификат В2 және одан жоғары)	саны	50
60. Басшылық құрамындағы ағылшын тілін меңгерген қызметкерлер (халықаралық сертификат, IELTS-4,5; TOEFL IBT-70, TOEFL PBT-470)	саны	75

6.4 Ғылыми зерттеу институттарының (орталықтар) рейтингілерін анықтау көрсеткіштері

№	Көрсеткіштер атауы	Өлшеу бірлігі	Рейтинг балы
I ҒЫЛЫМ БАҒЫТЫ			
1. Жобалар мен ғылыми зерттеулер			
1.1	Халықаралық жобалар (TUBITAK, COST, “Горизонт-2020” және т.б.)	саны	1000
1.2	Университетпен бірлескен халықаралық ғылыми зерттеу жобалары:		
	1.2.1 Жоба жетекшісіне	саны	500
	1.2.2 Орындаушыға	саны	250
1.3	Гранттық, ғылыми-технологиялық жобалар:		
	1.3.1 Жоба жетекшісіне	саны	100
	1.3.2 Орындаушыға	саны	50
1.4	Инновациялық жобалардың өндіріске енуі (РННТД коммерциализациясы):		
	1.4.1 Жоба жетекшісіне	саны	300

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019	
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		4-ші нұсқа	
		25 беттің 21-ші беті	

	1.4.2 Орындаушыға	саны	150
1.5	Стартап жобалары: 1.5.1 Жоба жетекшісіне 1.5.2 Орындаушыға	саны саны	150 50
2. Әлемдік рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар саны (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда, қосалқы авторлық тек өз ғылыми бағыты бойынша, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) үшін квартиль және CiteScore (Scopus) үшін процентиль)			
2.1	1 квартиль (процентиль 99-75%)	саны	500
2.2	2 квартиль (процентиль 74-50%)	саны	400
2.3	3 квартиль (процентиль 49-35%)	саны	300
2.4	4 квартиль (процентиль 34-1%)	саны	200
3.	ҚР БЖҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар (Thomson Reuters, Elsevier және Scopus-тардан тыс) және Ресей, Украина, Беларусия басылымдарында	саны	20
4. Алыс-жақын шетел және отандық басылымдардағы жарияланымдар			
4.1	Отандық басылымдарда	саны	2
4.2	Жақын шет елдердегі басылымдарда (Ресей, Украина, Беларусиядан басқа ТМД елдері)	саны	6
4.3	Алыс шет елдердегі басылымдарда	саны	10
4.4	“ХҚТУ хабарлары” журналында жариялаған мақалалары	саны	40
5. Халықаралық аккредиттелген баспаханалардан шыққан ағылшын тілінде жарияланған монографиялар		саны	300
6. Алыс-жақын шетел және отандық басылымдарда жарияланған монографиялар (Ғылыми-техникалық комитет ұсынысы және Сенат шешімі негізінде, 6 б.т. кем емес):			
6.1	Отандық басылымдарда жарияланатын	саны	50
6.2	Жақын шетелдік басылымдарда жарияланатын	саны	75
6.3	Алыс шетелдік басылымдарда жарияланатын	саны	150
7. Ғылыми жұмыстарға эксперт: Диссертациялық кеңестің мүшесі, халықаралық рейтингтік журналдарда (SCI, SCI-E SSCI, AHCI) рецензент болу (БҒСБК-ККСОН, ҰМҒТСО – НЦҒНТЭ); Халықаралық танымал журналдардың (МГУ, МГТУ, РУДН) редакциялық алқа мүшесі болу және т.б.		саны	50
8. “ХҚТУ Хабаршысы», “Түркология” журналдарына рецензент болу		саны	20
9. Әлемдік рейтингтік базалардағы Хирша (h) индексі			
9.1	3-ке дейін	деңгейі	100
9.2	3 және одан жоғары	деңгейі	300
10. Халықаралық және ұлттық деңгейдегі өнертабыстық патент және авторлық куәліктер			
10.1	Халықаралық патенттер (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	1000
10.2	Өнертабыстық ғылыми ашылым (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	500
10.3	Республикалық патенттер	саны	200
10.4	Өнертабыстарға өтінімдер беру	саны	50
11.	Ғылыми жетекшілік жасау (PhD бойынша (ККСОН диплом алған жағдайда)	саны	50

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 22-ші беті

II АКАДЕМИЯЛЫҚ БАҒЫТ			
12. Оқулықтар (12 б.т. кем емес), оқу құралы (6 б.т. кем емес)			
12.1	Халықаралық аккредиттелген баспаханалардан шыққан оқулықтар	саны	1000
12.2	ҚР БЖҒМ-нің грифімен шығатын	саны	500
12.3	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқулық	саны	100
12.4	ХҚТУ Сенаты ұсынған оқу құралдары	саны	70
12.5	Академиялық комитет тарапынан ұсынылатын әдістемелік құралдар	саны	30
14. Жүлдегерлерге жетекшілік жасау (Оқу процесі, халықаралық ғылыми конкурстарда, шығармашылық жарыстардағы білім алушыларға)			
14.1	Халықаралық	саны	5
14.2	Республикалық	саны	3
18. Шет тілін меңгеру			
18.1	Шет тілдерін (түрік, ағылшын) игерген ғылыми қызметкерлер (халықаралық сертификат, IELTS-5,5; TOEFL, IBT-80, TOEFL PBT-470, CELTA, Юнус Эмре)	адам	75
19. Біліктілік жетілдіру (Мекемелер және кәсіпорындарға арналған біліктілік көтеру курстарының сертификаты, куәлігі, қатысу бұйрығы негізінде, жалпы ұзақтығы 36 сағат үшін ұпай саны пропорционалды түрде*)			
19.1	Университет кампусында біліктілік жетілдіруі	саны	3
19.2	Басқа ұйым, мекемелерде біліктілік жетілдіруі (максимальды: 150 сағат)	саны	5
19.3	Кәсіби күзиреттілікті дамыту (Кәсби даму орталығында портфолио және мансап жоспарын қорғау арқылы)	саны	100
21. «ЖББҰ Үздік оқытушысы» гранты жеңімпазы			
		-	300
22. Ғылыми атақ алу (ҚР БҒМ, БҒСБК -ККСОН диплом алған жағдайда)			
22.1	профессор	-	100
22.2	доцент	-	50
III БАСҚА БАҒЫТТАР			
23. Әлемдік деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болу (ресми тізім бойынша)		саны	50
24. Республикалық деңгейдегі марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болу (ресми тізім бойынша)		саны	25
25. "Қазақстан Республикасы Мемлекеттік сыйлығының лауреаты»		саны	500
26. PhD дәреже алу үшін диссертация қорғау (Қазақстанда, ХҚТУ докторанттары үшін, диплом алған жағдайда)		саны	300
32. Шетелдік және ұлттық бұқаралық ақпарат құралдарында университет туралы жарияланымдар (мақала, сұхбат-интервью және т.б.)			
32.1	Халықаралық (алыс шетелдік мемлекеттерде) (шекті мәні 5)	саны	10
32.2	Жақын шет елдерде (шекті мәні 5)	саны	7
32.3	Республикалық (шекті мәні 5)	саны	5
33. "100 жаңа есім" иегері			
33.1	"100 жаңа есім" бағдарламасына қатысу	-	10
46. Ғылыми дәрежелі оқытушы-профессорлардың жалпы үлесі			
46.1	40-50 аралығында	%	50
46.2	51-80	%	75
46.3	80-нен жоғары	%	100
47. Ғылыми дәрежелі жастардың үлесі			

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 23-ші беті

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2019
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	4-ші нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 23-ші беті

47.2	31-50 аралығында	%	75
47.3	51-ден жоғары	%	100
50. Халықаралық, үкіметтік, қоғамдық бірлестіктер мен ұйымдар жариялаған түрлі бағдарламаларға, байқауларға, т. б. шараларға қатысу арқылы сырттан қосымша қаржы табу		млн. теңге	300
51. Университетті гранттық және институционалды қолдау үшін донорлар ме демеушілер тарту		саны	50
59. Басшылық құрамындағы түрік тілін меңгерген қызметкерлер (сертификат B2 және одан жоғары)		саны	50
60. Басшылық құрамындағы ағылшын тілін меңгерген қызметкерлер (халықаралық сертификат, IELTS-4,5; TOEFL IBT-70, TOEFL PBT-470)		саны	75

7 ӨЗГЕРІСТЕРДІ ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

7.1 Университеттің осы ережесін басқару және өзгерістер енгізу ҚП ХҚТУ-4.2.3-2009 сәйкес жүзеге асады.

7.2 СМЖ құжатына енгізілген өзгерістер «Өзгерістерді тіркеу парағында» тіркелуі тиіс.

8 КЕЛІСУ, САҚТАУ ЖӘНЕ ТАРАТУ

8.1 Осы университет ережесін талқылау және келісу Сенат отырысында жүзеге асырылады және хаттамамен рәсімделеді.

8.2 Осы университет ережесінің жұмыс данасын сақтау, тираждау және қолданушыларға жіберу жауапкершілігі академиялық мәселелер жөніндегі департамент, МБЭЖМ, ғылыми-зерттеу институтының директорлары және ғылыми-зерттеу жұмыстарын ұйымдастыру бөлімі мен рухани жаңғыру ғылыми тәжірибелік орталығының басшыларына жүктеледі. Осы университет ережесінің жұмыс нұсқалары келесі адресстер бойынша жіберіледі: Вице-президенттер, факультет декандары, жоғарғы мектеп, ғылыми-зерттеу институтының директорлары, бағдарлама жекетшілері, кафедра меңгерушілері, оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер.

8.3 Осы университет ережесінің бақылау данасын сақтау жауапкершілігі Стратегиялық жоспарлау, рейтинг және сапа орталығы басшысына жүктеледі.

КЕЛІСІЛДІ

Академиялық инновация және жоғары білімнен кейінгі білім беру ісі жөніндегі вице-президент

Ш.Есимова

Оқу-әдістемелік ісі жөніндегі вице-президент

Ө. Умбетов

Ғылыми-зерттеу істері жөніндегі вице-президент

К. Беркимбаев

Рухани жаңғыру бағдарламасының жетекшісі вице-президент

Ә. Абуов

Даму және қаржыландыру жөніндегі вице-президент

Пусат Пилтен

Құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің басшысы

А.Абсеметов

