

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті
Әлеуметтік-гуманитарлық ғылымдар факультеті
Тарих кафедрасы
Гуманитарлық пәндер мұғалімдерін даярлау бағыты бойынша АҚ мәжілісінің
№ 5 хаттамасы

Түркістан қаласы

26.01.2024 ж.

Қатысқандар: АҚ төрағасы - PhD доцент Қ.Базарбаев, АҚ мүшесі, академиялық персонал - PhD М.Салғараев, жұмыс беруші өкілі - АҒЗИ директоры К.Жетібаев, жұмыс беруші өкілі - М.Әбенова атындағы ЖОМ директоры Т.Меңдібаева, білімгерлер өкілі - докторант З.Сенгирбаева, білімгерлер өкілі - Ү.Абдуалиев

Күн тіртібі:

1. Жұмыс берушілердің ББ-ға қанағаттану деңгейін анықтайтын сауалнама ұйымдастыру

Тындалды.

АҚ төрағасы Қ.Базарбаев: Гуманитарлық пәндер мұғалімдерін даярлау бағыты бойынша білім беру бағдарламаларының жұмыс берушілеріне ұйымдастырылған сауалнама нәтижелеріне талдау жасасақ.

Сауалнамаға 7 респондент қатысты: Археология ғылыми-зерттеу институты, М.Әбенова атындағы Жалпы орта мектеп, түлектер. Дұмыс берушілердің білім беру бағдарламасына қанағаттану деңгейін анықтау үшін бірнеше сауалдар қойылды.

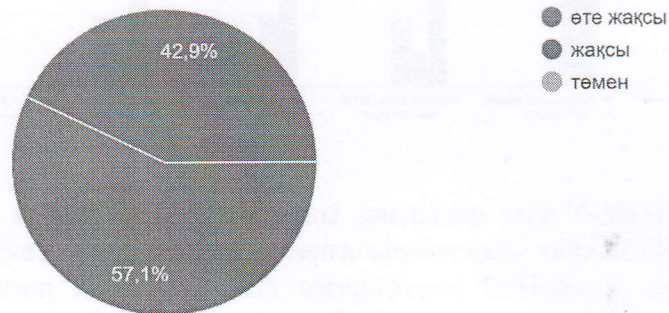
1. Біздің ЖОО кадрлардың дайындығының сапасын қалай бағалайсыз.
2. Біздің ЖОО кадрларының дайындығының сапасын сіздің ұйымыңызда жұмыс істейтін басқа ЖОО түлектерімен салыстыра бағалап берсеңіз
3. Шкала бойынша келесі кәсіби маңызды дағдылар мен біліктіліктердің деңгейін жұмыс беруші ретінде бағаласаңыз
4. Біздің түлектеріміздің мекемедегі бейімделу үдерісі қаншалықты сәтті деп санайсыз?
5. Жұмыс беруші ретінде біздің түлектеріміздің үздіксіз оқу мен дамуға дайындығы туралы не айтасыз?
6. Түлектеріміздің саладағы өзгерістерге тез бейімделу қабілетін қалай бағалайсыз?
7. Сіздің ұйымыңыздың қажеттіліктерін жақсырақ қанағаттандыру үшін білім беру бағдарламамызды қандай салаларда жақсартуға болады деп ойлайсыз? Ұсыныстарыңыз бар ма.

Сұрақтарға барлық респонденттер жауап берді. Жауаптар бойынша талдау қорытындылары шығарылды.

АҚ мүшесі, академиялық персонал М.Салғараев: Жұмыс берушілердің ББ-ға қанағаттану деңгейін анықтайтын сауалнамаға берген жауаптарын төмендегідей талдап нәтижесін көруге болады.

Біздің ЖОО кадрлардың дайындығының сапасын қалай бағалайсыз

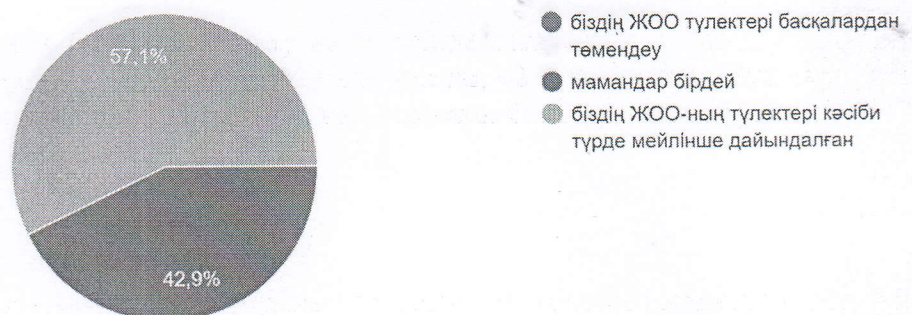
7 ответов



Жоғарыда диаграмма бойынша талдау нәтижесінде кадрларды дайындау сапасына жұмыс берушілердің берген бағалары 57,1 % - өте жақсы, 42,9 % - жақсы. Бұл көрсеткіш білім беру бағдарлама жұмыс берушілер тарапынан жоғары бағаланғанын көрсетеді.

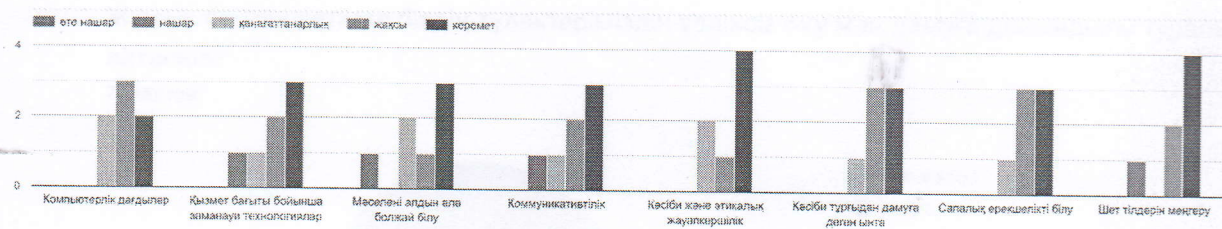
Біздің ЖОО кадрларының дайындығының сапасын сіздің ұйымыңызда жұмыс істейтін басқа ЖОО түлектерімен салыстыра бағалап берсеңіз

7 ответов



Жұмыс берушілердің университет түлектерін басқа ЖОО-ң түлектерімен салыстырмалы түрде бағалау бойынша төмендегідей нәтиже берді. Жұмыс берушілердің 57,1 % - біздің түлектерді кәсіби тұрғыда дайындығын мейлінше бағаласа, жауап берушілердің 42,9 % - біздің түлектер мен басқа ЖОО-ң түлектерімен салыстырмалы түрде бірдей екендігін көрсеткен. Бұл көрсеткіш нарықтағы бәсекелестіктің өте жоғары екенін анықтайды.

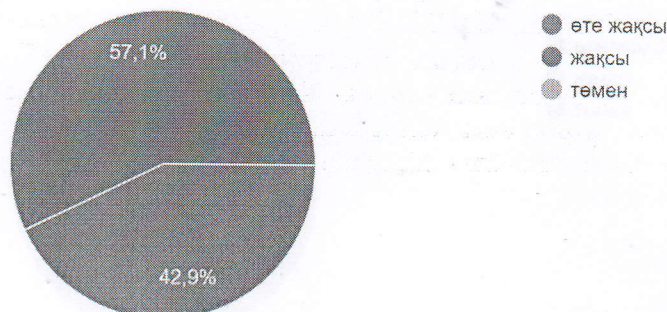
Шкала бойынша келесі кәсіби маңызды дағдылар мен біліктіліктердің деңгейін жұмыс беруші ретінде бағаласаңыз



Шкала бойынша келесі кәсіби маңызды дағдылар мен біліктіліктердің деңгейін жұмыс беруші ретінде бағаласаңыз деген сауалға жауаптарды талдап шықсақ. Түлектердің бойында сапалы біліммен қатар өмірдегі өзгерістерге бейімделу, адамдармен қарым-қатынас, сыни тұрғыдан ойлау, уақытты басқару және тиімді пайдалану, стресс жағдайларына төзімділік сияқты икемді дағдыларды дамытудың маңызы жоғары. Сауалдар бойынша шкалада осы дағдылар мен біліктілік деңгейі туралы көрсеткіштер нәтижесі шығарылды. Түлектердің компьютерлік дағдылары, қызмет бағыты бойынша заманауи технологияларды қолдануы, мәселені алдын ала болжай білуі, коммуникативті дағдылары, кәсіби және этикалық жауапкершілік, кәсіби тұрғыдан дамуға деген ынта, шет тілдерін меңгеру сияқты дағдылар бойынша жұмыс берушілердің көпшілігі «жақсы», «керемет» деген жауаптары басым.

Біздің түлектеріміздің мекемедегі бейімделу үдерісі қаншалықты сәтті деп санайсыз?

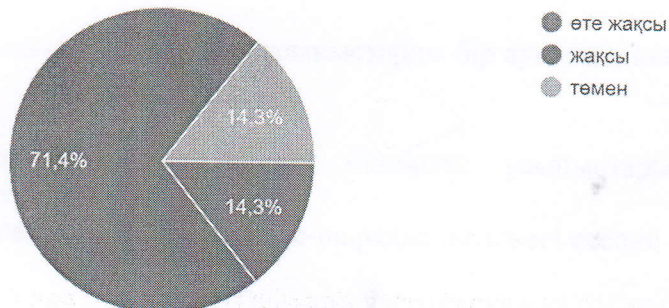
7 ответов



Біздің түлектеріміздің мекемедегі бейімделу үдерісі қаншалықты сәтті деген сауалнама бойынша да жұмыс берушілердің жауаптары қанағаттанарлық деп айтуға болады. Жұмыс берушілердің берген бағалары 42,9 % - өте жақсы, 57,1 % - жақсы.

Жұмыс беруші ретінде біздің түлектеріміздің үздіксіз оқу мен дамуға дайындығы туралы не айтасыз?

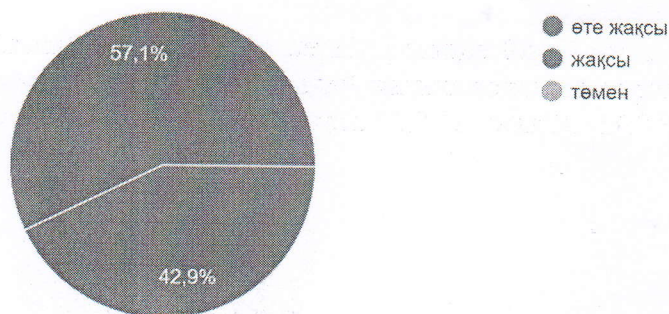
7 ответов



Келесі сауал бойынша жұмыс берушілердің ретінде біздің түлектеріміздің үздіксіз оқу мен дамуға дайындығы туралы пікірі қалай қалыптасқанын көруге болады. Жұмыс берушілердің берген бағалары 71,4 % - өте жақсы, 14,3 % - жақсы, 14,3 % - жақсы.

Түлектеріміздің саладағы өзгерістерге тез бейімделу қабілетін қалай бағалайсыз?

7 ответов



Сонымен қатар сауалнама ішінде түлектеріміздің саладағы өзгерістерге тез бейімделу қабілетін бағалауы бойынша жұмыс берушілер берген бағалары 57,1 % - өте жақсы, 42,9 % - жақсы.

Қорытындылап айтар болсақ, білім беру бағдарламаларының сапасын арттыруда жұмыс берушілер арасында жүргізілетін сауалнама нәтижелері маңызды. Сауалнама арқылы түлектеріміздің білім сапасы мен біліктілік, дағдыларын, кәсіби машықтануын талдап нәтижелер шығаруға болады. Болашақта білім беру бағдарламаларының сапасын жақсарту мақсатында жұмыс берушілердің ұсыныстарын назарға алып, жұмыс жасауымыз қажет.

АК мүшелері айтылған пікірлер мен ұсыныстарды бір ауыздан қолдады.

Шешім:

1. Жұмыс берушілердің ББ-ын жақсартуға білдірген ұсыныстары мен сауалнама нәтижелері назарға алынсын.
2. Қантар айында АК тарапынан атқарылған іс-шаралар нәтижесі есепке алынсын.

АК төрағасы:

Қ.Базарбаев

Хатшы:

А.Оспанова