



## АХМЕТ ЯСАУИ УНИВЕРСИТЕТИНІҢ 2019-2020 ОҚУ ЖЫЛЫНДАҒЫ

## САПА БОЙЫНША МАҚСАТТАРЫ

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті ISO 9001 стандарты, Халықаралық аккредиттеу талаптары, білім беру сапасын қамтамасыз ету стандарттары негізінде сапа менеджменті жүйесін жұмыс бабында ұстау және үздіксіз жақсарту нәтижесінде тұтынушылардың сұраныс-талаптарына қызметкерлерді бейімдеп, оны орындау үшін төмендегі мақсаттарды іске асыруды көздейді:

№	Мақсаттарды орындау бойынша міндеттер	Мақсаттардың орындалу көрсеткіштері
1.	Білім беру бағдарламаларын қазіргі заман талаптарына синхронизациялау/гармонизациялау.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Қосдипломды білім беру бағдарламаларының саны – 4;</li> <li>- Салалық шеңберлер мен кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген білім беру бағдарламаларының үлесі – 100 %;</li> <li>- Шет тілінде білім беру бағдарламаларын іске асыру – 4.</li> </ul>
2.	Оқыту сапасы мен инновациялық әлеуетті дамыту	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Пәндер бойынша жаппай ашық онлайн курстар саны –25;</li> <li>- Пәндер бойынша контенттер дайындау – 70 %;</li> <li>- 350 оқулықтар мен оқу-әдістемелік құралдар дайындау;</li> <li>- “Қазақ тіліндегі 100 үздік оқулықты” оқу үдерісіне ендіру – 25;</li> <li>- ОПҚ және қызметкерлерге орталықтандырылған қызмет көрсету жүйесін ендіру.</li> </ul>
3.	Білімгерлер саны мен маман сапасын арттыру	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Университетте оқитын білімгерлер контингентін 11000-нан арттыру;</li> <li>- магистратура мамандықтарына 650, PhD докторантура мамандықтарына 90, резидентура мамандықтарына 130 білімгерлер қабылдау;</li> <li>- Университетте тұрақты білім алатын шетелдік студенттер үлесі – 17 %;</li> <li>- Шетел және ұлттық ЖББҰ-ға барып бір академиялық кезең бойында білім алатын білімгерлердің үлесі – 3,5 %;</li> <li>- Шетел және ұлттық ЖББҰ-дан келіп университетте бір академиялық кезең (1 семестр) бойында білім алатын білімгерлердің университет студенттеріне шаққандағы үлесі – 0,6 %;</li> <li>- Білімгерлерге орталықтандырылған қызмет көрсету жүйесін жетілдіру.</li> </ul>
4.	Жоғары білікті кадр потенциалын жасақтау және дамыту.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ОПҚ-ның ғылыми дәрежелігін 55 %-ға жоғарылату;</li> <li>- Шетелдерден келіп университетте дәріс беріп қайтатын профессорлардың университет оқытушыларына шаққанда үлесі–10 %;</li> <li>- Шетел университеттеріне барып дәріс беріп қайтқан немесе ғылыми жұмыстармен айналысатын ОПҚ үлесін арттыру – 2 %;</li> <li>- Кәсіби немесе ғылыми біліктілігін шетелдерде жоғарылатқан оқытушылар саны –27.</li> </ul>



5.	Озық зерттеулерді ұйымдастыру.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Әлемдік рейтингтік ғылыми журналдардағы жарияланымдарының санын 300-ге жеткізу (Thomson Reuters, Scopus, Elsevier);</li> <li>- Халықаралық ғылыми конгресстер, симпозиумдар конференциялар ұйымдастыру – 20;</li> <li>- Алыс-жақын шетел және отандық басылымдардағы жарияланымдар – 1100;</li> <li>- Ғалымдардың гранттық, келісім-шарттық, меморандум және шаруашылық келісім-шарттар негізінде ҒЗЖ мен жобалары – 35;</li> <li>- Монографиялар шығару – 45.</li> </ul>
6.	Рухани жаңғыру. Жастар саясаты мен білімгерлер бастамасын дамыту.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Халықаралық деңгейде нәтижеге жеткен өнер саңлақтары – 6, спортшылар – 27</li> <li>- Түркі дүниесі жастарының қарым-қатынасын нығайту бағытында ұйымдастырылатын іс-шаралар – 67 %;</li> <li>- Клубтық-үйірмелік, волонтерлық қызмет және студенттік өзін-өзі басқаруға тартылған студенттер үлесі – 64 %;</li> <li>- Білімгерлерді, талантты жастарды азаматтық, патриоттық, көшбасшылық қасиеттерді дамыту мақсатында университет жұмыстарына, қоғамдық-саяси және әлеуметтік шараларға жұмылдыру – 11 %.</li> </ul>
7.	Университеттің әлемдік және Ұлттық рейтингтеріндегі позицияларын жоғарылату	<ul style="list-style-type: none"> <li>- QS EЕСА «Дамушы Еуропа және Орталық Азия» рейтингінде - 165 орын;</li> <li>- Webometrics – 5 500 орын;</li> <li>- ҚР жоғары білім беру ұйымдары арасында – 9 орын;</li> <li>- ҚР “Атамекен” Ұлттық Палатасы ұйымдастырған рейтингте университеттің білім беру бағдарламаларының қол жеткен деңгейден арттыру үлесі – 50 %.</li> </ul>
8.	Университет кампусын ұлғайту және инфрақұрылымды дамыту.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 орындық қонақ үй кешенін салу;</li> <li>- Ашық типтегі офис құру (open space) – 1;</li> <li>- Университеттің барлық ғимараттарын табиғи газбен жылыту жүйесіне ауыстыру.</li> </ul>
9.	Материалдық техникалық базаны модернизациялау	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Аудиториялар мен оқу-ғимарат залдарын қазіргі заманғы дизайн талаптарына сай жөндеу, коворкинг-орталықтар құру – 1;</li> <li>- Пәндер бойынша дайындалған электронды оқу-әдістемелік кешендерді кітапхананың ресурстық қорына орналастыру – 100% . ;</li> </ul>
10.	Цифрлық трансформация (digital tranformation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Университеттің цифрлық платформасын құру, Paper free жүйесіне өту (E-University және Smart-Campus) – 75 %;</li> <li>- Электронды құжат алмасу платформасын дайындау ендіру 100%;</li> <li>- On-line режимінде әлеуметтік сауалнамалар жүргізу үшін қажетті бағдарламалармен қамтамасыз ету – 100%;</li> <li>- Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету – 100%.</li> </ul>

Университеттің Стратегиялық жоспарлау және сапа комитетінде қаралып, бекітілді.  
(21 қазан 2019ж., №1 хаттама).

Сапа бойынша басшылық өкілі,  
Академиялық инновация  
жөніндегі вице-президент



Ш.Есимова

