

Onaylıyorum
Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası
Türk-Kazak Üniversitesi Rektör Vekili .v.
Prof. Dr. Naci Genç
« 19 » 11 2025

Onaylıyorum
Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası
Türk-Kazak Üniversitesi Rektörü
Dr. Zh.Temirbekova
« 19 » 11 2025



KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

ÜNİVERSİTE YÖNERGESİ YE-XKTY-075-2025

AHMET YESEVİ ÜNİVERSİTESİ İÇ MESLEKİ REYTING BELİRLEME YÖNERGESİ

GİRİŞ

1. STRATEJİK GELİŞİM, REYTING VE STANDARDİZASYON MERKEZİ
TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE UYGULANMIŞTIR
2. Hazırlayanlar – Stratejik Gelişim, Reyting ve Standardizasyon Merkezi
Başkanı S.Kırıkbayeva
3. Uygun – Bilim ve Stratejik Gelişimden Sorumlu Rektör Yardımcısı
görölmüştür A.Oşibayeva
– Akademik İşlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı
E.İdrisova
– Sosyal ve Kültürel Gelişimden Sorumlu Rektör
Yardımcısı E.Tölegenov
– Maliye ve Uluslararası İlişkilerden Sorumlu Rektör
Yardımcısı M.Giritlioğlu
– Mali İşler Daire Başkanı, baş muhasebeci K.Törebay
– Hukuk Bölümü Başkanı G.Musahanov
4. Uygulama tarihi – 2025
5. Denetleme tarihi – 2027

Resmi kullanım için

Türkistan

Қ.А.Ясауи атындағы Халықаралық
Қазақ-Түрік университеті
Сапа менеджментінің жүйесі
ЖҰМЫС ДАНАСЫ
№ 230
« 08 » 12 2025 ж.

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 2.Sayfası

İÇERİK

1. Kullanım alanı	3
2. Normatif atıflar (atıf yapılan belgeler)	3
3. Terimler, semboller ve kısaltmalar	3
4. Sorumluluklar ve yetkiler	4
5. Genel hükümler	4
6. ip.ayu.edu.kz bilgi portalına entegre edilen göstergeler	
6.1 Öğretim üyelerinin, akademisyenlerin reyting belirleme göstergeleri	10
6.2 Bölümlerin reytingini belirleme göstergeleri	10
6.3 Fakültelerin reytingini belirleme göstergeleri	21
6.4 Araştırma enstitülerinin reytingini belirleme göstergeleri	23
7. Değişiklikler düzeni	23
8. Onay, uygulama ve dağıtım	23
9. Ekler	25
Ek A Değişiklik kayıt formu İmza sayfası	25
Ek B İmza sayfası	26

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 3.Sayfası

1 KULLANIM ALANI

1.1 Bu Yönetmelik, Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi'nin (bundan sonra Ahmet Yesevi Üniversitesi olarak anılacaktır) öğretim üyeleri, akademik personeli, bölüm, fakülteler ve araştırma enstitülerinin reytingi tespit etme esas ve usullerini belirlemektedir.

1.2 Bu Yönetmelik, Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi'nin öğretim üyeleri, akademik personeli, bölüm, fakülteler ve araştırma enstitülerinin reytingi tespitinde uygulanacak temel belgedir.

1.3 Bu Yönetmelik, Ahmet Yesevi Üniversitesi'nde eğitim öğretim süreci gerçekleştiren tüm birimler (programlar) için geçerlidir ve uygulanması zorunludur.

1.4 ÜY-UTKÜ-075-2025 Üniversite Yönetmeliği, Kalite Yönetim Sisteminin dokümantasyon prosedürü belgesi sayılır.

2 MEVZUAT VE DAYANAK

2.1 Yönetmelik, aşağıdaki mevzuat maddelerine dayanarak hazırlanmıştır.

- K.C. Eğitim Kanunu;
- Kazakistan Cumhuriyeti'nin Bilim ve Teknoloji Politikası Hakkında Kanunu;
- K.C. İş Kanunu;
- Kazakistan Cumhuriyeti'nde 2023-2029 yıllarına yönelik yüksek eğitim ve bilimin geliştirilmesi konseptinin onaylanması hk. K.C. Hükümeti'nin 28.03.2023 tarih ve 248 no'lu kararı;
- Kazakistan Cumhuriyeti'nin 2023-2029 yıllarına yönelik devlet gençler politikası konseptinin onaylanması hk. K.C. Hükümeti'nin 28.03.2023 tarih ve 247 no'lu kararı;
- Lisans ve lisansüstü eğitim kurumlarının eğitim faaliyetleri için yeterlilik gerekliliklerini ve bunlara uygunluğu doğrulayan belge listesinin onaylanması hk." K.C. Eğitim ve Bilim Bakanlığı'nın 05.01.2024 tarih ve 4 no'lu kararı;
- Lisans ve lisansüstü eğitim kısmında risk değerlendirme kriterleri ve eğitim sistemi kontrol listelerinin onaylanmasına ilişkin K.C. Eğitim ve Bilim Bakanlığı'nın 01.12.2022 tarih ve 166 no'lu ve K.C. Milli Ekonomi Bakanlığı'nın 02.12.2022 tarih ve 116 no'lu ortak kararı;
- Yüksek eğitimle ilgili Avrupa sahası kalite güvencesi standartları ve yönergeleri (ESG) 2015;
- Üniversite Tüzüğü;
- Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi'nin 2024-2029 yıllarına yönelik Gelişim Programı;
- DP-UTKÜ-7.5.3-2025 Doküman Yönetimi.

3 KISALTMALAR

3.1 Yönetmelikte aşağıdaki kısaltmalar kullanılmıştır:

K.C. EBB	-	Kazakistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Bakanlığı
K.C. SB	-	Kazakistan Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı
K.C. KB	-	Kazakistan Cumhuriyeti Kültür Bakanlığı
Ahmet Yesevi Üniversitesi,	-	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi
UTKÜ		

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 4.Sayfası

ÜY	-	Üniversite Yönetmeliği
ÖY	-	öğretim üyeleri
BAE	-	Bilimsel Araştırma Enstitüleri
KYS	-	Kalite Yönetim Sistemi
YEÖK	-	Yüksek Eğitim Öğretim Kurumları
SGRKM	-	Stratejik Gelişim, Reyting ve Kalite Merkezi
Yönerge	-	Ahmet Yesevi Üniversitesi'nin iç mesleki reytingi tespit etme yönergesi
EMK	-	Eğitim ve Metodoloji Komitesi
BK	-	Bilim Komitesi
SvKİK	-	Sosyal ve Kültürel İşler Komitesi
BADK (NAAR)	-	Bağımsız Akreditasyon Derecelendirme Kurulu
AHE	-	Aylık Hesaplama Endeksi

4 SORUMLULUK VE VEKALET

4.1 Bu Yönetmelik, Ahmet Yesevi Üniversitesi'nin Senato toplantısında tartışılır ve değerlendirilir.

4.2 Bu Yönetmelik, Ahmet Yesevi Üniversitesi Rektörü ve Rektör Vekili tarafından onaylanır.

4.3 Bu Yönetmelik maddelerinin uygulanmasından bölüm başkanları, fakülte dekanları ve araştırma enstitülerinin müdürleri sorumludur.

4.4 Bu Yönetmelik maddelerinin tam manasıyla yerine getirilmesinden Stratejik Gelişim, Reyting ve Standardizasyon Merkezi, Akademik İşler Daire Başkanlığı, Gençlik Politikası Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Araştırma Enstitüleri Müdürleri, Bilimsel Faaliyetler Daire Başkanlığı, Gençlik Politikası Daire Başkanlığı, Fakülte Dekanları ve Bölüm Başkanları sorumludur.

5 GENEL HÜKÜMLER

5.1 *Rating* (İng.) – kelime anlamı olarak, izlenme oranı, değerlendirme, sınıflandırma, derece, puanlama gibi anlamlara gelmektedir.

Öğretim üyeleri/bölümler/fakülteler/araştırma enstitülerinin reyting tespit etme uygulamasının temel amacı – birimler, öğretim üyeleri, üniversite personelinin üniversitenin gelişimine katkısını dikkate alarak çalışma kalitesini iyileştirme ve geliştirme yoluyla etkin bir yönetim biçimini ortaya koymak, öğretim üyelerinin, bölümlerinin faaliyetlerini tanımlamak ve değerlendirmek için bir bilgi tabanı oluşturmaktır.

İç reyting sisteminin temel görevleri:

- Üniversite akademik personelinin performansına ilişkin uzman (hakem) verileri temelinde üniversitenin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi:

- Öğretim üyeleri, idari personel, bölümler, fakülteler ve araştırma enstitülerinin faaliyetlerini değerlendirmek ve bunların etkinliğini izlemek için tek tip kapsamlı kriterleri gruplandırmak;

- Öğretim üyeleri, bölüm, fakülte ve araştırma enstitülerinin başarılarının bir veri tabanını oluşturmak;

- Öğretim üyelerinin mesleki gelişimlerine olan ilgilerini artırmak, en iyi pedagojik beceriler ve yaratıcı öğretim modellerinde ustalaşmak;

- Öğretim üyeleri/bölüm/fakülte ve araştırma enstitüleri/merkezlerinin değerlendirmelerinin tarafsız ve objektif olmasını sağlamak, tam ve doğru bilgi sunumunu arttırmak;

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 5.Sayfası

- Rekabet gücüne sahip uzmanların yetiştirilmesine yönelik kaliteyi artırmak;
- Özellikle araştırma enstitüleri, fakülteler, bölümler ve öğretim elemanları olmak üzere bir bütün olarak üniversitenin faaliyetlerini kapsamlı bir şekilde yansıtan bir bilgi tabanının oluşturulması;
- Öğretim kadrosunun çalışmalarının özeleştirilme analizi;
- Üniversitenin bir bütün olarak sıralamasını yükseltmeye katkıda bulunacak olan öğretim üyeleri, bölümler, fakülteler ve araştırma enstitülerinin faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi için teşvik etmek.

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi'nde, mesleki reyting tespit etme ve Stratejik Plan göstergelerini eğitim süreci ile ilgili tüm yapılarda, öğretim üyeleri, araştırmacılar, araştırma enstitüleri, bölüm ve fakültelerin çalışmalarının sonuçlarına göre ip.ayu.edu.kz bazında uygulanır.

Reyting organizasyonu aşağıdaki ilkelere dayanır:

- alınan bilgilerin nesnelliği, doğruluğu ve kesinliği;
- şeffaflık, açıklık, tutarlılık;
- yeterlilik ve toplu karar verme.

Reyting sonuçları, üniversitenin faaliyetlerini yönetmek ve geliştirmek için ana araçlardan biri olan bölüm başkanları için bir bilgi tabanıdır. Üniversite personelinin eğitim kalitesini iyileştirme potansiyelini, uluslararası alanda rekabet edebilecek uzmanların yetiştirilmesini ve Stratejik Planda sağlanan araştırma çalışmalarının kalitesini artırma potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için, bu sıralama, öğretim üyelerinin ve araştırmacıların akademik, bilimsel alandaki ve sosyo-kültürel çalışmalarını dikkate alır.

Öğretim elemanları-bölüm-fakülte reytingi, Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Kazak-Türk Üniversitesinin 2024-2029 yıllarına yönelik Gelişim Programına (ayrıca fakülteler ile bilimsel araştırma enstitüleri/merkezlerinin stratejilerine) dayandırılmaktadır.

Mevcut akademik yıl için öğretim üyeleri /bölüm/ fakülte/araştırma enstitüleri/merkezleri sıralamasının tüm göstergeleri aşağıdaki alanlarda birleştirilmiştir:

I – Bilimsel faaliyetler payı toplam puanın %50'idir;

II – Akademik işler payı, toplam puanın %35'idir;

III – Sosyal ve kültürel faaliyetlerinin payı, toplam puanın %15'unu oluşturur.

Alanlara göre puan sayısı: 0,50; 0,35; 0,15 faktörü ile çarpılır ve nihai puan sayısı hesaplanır.

Reyting portalindeki her gösterge için belirlenen puan, sadece aynı gösterge için verilen toplam puan olarak sayılır (her yazar için ayrı ayrı değil).

Öğretim üyeleri ve araştırmacıların kurum içi sıralamaları, üniversitenin ip.ayu.edu.kz veri tabanı tarafından belirlenir.

Öğretim üyeleri, araştırmacılar, bölümler, fakülteler ve araştırma enstitülerinin reyting tespiti aşağıdaki imkanları sağlar:

- öğretim elemanlarının performans değerlendirmesinin yıllık tasdiki göstergelerinden biri olarak kullanmak;
- bölüm, fakülte, araştırma enstitüleri/merkezleri ve üniversitenin gelişimi için kişisel katkıyı değerlendirmek için;
- özellik (akademik, bilimsel, sosyal ve kültürel) alanlarda liderlerin tespiti;

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 6.Sayfası

- öğretim üyeleri ve araştırmacıların bölümdeki, bölümün fakülte, fakültenin üniversitedeki genel reytingini tespit etmek için;
- akademik, bilimsel, sosyo-kültürel faaliyetlerde öğretim üyelerinin ve araştırmacıların faaliyetlerini artırmak için koşul yaratmak;
- yapısal birimlerin, öğretim üyeleri ve araştırmacıların, bölümlerin ve fakültelerin iyileştirilmesi için alanların mesleki eğitim düzeyi hakkında ek bilgi sağlamak;
- bilimsel ve pedagojik pozisyonlara aday gösterme prosedürünü kolaylaştırmak, öğretim kadrosunun, yöneticilerin rezervini belirlemek;
- öğretim üyeleri ve personeli için maddi ve manevi motivasyon.

5.2 Öğretim üyeleri ve araştırmacıların performans göstergeleri, ispatlanmış kararlar ve onaylanmış belgeler şeklinde ip.ayu.edu.kz veritabanına yüklenir. ip.ayu.edu.kz veritabanına bilgi yükleme prosedürü, her öğretim elemanı ve araştırmacı tarafından bağımsız olarak gerçekleştirilir. Öğretim üyelerinin mevcut akademik yıl için performans göstergeleri ip.ayu.edu.kz sitesine zamanında ve düzenli olarak yüklenmesi hakkında uyarma ve uyumluluğu sürekli olarak izleme sorumluluğu öğretim üyeleri ve araştırmacılara aittir. Her bir öğretim elemanına ve araştırmacıya, ayrıca bilgi tabanına yüklenen verileri kontrol ederek onaylayan kişilere (bölüm başkanları, onaylayıcılar, Stratejik Gelişim, Reyting ve Standardizasyon Merkezi'nin sorumlu çalışanları) bilgi teknolojileri programcısı tarafından reyting sisteminde çalışmaya imkân veren kişiye özel bir kullanıcı adı ve şifre tahsis edilir. Bölüm başkanları, mevcut akademik yıl için öğretim üyelerinin ip.ayu.edu.kz reyting web sitesine zamanında girişlerinin düzenli olarak izlenmesinden ve düzenli olarak izlenmesinden sorumludur. Veritabanında yer alan göstergelerin doğruluğunun sorumluluğu öğretim üyelerine, araştırmacılara ve ilgili birim başkanlarına - bölüm başkanlarına ve daire başkanlarına aittir. Bölüm başkanları, öğretim elemanları, bölümler, fakülteler, reyting verilerinin gösterge planına uygunluğunu ve uygulama düzeyini sürekli olarak izler.

Öğretim üyelerinin, bölümlerin, fakültelerin, araştırma enstitüleri/merkezleri sıralamasının belirlenmesi yılda iki kez veya öğretim yılı sonunda bir kez yapılabilir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, reyting sisteminin uygulanması için aşağıdaki teknik desteği sağlar:

- ip.ayu.edu.kz veritabanının düzenli olarak bakımı;
- düzenli çalışma için reyting içeriğinin sağlanması (İnsan Kaynakları Bölümü aracılığıyla akademik yıl için öğretim elemanı listesinin güncellenmesi, tam zamanlı ve yarı zamanlı öğretim elemanlarının belirlenmesi ve veri tabanına yerleştirilmesi);
- kullanıcılara reyting sisteminin işleyişi hakkında önerilerde bulunmak;
- teknik veya diğer hataların derhal düzeltilmesi;
- operasyonel bilgilerin bildirilmesi, eklenmesi ve değiştirilmesi;
- reyting komisyonunun kararlarına göre nihai sonuçlarda düzeltmeler yapmak;
- verilerin ip.ayu.edu.kz veritabanında saklanması ve düzenli olarak kopyalanması;
- yazılım ve sürekli iyileştirme.

5.3 Öğretim üyeleri tarafından üniversite veritabanına yüklenen eğitimsel, metodik, bilimsel, insan kaynakları ve eğitim çalışmaları ile ilgili performans göstergeleri, her akademik yılın Haziran ayında analiz edilir ve özetlenir. Genel özetleme ve reytingi teşvik etme işlemlerini, üniversite yönetimi tarafından oluşturulan İç Reyting Komisyonu (bundan sonra Reyting Komisyonu olarak

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 7.Sayfası

anılacaktır) sunar. Reyting Komisyonuna, her iki tarafça (Kazakistan ve Türkiye) atanan rektör vekili veya rektör yardımcıları başkanlık eder. Komisyon şunlardan oluşur:

- Akademik İşlerinden, Bilim ve Stratejik Gelişimden, Sosyal ve Kültürel Gelişimden Sorumlu Rektör Yardımcıları;
- üç alanda daire başkanları yöneticileri;
- Kadrosu her yıl değişen iki fakültenin dekanları;
- Kadrosu her yıl değişen bir araştırma enstitüsünün müdürü;
- Personeli her yıl değişen 1 bölüm başkanı;
- Kadrosu her yıl değişen 1 öğretim elemanı;
- Stratejik Gelişim, Reyting ve Standardizasyon Merkezi ve diğer birim başkanlarını içerir.

Üniversitenin reyting komisyonu, öğretim elemanları ve araştırmacı/bölüm/fakülte/araştırma enstitüsü/merkezleri sıralamalarının materyallerini inceler ve analiz eder, başvurular hakkında incelemeler ve genel sonuçlar çıkarır. Reyting sonuçları, teşvik ve ceza işlemleri ile ilgili önerileri nihai bir rapor ile üst yönetime sunar.

5.4 Her öğretim üyesi ve araştırmacı, performans göstergelerini 05 Ocak tarihinden itibaren 21 Mayıs'a kadar gerekçeli kararlar veya destekleyici belgeler şeklinde reyting veritabanına girer ve ardından veritabanı kapatılır. IP veri tabanında ikiden fazla, yani üç ve daha çok hata yapan öğretim üyeleri ve araştırmacılar iç kurumsal mesleki reytinge katılmaktan men edilir және тізімнен шығарылады. Аңсак олардың жетістіктері өз кафедралары мен факүлте/enstitülerinin reytingine dâhil етіледі.

5.5 31 Mayıs'a kadar teyit edici komisyon üyeleri, veri tabanına yüklenen bilgileri teyit edecekler. 01-05 Haziran tarihleri arasında öğretim üyeleri ve araştırmacılar sözkonusu verilerin tekrar kontrolü için şikayette bulunabilirler. Ayrıca öğretim üyeleri ve araştırmacılar, teyit edici komisyon üyeleri tarafından talep edilen ek belgeleri veya ek kanıtları yükleyebilirler.

Veritabanında yer alan göstergelerin gerçekliğini ve uygunluğunu onaylama (teyit etme) seçeneği mevcuttur. Üniversitenin akademik, bilimsel, sosyal ve kültürel çalışmalarına ilişkin performans göstergeleri, öğretim üyeleri ve araştırmacılar tarafından ip.ayu.edu.kz veri tabanına yüklenen bilgiler - ilgili bölüm başkanları (merkez başkanları) veya rektör yardımcıları tarafından atanan bağımsız uzmanlar tarafından değerlendirilir ve onaylanır (teyit edilir).

Teyit edici komisyon üyelerinin görev ve sorumlulukları: Teyit edici komisyon üyeleri, veri tabanına girilen verilerin zamanında doğrulanmasından ve gerçek verilerin zamanında teyit edilmesinden veya gerekçesi ile birlikte iade edilmesinden şahsen sorumludur. Herhangi bir ihtilaf halinde, teyit eden komisyon üyeleri, alanında yetkin uzmanlara danışmak ve sorunu ivedilikle çözmekle yükümlü olacaktır. Onaylayıcıların sorumlulukları ile onların haklarını koruma mekanizmaları, ayrı bir sözleşmede veya buna eşdeğer bir belgede açıkça tanımlanır.

Onaylayıcıların öğretim üyesi kadrosu ve bilimsel personel tarafından baskıya maruz bırakılmaktan korunması güvence altına alınır. Onaylayıcıların çalışmalarına müdahale edilmesine, yani verilerin onaylanmasına ilişkin kararı değiştirmek amacıyla baskı yapılmasına, talepte bulunulmasına veya tehditte bulunulmasına izin verilmez. Bu tür fiilleri gerçekleştiren kişiler disiplin sorumluluğuna tâbi tutulur.

Baskı uygulanması olgusunun tespiti hâlinde, onaylayıcı bu durumu derhâl Reyting Komisyonuna veya Stratejik Gelişim, Reyting ve Standardizasyon Merkezi Başkanına bildirmekle yükümlüdür.

Öğretim üyeleri, bölüm, fakülte, araştırma enstitüsü reyting göstergelerine ilişkin izleme Stratejik Gelişim, Reyting ve Standardizasyon Merkezi tarafından yapılır. Öğretim üyelerinin

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 8.Sayfası

reytingine ilişkin verilerin veri tabanında yer almasına ilişkin göstergeler ve sonuçlar, ilgili bölüm ve araştırma enstitüsü tarafından akademik yıl sonunda izlenir ve kontrol edilir.

5.6 Öğretim personeli ve araştırmacılar tarafından üniversite veritabanına yüklenen eğitimsel, metodolojik, bilimsel, insan kaynakları ve eğitim çalışmaları ile ilgili performans göstergeleri, genel veya bireysel kategorilere göre öğretim üyeleri, bölüm, fakülte, ve araştırma enstitüleri için bağımsız olarak özetlenir.

5.7 Eğitim ve metodolojik vs. basılı materyaller, Eğitim ve Metodoloji Komitesi, Bilim Komitesi, Sosyal ve Kültürel İşler Komitesi protokölüne uygun olarak ve materyalin yayın tarihinden itibaren dikkate alınır. Veriler, bir önceki akademik yılın 21 Mayıs ile mevcut akademik yılın 20 Mayıs arasını kapsayan bir süre için hesaplanır ve öğretim elemanlarının payını teyit eden belgeler mevcut akademik yılına ait olmalıdır.

5.8 Dünya sıralamasında yer alan bilimsel endeksli (etki değeri) olan yayınlar (Ahmet Yesevi Üniversitesi adı belirtilirse, sadece bilimsel ve disiplinler arası yönde ortak yazarlık, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) için çeyreklik ve CiteScore (Scopus) göstergesi ve tüm bilimsel makale ve monografların puanları hesaplanırken yazarların toplam sayısına göre bölünür (yazarların Ahmet Yesevi Üniversinde çalışıp çalışmadığına bakılmaksızın). Aynı ilke ders kitaplarının, ders materyallerinin, öğretim-yöntem kılavuzlarının, eğitim-öğretim amaçlı yardımcı kaynakların, elektronik ders kitaplarının yazarlarına, ayrıca patent ve telif hakkı sahiplerine de uygulanır.

CiteScore veritabanında yer alan yayınlar, ip.ayu.edu.kz veri tabanındaki verilerin teyit edilmesinde olmalıdır. Yayının CiteScore veritabanında ve yayın tarihinin de mevcut akademik yılda olması gerekir.

5.9 Seminerlere, konferanslara, akademik hareketliliğe, stajlara katılım, katılım sertifikaları veya karar veya benzerleri resmi belgelerle ispatlanarak teyit edilir. Öğretim personeli ve araştırmacıların performans göstergeleri ve kanıtları (fotoğraf, sertifika vb. taranmış döküman), yalnızca PDF ve JPG formatında yüklenmelidir.

5.10 Üniversitede çalışan herhangi bir personel, üniversitenin mesleki reytingine (sıralama/derecelendirme) katılma hakkına sahiptir. 1 yıldan az süreli çalışanlar ile yarı zamanlı çalışanların sözkonusu reytinge katılmamalarını yazılı olarak talep etmeleri (katılmayı gönüllü olarak reddetmeleri) üzerine, reyting komisyonu bu kişiler hakkında işlem (ceza uygulanmaması) yapılmamasına dair karar alabilir.

Bölüm, fakülte ve araştırma enstitüsü reytingleri ise bu birimde çalışan öğretim elemanı veya araştırmacı başına gelen ortalama performans temelinde hesaplanır.

5.11 Öğretim üyeleri, bölüm, fakülte sıralamasının sonuçları, üç çalışma alanındaki göstergelerin puanları toplanarak hesaplanır. Ayrıca öğretim elemanları, bölümler, fakülteler, araştırma enstitülerinin toplam puanları azalan düzende incelenir ve her bir öğretim elemanı, bölüm, fakülte, araştırma enstitüsünün sıralaması belirlenir. Öğretim üyeleri ve araştırmacılara toplam tasarruf açısından teşvik önermeden önce, Reyting Komisyonu aşağıdaki şartları dikkate almalıdır: adayın her üç alandaki (bilim, akademik, sosyal ve kültürel) performansı.

5.12 Öğretim üyeleri ve araştırmacılar tarafından içinde bulunulan akademik yıldan önce yapılan tüm eski girişler, aynı bilgilerin farklı göstergelere tekrar tekrar girişleri veya yönetmeliğe uymayan yanlış bilgi girişleri onaylayan kişiler tarafından reddedilecektir. Öğretim üyelerinin ve araştırmacıların destekleyici belgesi hakkında şüphe olması durumunda, aynı süre içinde katılımcıdan gelen bilgileri onaylayan kişiler üniversite kararı, yazı vb. belgeler gerekmektedir. Öğretim üyesi ve araştırmacı tarafından girilen verilerin geçerliliği, ip.ayu.edu.kz veri tabanında uygun dosyaya konulmadığında, tahrifat ve hatalı giriş yapılması durumunda onaylanmayacaktır. Belgelerin bir yazar tarafından derecelendirme tabanına yanlış yüklenmesi durumunda, aynı göstergenin 4 puanından fazlası iptal edilir.

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 9.Sayfası

5.13 Göstergelere yanlış veya sahte bilgiler yükleyen öğretim personeli ve araştırmacılara, akademik yıl sonunda Reyting Komisyonu toplantısında Etik Yasasının gerekliliklerine uygun olarak Komisyon kararıyla 1-500 aralığında puan düşer veya reytingdışı bırakılır ve bilgiler Disiplin Kuruluna gönderilir.

5.14 Komisyonun önerisi üzerine üniversitenin imajını iyileştirmeye yönelik kongre, sempozyum, konferans organizasyonuna katkı (protokol, buyruk veya program bazında Eğitim ve Metodoloji, Bilimsel, Sosyal ve Kültürel Komite Kurulu Başkanı'nın önerisi üzerine) veya kültürel etkinliklerde özel aktiviteler için Komisyon teklifiyle öğretim personeli ve araştırmacıların reyting göstergelerine puan eklenebilir.

5.15 ip.ayu.edu.kz veritabanına yüklenen göstergeler her yıl Haziran ayında tartışılır ve reyting değerleri hesaplanır. Öğretim personeli ve araştırmacıların (Ropk(r)) reyting veritabanındaki en yüksek puan, maksimum değer olarak alınır (Ropq.max) ve %100 olarak hesaplanır:

$$R_{opk.max}(r) = 100 \%$$

Öğretim personeli ve araştırmacıların reyting puanları sırasıyla yüzde olarak hesaplanır:

$$R_{opk}(r) \% = R_{opk}(r) * 100 \% / R_{opk.max}$$

5.16 Yazılı şeklide gelen şikayet ve öneriler, üniversite rektörü ve rektör vekili tarafından onaylanan Reyting Komisyonu toplantısında değerlendirilir, tutanağa kaydedilir ve öğretim personeli dikkatine reyting portalına yerleştirir. Öğretim personeli ve araştırmacılar tarafından Reyting Komisyonuna gönderilen şikayet veya veritabanına dahil edilemeyen göstergeler hakkında öneriler, ip.ayu.edu.kz veritabanı kapatıldıktan sonra 01-05 Haziran tarihleri arasında kabul edilir. Bundan sonra kabul işlemleri durdurulur.

5.17 Yarı zamanlı öğretim üyesi veya araştırmacı, tam zamanlı öğretim üyesi ile aynı koşullarda rekabet edebileceklerine dair güvenini ifade ederek reyting komisyonuna yazılı bir başvuruda bulunursa, komisyon bağımsız reyting sonuçlarını dikkate almaya karar verebilir.

5.18 Her gösterge için hesaplamalar, yönetmelikte belirtilen ilgili noktalara göre belirlenir. İç derecelendirme göstergelerinin nihai noktalarının genel olarak özetlenmesi ve derecelendirme sonuçlarına göre bir sonraki akademik yıl için teşvik işlemlerinin sunulması, üniversite rektörü tarafından onaylanan Daimi Reyting Komisyonu aracılığıyla gerçekleştirilir.

5.19 Her akademik yılın sonunda Derecelendirme Komisyonu, ip.ayu.edu.kz veri tabanına girilen göstergeleri tartışır ve özetler. Sonuç olarak, çok yüksek, yüksek, orta, düşük, çok düşük gibi birçok düzeyleri belirler ve yüksek puan alan öğretim üyelerini ve araştırmacıları belirler ve üst yönetime onları bir kerelik ikramiye ile ödüllendirmeleri veya maaşlarına farklılaştırılmış bir ikramiye eklemeleri için önerir. Teşvik alanı - çok yüksek puana sahip öğretim elemanları ve toplam araştırmacı sayısının 1/10'unu içerir.

5.20 En iyi 100 öğretim elemanı sıralama listesinde yer alan öğretim elemanları için maaşa eklenen farklılaştırılmış ikramiye, öğretim elemanı kategorisine bağlı olarak onaylanmış asgari eşik düzeyine göre hesaplanır.

Eşzamanlı teşvik ikramiyeleri veya aylık farklılaştırılmış reyting ikramiyeleri, yalnızca asistan, öğretim elemanı, kıdemli öğretim görevlisi, doçent, profesör olarak en az bir yıl çalışmış olan tam zamanlı öğretim elemanlarına ve araştırmacılara verilir.

5.21 Mevcut eğitim öğretim yılı için reyting nihai sonuçlarına göre, komisyonun kararı, teşvik primi veya aşağıdaki tutarlarda farklılaştırılmış aylık prim ile belirlenen en iyi 100 öğretim elemanı sıralama listesi ve araştırma personelinin listesi belirlenir:

1-10'a kadar – 35 aylık hesaplama endeksi tutarında;

11-25'e kadar – 30 aylık hesaplama endeksi tutarında;

25-50'ye kadar – 25 aylık hesaplama endeksi tutarında;

51-75'e kadar – 20 aylık hesaplama endeksi tutarında

76-100'e kadar – 15 aylık hesaplama endeksi tutarında.

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 10.Sayfası

TOP-150 iç reyting göstergeleri veya başarılı olanların diğer sayıları açısından olası değişiklikler Derecelendirme Komisyonu tarafından akademik yılın sonunda yapılabilir ve üst yönetime sunulur.

5.22 Bölümün reyting sonuçlarına göre, mevcut akademik yılda üç faaliyet alanında çok yüksek nihai göstergelere ulaşılmasını sağlayan üç bölüm belirlenecektir. Bu Bölümlere Komisyon kararı ile bir defaya mahsus olmak üzere aynı veya büro malzemesi, teçhizatı vb. gereken malzemelerin alınması için bir öneri yazısı düzenlenir ve aşağıdaki miktarda ödenek tahsis edilir:

- I.lık – 100 aylık hesaplama endeksi tutarında;
- II.lık – 80 aylık hesaplama endeksi tutarında;
- III.lük – 65 aylık hesaplama endeksi tutarında.

5.23 Fakülte ve Araştırma Enstitüsünün/merkezi reyting sonuçlarına göre, mevcut akademik yılda tüm faaliyet alanlarında son derece yüksek nihai göstergeler sağlayan bir fakülte ve araştırma enstitüsü belirlenecektir. Komisyon kararı ile kendilerine bir defaya mahsus olmak üzere aynı veya büro malzemesi, teçhizatı vb. gereken malzemelerin alınması için bir öneri yazısı düzenlenir ve aşağıdaki miktarda ödenek tahsis edilir:

- I.lık – 100 aylık hesaplama endeksi tutarında.

5.24 ip.ayu.edu.kz veri tabanına girilen göstergelere dayanarak, akademik yılın sonuçları "Yılın Lideri", "En İyi Bilimsel Yayın", "En İyi Öğretim Elemanı", "En İyi Danışman" adaylarının kazananlarını belirlenir ve teşvik ödülleri belirlemeleri için üst yönetime önerir.

5.25 Akademik personelin aylık ücretine eklenen teşvik ek ücretler ve bölüm/fakülte/araştırma enstitüsü/merkeze tahsis edilen aynı teşvikler bütçe dışı ödenek hesabından ödenir.

Teşvik ikramiyesi (prim), akademik yılın 1 Eylül tarihinden itibaren 10 ay süreyle verilir. Teşvik ikramiyeleri yeni akademik yılda ilgili kararlar verilecek ve kazananlara ödülleri verilecektir.

Öğretim görevlisinin idari göreve geçmesi durumunda kendisine bir önceki eğitim-öğretim yılı sonuçlarına göre reytinge ilişkin ek ödeme yapılması devam edilir.

Öğretim elemanı çalışan üniversitenin başka birimine geçiş yaptığında, bir önceki akademik yılda topladığı reyting puanları çalıştığı bölümde saklanır.

5.26 Reyting sonuçlarına göre bilim adamları için derecelendirmenin "sıfır" reyting puanları için aşağıdaki önlemler alınabilir:

- uyarı, kınama, ağır kınama ve diğer sorumluluklar için Etik ve Disiplin Kuruluna sevk;
- bireysel bir iş sözleşmesinin sunulması.

Bu önlem aşağıdaki durumlarda geçerli değildir:

- Reyting özetlendiği tarihte bir akademik yıldan daha az bir süredir bu pozisyonda çalışan öğretim üyeleri ve araştırmacılar;
- mevcut akademik yılda doğum izninde olan öğretim üyeleri ve araştırmacılar;
- İşbirliği durumunda 0.25-0.75 personel birimleri oranında iş yükünü gerçekleştiren öğretim elemanları ve araştırmacılar.

5.27 Reyting sonuçlarına göre, tekrar tekrar eşik seviyesinin altında puan alan öğretim elemanlarına ve araştırmacılara, bir sonraki yıl için iş sözleşmesinin feshi bildirilebilir.

5.28 Öğretim kadrosunun ip.ayu.edu.kz sitesindeki performansı, üniversite web sitesinde öğretim elemanlarının kişisel profil bilgilerine dahil edilir ve öğretim kadrosu ve sonuç/uzatma bireysel iş sözleşmeleri hizmetlerinin belgelendirilmesi sırasında dikkate alınır.

6. ip.ayu.edu.kz VERİ TABANINA YÜKLENEN GÖSTERGELER

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfa'nın 11.Sayfası

6.1 ÖĞRETİM ÜYELERİ VE ARAŞTIRMACILAR İÇİN GÖSTERGELER

No	Önerilere göre değişen göstergelerin adı	Ölçü birimi	Reyting Puanı	Dayanak
I. BİLİM ALANI (SAHASI) (*Proje ve bilimsel araştırmalar, bilimsel yayınlar, doktora/yüksek lisans tez çalışmaları, anahtar kelimeler Sürekli Gelişim amaçlarına uygun gelirse +%20 eklenir)				
1.	Projeler ve bilimsel araştırmalar (projelerle ilgili motive edilmiş bir belge olarak, Ahmed Yesevi Üniversitesi ile ikili bir sözleşme, sözleşmeli olarak proje yöneticilerinin işe alınması için bir karar veya yapılan faaliyetler ile ilgili bir tutanak (kayıtlar) sunulmalıdır. Öğretim elemanları ile bilimsel personelin dış kuruluşlarla bireysel olarak yürüttükleri projeler (konsorsiyum sözleşmelerine dayanan projeler hariç) kabul edilmez. Sözleşme esasında gönüllü olarak, taşeron olarak işe alınan ancak ücret almayan görevlilere puan verilmeyecektir).			
1.1	Uluslararası projeler (tüm alanlarda, uzak yabancı ülkeler) 1.1.1 Proje yöneticisine 1.1.2 Her İcracıya	sayısı sayısı	1400 800	1.madde açıklaması
1.2	Program Odaklı finansman projeleri: 1.2.1 Proje yöneticisine 1.2.2 İcracıya	sayısı sayısı	800 500	1.madde açıklaması
1.3	Burs, bilimsel ve teknolojik projeler: 1.2.1 Proje yöneticisine 1.2.2 İcracıya	sayısı sayısı	500 300	1.madde açıklaması
1.4	K.C. Bilim Komitesi ilanına verilen, 1. aşamadan geçen (en az 23 puan), Ulusal Bilimsel Kurul tarafından değerlendirilen ancak finansman yapılmayan program odaklı finansman projeleri 1.4.1 Proje yöneticisine 1.4.2 İcracıya	sayısı sayısı	200 100	Ulusal Devlet Bilimsel ve Teknik İnceleme Merkezi belgesi
1.5	K.C. Bilim Komitesi ilanına verilen, 1. aşamadan geçen (en az 23 puan), Ulusal Bilimsel Kurul tarafından değerlendirilen ancak finansman yapılmayan devlet bursu (hibe) finansman projeleri 1.5.1 Proje yöneticisine 1.5.2 İcracıya	sayısı sayısı	100 50	Ulusal Devlet Bilimsel ve Teknik İnceleme Merkezi belgesi
1.6	Yenilikçi projelerin üretime girişi (ticarileştirme) 1.6.1 Proje yöneticisine	sayısı sayısı	800 500	1.madde açıklaması

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfa'nın 12.Sayfası

	1.6.2 İcracıya			
1.7	Sözleşmeli, ekonomik projeler 1.5.1 Proje yöneticisine 1.5.2 İcracıya	her 1 milyon tenge için sayısı	20 10	1.madde açıklaması
1.8	Startup Projeleri: 1.5.1 Proje yöneticisine 1.5.2 İcracıya	sayısı sayısı	100 50	1.madde açıklaması
1.9	“UDBTIM” A.Ş., kayıtlı proje için (Proje yöneticisi, kayıt kartında belirtilen tarihten sonra raporların teslim edilmesi durumunda ve kanıt olarak bilgi kartını derecelendirmeye eklemelidir): Proje liderinin Bilim Kurulu Yönetmeliği Madde 6.4'e uygun olarak rapor sunması ve Ulusal Devlet Bilimsel ve Teknik İnceleme Merkezi'ne kayıtlı bilgi kartını derecelendirme veri tabanına kaydetmesi durumunda: 1.9.1 Proje yöneticisine 1.9.2 İcracıya	sayısı sayısı	200 100	1.9 madde açıklaması

2. Dünya sıralamasında yer alan bilimsel endeksli (etki değeri) olan yayınlar (Ahmet Yesevi Üniversitesi adı söz konusu olduğunda, ortak yazarlık sadece çalışma alanındadır, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) için çeyrekler ve CiteScore (Scopus) için yüzdelik dilim, SJR'ye göre, 1. çeyrekteki dergiler hariç, açık ücretli dergilerdeki makaleler sayılmaz), bir yılda aynı dergide en fazla 2 makale.

2.1	1 çeyrek (yüzdelik dilim 99-75%)	sayısı	1000	Uygun alıntı (atıf)
2.1.1	1 çeyrek (yüzde 99-75) / öğrencilerle birlikte ortak yazarlıkta	sayısı	1100	Uygun alıntı (atıf)
2.2	2 çeyrek (yüzdelik dilim 74-50%)	sayısı	750	Uygun alıntı (atıf)
2.2.1	2 çeyrek (yüzdelik dilim 74-50%) öğrencilerle birlikte ortak yazarlıkta	sayısı	800	Uygun alıntı (atıf)
2.3	3 çeyrek (yüzdelik dilim 49-25%)	sayısı	500	Uygun alıntı (atıf)
2.3.1	3 çeyrek (yüzdelik dilim 49-25%) öğrencilerle birlikte ortak yazarlıkta	sayısı	550	Uygun alıntı (atıf)
2.4	4 çeyrek WoS/Scopus	sayısı	300	Uygun alıntı (atıf)
2.4.1	4 çeyrek WoS/Scopus öğrencilerle birlikte ortak	sayısı	350	Uygun

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 13.Sayfası

	yazarlıkta			alıntı (atıf)
2.5	Konferans bildirilerindeki makaleler için (reyting bilimsel endeksindeki yayınlar, kapsamı 0.2 sayfadan az olmamak kaydıyla)	sayısı	200	Uygun alıntı (atıf)
2.5.1	Konferans bildirilerindeki makaleler için (reyting bilimsel endeksindeki yayınlar, kapsamı 0.2 sayfadan az olmamak kaydıyla) öğrencilerle birlikte ortak yazarlıkta	sayısı	250	Uygun alıntı (atıf)
2.5.2	Alınan her alıntı için (önceki takvim yılı, eşik değeri 50, öz alıntılar dikkate alınmaz)	sayısı	20	Sürekli Gelişim Araştırma Enstitüsü Müdürü tarafından verilen rapor
2.5.3	Gelir düzeyi düşük veya orta düzeyden düşük olan ülkelerin temsilcileriyle işbirliği içinde yazılan çalışmalar için (Bu gösterge üniversitemizin THE Reytingine katılmak için önemlidir. Bu ülkelerin listesi Dünya Bankası üssünden alınır. https://datahelpdesk.worldbank.org/knowledgebase/articles/906519-world-bank-country-and-lending-groups))	sayısı	100	Sürekli Gelişim Araştırma Enstitüsü Müdürü tarafından verilen rapor

3. K.C. EBB Eğitim ve Bilim Kontrol Komitesi tarafından önerilen listeye göre bilimsel dergilerdeki yayınlar (Ahmet Yesevi Üniversitesi İsminin belirtilmesi durumunda)

3.1. K.C. EBB Eğitim ve Bilim Kontrol Komitesi tarafından önerilen listeye göre bilimsel dergilerdeki yayınlar	sayısı	200	Dergide yayınlan n makaleye atıfta bulunmak
3.2. K.C. EBB Eğitim ve Bilim Kontrol Komitesi tarafından önerilen listeye göre bilimsel dergilerdeki yayınlar (Ahmet Yesevi Üniversitesi İsminin belirtilmesi durumunda öğrencilerle ortak yazarlıkta)	sayısı	250	Dergide yayınlan n makaleye atıfta bulunmak
3.2.1 K.C. EBB Eğitim ve Bilim Kontrol Komitesi tarafından önerilen listeye göre bilimsel dergiler: Yesevi Üniversitesi Bülteni, "UTKÜ Haberleri", "Türkoloji", "Eurasian Research Journal",	sayısı	200	Dergide yayınlan n makaleye

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 14.Sayfası

	dergilerinde yayınlanan makaleler			atıfta bulunmak
3.2.2	K.C. EBB Eğitim ve Bilim Kontrol Komitesi tarafından önerilen listeye göre bilimsel dergiler: Yesevi Üniversitesi Bülteni, “UTKÜ Haberleri”, “Türkoloji”, “Eurasian Research Journal”, dergilerinde yayınlanan makaleler öğrencilerle birlikte ortak yazarlıkta	sayısı	210	Dergide yayınlanan makaleye atıfta bulunmak
3.3	K.C. EBB Eğitim ve Bilim Komitesi tarafından önerilen listede yer almayan bilimsel dergiler: Yesevi Üniversitesi Bülteni, “UTKÜ Haberleri”, “Türkoloji”, “Eurasian Research Journal”, “Hikmet”, “Turkic Historical Studies”, “Intemational Journal of Environmental Science and Green Technology” ve “Yassawi journal of health sciences” dergilerde yayınlanan makaleler	sayısı	150	Dergide yayınlanan makaleye atıfta bulunmak
3.3.1	K.C. EBB Eğitim ve Bilim komitesi tarafından önerilen listede yer almayan bilimsel dergiler: Yesevi Üniversitesi Bülteni, “UTKÜ Haberleri”, “Türkoloji”, “Eurasian Research Journal”, “Hikmet”, “Turkic Historical Studies”, “Intemational Journal of Environmental Science and Green Technology” ve “Yassawi journal of health sciences” dergilerde yayınlanan makaleler öğrencilerle birlikte ortak yazarlıkta	sayısı	160	Dergide yayınlanan makaleye atıfta bulunmak
3.4	Yesevi Üniversitesi Bülteni, “UTKÜ Haberleri”, “Türkoloji”, “Eurasian Research Journal”, “Hikmet”, “Turkic Historical Studies” dergilerde yayınlanan makaleler için hakemlere (eşik değeri 3)	sayısı	30	Teyit edici belge
3.5	Bilimsel dergilere ilişkin yorumlar (editöre mektup, yorumlar, vaka sunumu, teknik notlar, öneriler-arastırma notları, ders kitaplarının eleştirileri ve özetleri, bilimsel yaşam-inceleme) (eşik değeri 3)	sayısı	20	5. madde açıklaması 1
3.6	Bilimsel dergilerde gönüllü olarak baş editörlük, editörlük görevini üstlendiği için (eşik değeri 1): 3.6.1 Scopus, Springer, Web of Sience - editör 3.6.2 AYL'nun bilimsel dergileri: - baş editörü - bilimsel editörü	sayısı sayısı sayısı	500 200 150	Teyit edici belge
4. Yayınlar (Ahmet Yesevi Üniversitesi adı belirtilmiş ise veya yazar hakkında bilgi mevcut olmalı)				
4.1	Elsevier, Scopus, Web of Science veritabanlarında		1000	Yayın

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 15.Sayfası

	bulunan ders kitapları, kitaplar, monografiler vb.	sayısı		
4.2	Monografiler	sayısı	500	Yayın
4.3	Kolektif monografi/Kitap bölümünün (Book Chapter) yazarı	sayısı	200	Yayın

4.4 Uzak, yakın yurt dışı ve yerel basımlarda yayınlar (resmi olarak kayıtlı basımlar)
(yayınlanan çalışma 5 sayfadan az olmamalıdır) / Öğrencilerle ortak yazarlık

4.4.1	Uzak ülkeler	sayısı	100	Yayın
4.4.2	Uzak ülke/Yabancı öğrencilerle ortak yazarlık	sayısı	120	Yayın
4.4.3	Yakın yurt dışı	sayısı	70	Yayın
4.4.4	Yakın yurt dışı/öğrencilerle ortak yazarlık	sayısı	80	Yayın
4.4.5	Yerli	sayısı	30	Yayın
4.4.6	Yerel/öğrencilerle ortak yazarlık	sayısı	50	Yayın

4.5 Ülke içi, uzak ve yakın yurt dışındaki uluslararası ve ulusal konferans ile kongre bildirileri
(yayımlanmış bildiri kitabı esas alınarak; makalenin tam metni), eşik değeri 5

4.5.1	Ülke içi: Uluslararası ve ulusal (cumhuriyet düzeyindeki) konferans ile kongre bildirileri (yayımlanmış bildiri kitabı esas alınarak, makalenin tam metni), eşik değeri 5	sayısı	20	Yayın
4.5.2	Ülke içi: Uluslararası ve ulusal (cumhuriyet düzeyindeki) konferans ile kongre bildirileri (yayımlanmış bildiri kitabı esas alınarak, makalenin tam metni), eşik değeri 5: Öğrenci ile birlikte –	sayısı	25	Yayın
4.5.3	Uzak yurt dışı:Uluslararası ve ulusal (cumhuriyet düzeyindeki) konferans ile kongre bildirileri (yayımlanmış bildiri kitabı esas alınarak, makalenin tam metni), eşik değeri 5	sayısı	50	Yayın
4.5.4	Uzak yurt dışı: Uluslararası ve ulusal (cumhuriyet düzeyindeki) konferans ile kongre bildirileri (yayımlanmış bildiri kitabı esas alınarak, makalenin tam metni), eşik değeri 5: Öğrenci ile birlikte –	sayısı	60	Yayın
4.5.5	Yakın yurt dışı: Uluslararası ve ulusal (cumhuriyet düzeyindeki) konferans ile kongre bildirileri (yayımlanmış bildiri kitabı esas alınarak, makalenin tam metni), eşik değeri 5	sayısı	40	Yayın
4.5.6	Yakın yurt dışı: Uluslararası ve ulusal (cumhuriyet düzeyindeki) konferans ile kongre bildirileri (yayımlanmış bildiri kitabı esas alınarak, makalenin tam metni), eşik değeri 5: Öğrenci ile birlikte –	sayısı	50	Yayın

5. Dünya sıralamasında Hirsch endeksi (h) (Web of Science, Scopus veritabanlarında yer alan

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 16.Sayfası

yayınlar) eşik puanı 1000 (h-10)

5.1	1 -h	seviye	100	Teyit belgesi
5.2	2 -h	seviye	200	Teyit belgesi
5.3	3 - h	seviye	300	Teyit belgesi
5.4	4 - h ve üzeri (buna göre, her Hirsch seviyeye 100 puan eklenir)	seviye	400	Teyit belgesi

6. Uluslararası ve ulusal düzeylerde buluş patentleri (patent sahibi Ahmet Yesevi Üniversitesi olduğunda, yazar sayısına göre bölünür)

6.1	Avrupa, ABD ve Asya ve Pasifik ülkelerinin yabancı patenti (uluslararası düzeyde tescilli)	sayısı	1000	Patenta /başvuru fotokopisi
6.2	Avrasya patentine katılan ülkelerin yabancı patenti, AYU telif hakkı sahibi (BDT ülkeleri düzeyinde kayıtlı)	sayısı	750	Patenta /başvuru fotokopisi
6.3	Ulusal patent, telif hakkı Ahmet Yesevi Üniversitesi ait olduğunda	sayısı	500	Patenta /başvuru fotokopisi
6.4	Fikri mülkiyet hakkı belgesi (devlet siciline kayıtlı): sektörlere göre, eşik değeri 5	sayısı	100	Sertifika fotokopisi
6.5	Patentlerin uygulanması ve ticarileştirilmesi, ticari amaçla kullanmak için satmak	sayısı	1000	Uygulama tutanağı

7. En iyi bilimsel çalışmalar, olimpiyat ve yarışmalarda ödül alan öğrencilerin danışmanı olmak (Çevrimiçi olduğunda tescil belgeleri talep edilir: videokayıt, program, fakülte önerisi vs.)

7.1 Üniversitelerarası (KC BvYÖB, K.C. EBB, SB, KB resmi kayıtlarına giren) öğrencilerin bilimsel araştırma yarışması (diploma olması halinde)

7.1.1	Ulusal düzeyde	sayısı	200	7.1 madde açıklaması 1
7.2 Öğrencilerin araştırma çalışmaları kapsamındaki resmi olmayan yarışmalar.				
7.2.1	Uluslararası, AYU dahil	sayısı	100	7.1 madde açıklaması 1
7.2.2	Üniversite genelinde	sayısı	50	7.1 madde açıklaması 1

8. Burs, grant (hibe) sahipleri

8.1	Kazakistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim	sayısı	300	K.C. EBB
-----	--	--------	-----	----------

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 17.Sayfası

	Bakanlığı Bilim Komitesinin yıllık bursunu kazanan			kararında n alıntı
8.2	En İyi Üniversite Öğretim Üyesi, En İyi Akademisyen burslusu	sayısı	300	K.C. EBB kararında n alıntı
8.3	Uluslararası (Fullbright, Chevening programları, YTB Türkiye Araştırma Bursu vs.) ve “Bolaşak”Burs programı kazananları	sayısı	300	Resmi karar /davetiye
8.4	Eğitim ve bilim alanındaki yıllık hibeler (K.İ.Satbayev, Ş.Ş.Valihanov, A.İ.Barayev, I.Altınşarin, Kültegin, D.A.Konayev, M.O.Avezov vb. devlet ödülleri)	sayısı	300	K.C. EBB kararında n alıntı
9. Üniversite’nin doktora (PhD) öğrencilerine danışmanlık yapmak (KC BvYB Eğitim ve Bilim Alanındaki Denetim Komitesi diploması varsa, düzenleyici son tarihler çerçevesinde)		sayısı	1000	Diploma fotokopisi
9.1 Doktora tezlerinin zamanında savunulması (doktorayı tamamladıktan sonra 2 yıl)		sayısı	500	
9.2. 2 yıldan sonra savunmak				
II AKADEMİK ALAN (*ders kitapları, metodolojik çalışmalar, anahtar kelimeler Sürekli Gelişim amaçlarına uygun gelirse +%20 eklenir)				
10. Ders kitapları (en az 12 baskı sayfası), çalışma kılavuzu (en az 6 baskı sayfası),(eğitim öğretim yılında yayınlanan, Ahmet Yesevi Üniversitesi isminin belirtilmesi durumunda veya yazar hakkında bilgi içermesi, Üniversite kütüphanesine zorunlu teslim şartı ile)				
10.1	K.C. EBB damgasını taşıyan	sayısı	800	Yayın, Üniversite Kütüphan e Başkanı tarafından verilen rapor
10.2	Ulusal Eğitim ve Metodoloji Heyeti kararıyla yayınlanan ders kitabı Akademik Komite tarafından önerilen	sayısı	600	Yayın, Üniversite Kütüphan e Başkanı tarafından verilen rapor
10.3	Ulusal Eğitim ve Metodoloji Heyeti kararıyla yayınlanan çalışma kılavuzu	sayısı	500	Yayın, Üniversite Kütüphan e Başkanı tarafından verilen rapor

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi			YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha	
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi			26 Sayfanın 18.Sayfası

10.4	AYU Senatosu tarafından önerilen eğitim-öğretim kılavuzları	sayısı	400	Yayın, Üniversite Kütüphan e Başkanı tarafından verilen rapor
10.4.1	AYU Senatosu tarafından önerilen ders kitapları	sayısı	300	Yayın, Üniversite Kütüphan e Başkanı tarafından verilen rapor
10.5	Akademik Komite tarafından önerilen ders kitapları	sayısı	250	Yayın, Üniversite Kütüphan e Başkanı tarafından verilen rapor
10.6	Elektronik ders kitapları (yazar kimliği kaydedilmeli)	sayısı	200	Senato tutanağın d an alıntı
10.7	Coursera portalında Toplu Açık Çevrimiçi Kurslar (MOOC) portala kayıt yapılması halinde	sayısı	600	Coursera portalında n alıntı
11	Monografi, eğitim-öğretim materyalleri men ders kitaplarının çeviri yazarlarına	sayısı	200	Yayın fotokopisi

12. Akademik hareketlilik (başka bir üniversitede ders vermek, üniversitenin sertifikası ve emri tescil edilmelidir, iki haftadan az olmamak kaydıyla). Bu gösterge kapsamında puan yalnızca bir kez hesaplanır.

12.1	Uzak yurtdışı Ülkeleri	sayısı	500	12.madde açıklaması 1
12.2	Yakın yurtdışı ülkeleri	sayısı	300	12.madde açıklaması 1
12.3	Kazakistan üniversitelerinde	sayısı	200	12.madde açıklaması 1
13. Bilimsel yeterlilik (bilgi ve görgü artırma) kursu				
13.1	Yurt dışında	sayısı	200	13.madde

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfa'nın 19.Sayfası

			açıklaması 1
14. Çift diplomalı eğitim programı (ortak) koordinatörü (bölüm veya fakültenin katkısı ve önerisi üzerine)			
14.1.1 Uzak (Yurt dışı) Ülkeleri	sayısı	2000	Alıntı
14.1.2 Yakın yurtdışı ülkeleri	sayısı	1750	
14.2 Ulusal Çift diplomalı eğitim programı	sayısı	1000	Alıntı
14.3 Uluslararası eğitim programları	sayısı	1500	Alıntı
14.4. Ulusal eğitim programları	sayısı	500	Alıntı
15. Ders olimpiyatlarında ödül alan öğrencilere danışmanlık yapmak (Çevrimiçi olduğu takdirde tescil/ispat belgeleri talep edilir: videokayıt, program, fakülte öneri yazısı), (resmi tema olimpiyatları, resmi yetenek olimpiyatları, Takım liderine verilen sıralamaya göre lidere bir defadan fazla puan verilmez). Eşik değeri 3			
15.1 Uluslararası	sayısı	300	15. madde açıklaması 1
15.2 Ulusal (K.C. EBB resmi kayıtlarına giren)	sayısı	200	15. madde açıklaması 1
16. Uluslararası ve ulusal düzeyde başarılı sanat ve sporcu öğrencilere koçluk (Üniversitenin kararına göre takım koçuna)			
16.1 Olimpiyat sıralamasına girenler (1.lık, 2.lık, 3.lük)	sayısı	1000	Buyruktan alıntı, diploma vs.
16.2 Dünya (Asya) Şampiyonası, resmi kayıtlara giren uluslararası yarışma kazananları	sayısı	500	Buyruktan alıntı, diploma vs.
16.3 Kazakistan şampiyonası kazananları	sayısı	200	Buyruktan alıntı, diploma vs.
16.4 Universiade madalyalı sporcular için - takım sporlarında (takım koçu için alınan karar gereğince, takım koçuna bir kezden fazla hesaplanmaz)	sayısı	300	Buyruktan alıntı, diploma vs.
16.4.1 Universiade madalyalı sporcular için - bireysel spor dallarına göre, antrenör için alınan karar gereğince, eşik değeri 5'dir)	sayısı	100	Buyruktan alıntı, diploma vs.
16.4.2 Ulusal düzeydeki yüksek öğretim kurumaları ligleri	sayısı	200	Buyruktan

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 20.Sayfası

müsabaklarında dereceye girenler için- takım sporlarına göre (takımın antrenörü için alınan karar gereğince, takım antrenörüne bir kezden fazla hesaplanmaz)			alıntı, diploma vs.
16.4.3 Ulusal düzeydeki yüksek öğretim kurumları ligleri müsabaklarında dereceye girenler için - bireysel spor dallarına göre, antrenör için alınan karar gereğince, eşik değeri 5'dir)	sayısı	100	Buyruktan alıntı, diploma vs.

17. K.C. EBB, KB resmi kayıtlarında olan yetenek yarışması kazananları (Çevrimiçi şekilde olması halinde teyit için istenen belgeler: videokayıt, program, fakülte öneri yazısı)

17.1 Uluslararası	sayısı	250	17. madde açıklaması 1
17.2 Ulusal	sayısı	200	17. madde açıklaması 1
17.3 Gayri resmi yaratıcı yarışmalarda ödül kazanan öğrencilere danışmanlık yapmak (planlanmamış organize etkinlikler, eşik değeri 5)			
17.3.1 Uluslararası	sayısı	100	17. madde açıklaması 1
17.3.2 Ulusal	sayısı	50	17. madde açıklaması 1
17.3.3 Bölgesel	sayısı	25	17. madde açıklaması 1
17.4 Türk Dünyası, cumhuriyet, bölge, şehir örgütlerinin sektörlerinin gelişimine katkıda bulunan kalkınma okullarının (yaz/kış, yönlere göre), eğitim eğitimlerinin, seminerlerin, konferansların organizasyonu (eşik 5)	sayısı	50	17. madde açıklaması 1

III SOSYAL VE KÜLTÜREL ALAN (Sosyal ve kültürel alan kapsamında yapılan etkinlikler, eşik değeri 5. *Eğer etkinlik Sürekli Gelişim amaçları kapsamında düzenlenirse +%20)

18. Ödül ve madalya kazananlar				
18.1	Dünya genelinde uluslararası kuruluşlar, devlet kurumları tarafından ödül almayı hak eden akademik personel (uluslararası ödül alma listesinde yer alan)	sayısı	400	18.1 madde açıklaması 1
18.2	Ulusal düzeyde devlet ödülünü almayı hak eden akademik personel (devlet tarafından onaylanan listede yer alan)	sayısı	300	Ulusal ödüller
18.3	Devlet, Ulusal düzeydeki kamu yönetim kurumları tarafından ödül, teşekkür mektubu almayı hak	sayısı	200	Devlet ödülleri

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 21.Sayfası

	eden akademik personel (devlet tarafından onaylanan listede yer alan)			
18.4	“Kazakistan Cumhuriyeti Devlet Ödülü Sahibi”	sayısı	1000	İlgili karar
19. Yabancı ve ulusal medyada üniversite ile ilgili yayınlar Üniversiteyle ilgili yurtdışı ve ulusal medyadaki yayınlar, resmi web sitelerinde, eşik değeri 5				
19.1	Uluslararası	sayısı	150	İlgili bilgi
19.2	Ulusal	sayısı	75	İlgili bilgi
20. Kültürel ve kitlesel etkinliklerin organizasyonu (Onaylanmış sosyo-kültürel yön planları çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetler, eşik değeri 5):				
20.1	Uluslararası düzeyde	sayısı	100	İlgili bilgi
20.2	Ulusal düzeyde	sayısı	75	İlgili bilgi
20.3	Bölgesel, üniversite düzeyinde	sayısı	50	İlgili bilgi
21. Yaratıcılık yarışmalar (tasarım, gazetecilik, defile sanatı, sahne oyunları, popüler ve klasik sanat, müzik, koreografi, geleneksel icracılık, betimleme sanatı), (destekleyici belgeler kaydederek: sertifika, karar, diploma)				
21.1 Yaratıcılık yarışmalarında kazananlar				
21.1.1	Uluslararası	sayısı	200	21. madde açıklaması
21.1.2	Ulusal	sayısı	150	
22 Orijinal bireysel yaratıcılık icracılık (sergi, trienal, gösteri, konser, festival, sosyal ağlardaki bağlantılar, programlar, yayınlar, sertifikalar, video materyalleri vb. destekleyici belgelere dayalı), Üniversiteye resmi bir davetiye alınması durumunda				
22.1	Uluslararası	sayısı	150	22. madde açıklaması
22.2	Ulusal	sayısı	100	22. madde açıklaması
23	Emre dayanarak sürekli faaliyet gösteren komisyonun üyesi/uzmanı retinde görev almak, değerlendirme (uzmanlık) grubunun çalışmalarına katılmak (eşik değeri 5)	sayısı	100	Katıldığını teyit eden rapor
24	Cumhuriyet düzeyindeki uzman komisyon üyeleri için (Eğitim ve Bilim Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı ve diğer kurumların emriyle	sayısı	200	İlgili Bakanlık kararı
6.2 BÖLÜMLERE YÖNELİK GÖSTERGELER				
25. Resmi verilere göre üniversite mezunlarının istihdam düzeyi				

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 22.Sayfası

25.1	(71-80%) x (K = 1)	500 x K	500	Resmi bilgi
25.2	(81-90%) x (K = 2)	500 x K	750	Resmi bilgi
25.3	(91-100%) x (K = 3)	500 x K	1000	Resmi bilgi

26. Son 10 yılı, bunun içinde önceki eğitim-öğretim yılının mezunlarını da kapsayan güncel bir mezunlar veri tabanının bulunması (veri tabanının her bir yıla ait mezunlara ilişkin bilgileri içermesi şartıyla)

26.1	Mezunların toplam kontenjanının %50'sinden %75'ine kadar		1000	Geçen yıl dâhil olmak üzere, mezunların tam verileri (çalıştığı kurum, görevi, telefon numarası/e-posta adresi) girilmiş mezunlar veri tabanı
26.2	Mezunların toplam kontenjanının %75'inden fazlası		2000	

27. Son 10 yıl içinde yönetici (idari/liderlik) görevlerini üstlenmiş veya hâlen böyle görevlerde çalışmakta olan mezunlara ilişkin, her bir mezuniyet yılına ait bilgileri içeren güncel bir mezun-yöneticiler veri tabanının bulunması

27.1	Mezunların toplam kontenjanının %50'sinden %75'ine kadar		500	Geçen yıl dâhil olmak üzere, mezunların tam verileri (çalıştığı kurum, görevi, telefon numarası/e-posta adresi) girilmiş mezunlar veri tabanı
27.2	Mezunların toplam kontenjanının %75'inden fazlası		1000	

28. Akademik ünvana sahip olan öğretim üyelerinin toplam payı

28.1	50-55 arası	%	500	İnsan Kaynakları Bölümünde n rapor
28.2	56-70 arası	%	750	İnsan Kaynakları Bölümünde n rapor

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi		YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği	11.nüsha
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Reyting Belirleme Yönergesi		26 Sayfanın 23.Sayfası

28.3	70 ve üzeri	%	1000	İnsan Kaynakları Bölümünde n rapor
29. THE Subjects, «Atameken» UGP, IAAR, IQAA ve benzeri reytinglerde eğitim programının konumu (puan, söz konusu reytinge en az 20 eğitim programı katıldığı durumda yalnızca TOP-10'a giren eğitim programları için verilir).		sayısı	500	Rapor
30. Yeni Eğitim Programlarının Geliştirilmesi Ve Mevcut Eğitim Programlarının Güncellenmesi				
30.1	Geliştirilen yeni eğitim programları (Ulusal Yüksek Öğretimin Geliştirilmesi Merkezi'nin eğitim programları sicilinde onaylanmıştır)	sayısı	200	Listeye uygun
30.2	Eğitim programlarının güncelleştirilmesi (Ulusal yüksek eğitim geliştirme Merkezinin eğitim programları listesinde uygun görülen %50 fazla)	sayısı	100	Listeye uygun
31.	Eğitim programlarının akredite olması 5 Yıl için; 3 Yıl için	sayısı sayısı	500 300	Sertifika fotokopisi
32.	Eğitim programlarının akredite sonrası kontrolü	sayısı	250	Rektör tarafından onaylanan raporun kopyası / akreditasyon kurumunun kararı
33.	Web sitesinde yer alan detaylı bilgi ve göstergeler için (akademik, bilimsel, sosyo-kültürel veriler, öğretim üyeleri portföyü, ders içerik verileri vb.)	sayısı	1000	İlgili rapor
34.	Tezini savunan doktora öğrencileri için (diploma hak etmesi halinde, düzenleyici son tarihler çerçevesinde)	sayısı	1000	Diploma fotokopisi
34.1	Doktora tezlerinin zamanında savunulması (doktorayı tamamladıktan sonra 2 yıl)	sayısı	500	
34.2.	2 yıldan sonra savunmak			
6.3. FAKÜLTELER İÇİN GÖSTERGELER				
35. Yabancı ve ulusal üniversitelere gidip bir akademik dönem boyunca eğitim almış öğrenciler				
35.1	10-a kadar	sayısı	50	
35.2	10-20 arası	sayısı	75	
35.3	21-den fazla	sayısı	100	
36. Yabancı ve ulusal üniversitelerden gelip bir akademik dönem (1 yarıyıl) boyunca eğitim almış öğrenciler				
36.1	10-a kadar	sayısı	50	
36.2	10-20 arası	sayısı	75	
36.3	21-den fazla	sayısı	100	

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	YE-XKTY-075-2025
Kalite Yönetim Sistemi	Üniversite Yönetmeliği
Ahmet Yesevi Üniversitesi İç Mesleki Rejting Belirleme Yönergesi	11.nüsha 26 Sayfanın 24.Sayfası

37. Akademik dereceye sahip öğretim elemanı ve profesörlerin toplam payı	
37.1 50-55 arası	% 500
37.2 56-70 arası	% 750
37.3 70'ten fazla	% 2000
38. Akredite olan / belgelendirilen laboratuvarlar	sayısı 2000
6.4 BİLİMSEL ARAŞTIRMA ENSTİTÜLERİ İÇİN GÖSTERGELER	
39. Akademik ünvana sahip araştırmacıların toplam payı	
39.1 50-55 arası	% 500
39.2 56-70 arası	% 750
39.3 70'ten fazla	% 1000
40. Akredite olan / belgelendirilen laboratuvarlar	sayısı 2000

7 DEĞİŞİKLİKLER DÜZENİ

7.1 Bu belgenin yönetimi ve değişiklikler yapılması DP- UTKÜ-7.5.3-2020 göre gerçekleştirilir.

7.2 Kalite Yönetim Sistemi belgelerine yapılan değişiklikler «Değişiklikleri Kayıt Formu» nda kayıt edilmelidir.

8 ONAY, UYGULAMA VE DAĞITIM

8.1 Bu Üniversite Yönetmeliği, Senato Toplantısında görüşülür ve onaylanır.

8.2 Bu Üniversite Yönetmeliğinin kopyalarını saklama, yeniden basma ve kullanıcılara dağıtma sorumluluğu Akademik İşler Daire Başkanı, Bilimsel Faaliyetler Daire Başkanı ve Gençlik Politikası Daire Başkanına aittir. Bu Üniversite Yönetmeliğinin kopyaları aşağıdaki adreslere gönderilecektir: Rektör yardımcıları, fakülte dekanları ve enstitü müdürleri, bölüm başkanları, öğretim üyeleri ve araştırmacılar.

8.3 Bu Üniversite Yönetmeliğinin denetim kopyasını saklama sorumluluğu Stratejik Gelişim, Rejting ve Kalite Merkezi Başkanına aittir.

UYGUN GÖRÜLMÜŞTÜR

Bilim ve Stratejik Gelişimden Sorumlu Rektör Yardımcısı

Akademik İşlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı

Sosyal ve Kültürel Gelişimden Sorumlu Rektör Yardımcısı

Maliye ve Uluslararası İlişkilerden Sorumlu Rektör Yardımcısı

Mali İşler Daire Başkanı, Baş Muhasebeci

Hukuk Bölümü Başkanı

A. Oşibayeva

E. İdrisova

E. Tölegenov

M. Giritlioğlu

K. Törebay

G. Musahanov



