Ф-ОБ-009/060

# ЕҢБЕК ШАРТЫ №

**Түркістан қаласы «** **»** **202** **ж.**

Осы еңбек шарты ҚР 23.11.2015ж. №414-V Заңы «Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі», колледж Ережесі негізінде және ішкі қолданыстағы заң актілеріне сәйкес әрекет жасайтын «Түркістан Ахмет Ясауи» кәсіби колледжінің (мемлекеттік тіркеу 18.09.2006 ж., 251958-20 ФЛ) атынан директор бір жағынан, ары қарай «Жұмыс беруші» және жеке азамат(ша) ................................................................................................................................................

(қызметкердің толық тегі, аты, әкесінің аты)

....................................................................................................................................................................

(төлқұжат № , берілген күні, берген мекеме)

. тұрғыны

(тіркелген мекен-жайы, телефон №)

арасында ары қарай «Қызметкер» төмендегідей шарт жасады.

# бап. Шарттың мәні

* 1. Осы шарт белгіленген талаптарға және штат кестесіне сай «Жұмыс беруші» жоғарыда аталған қызметкерді ................................................................................................................................

(қабылданатын бөлімі)

. қызметіне қабылдайды.

(қабылданатын қызмет аты)

* 1. Ұйымдастыру қабілетін және біліктілігін тексеру мақсатында қызметкерге сынақ мерзімін белгілейді. Сынақ мерзімі дейін;
  2. Сынақ мерзімі өту барысында қызметкерге Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің нормалары мен осы шарттың талаптары тиісті болып табылады;
  3. Шарт бойынша берілген жұмыс «Қызметкердің» негізгі жұмыс орны болып табылады.

# бап. Шарттың мерзімі

* 1. Осы шарт мерзімге жасалынды.

Басталуы «......».............20...ж. Аяқталуы «......»..............20...ж. Таныстым

...................«.....».............

* 1. «Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің» 31 бабы 1 тармағының 2 тармақшасына сәйкес

«.....»...........20...жылдан бастап ................... мерзімге жасалынды. Таныстым .........................

«....».........................

* 1. Еңбек шартының мерзімін ұзарту. Күні: дейін. Таныстым .........................

«....».........................

Еңбек шартының мерзімін ұзарту. Күні: дейін. Таныстым .........................

«....».........................

Еңбек шартының мерзімін ұзарту. Күні: дейін. Таныстым .........................

«....».........................

Еңбек шартының мерзімін ұзарту. Күні: дейін. Таныстым .........................

«....».........................

Еңбек шартының мерзімін ұзарту. Күні: дейін. Таныстым .........................

«....».........................

# бап. Қызметкердің міндеттері

* 1. Еңбек міндеттерін еңбек шартына, жұмыс берушінің актілеріне сәйкес орындауға;
  2. Еңбек тәртібін сақтауға;
  3. Қызмет барысында жұмыс берушіге мүліктік және мүліктік емес зиян келтірмеуге;
  4. Еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі мен ішкі еңбек тәртібі ережелерінің талаптарын орындауға;
  5. Өзі жайлы өзгерістер туралы мәлімет беруге;
  6. Қызметкер қызмет бабы бойынша белгілі болған қызметтік, коммерциялық және басқа да заңмен қорғалатын мәліметтерді құпия ұстауға;
  7. Жұмыс беруші белгілеген жұмыс уақыты мен бекіткен ауысым кестесіне сәйкес жұмысын орындауға;
  8. Материалдық жауапкершілігіне алынған заттарға, пайдалануға берілген құрал-саймандарға, өлшеу аспаптарына толығымен жауап беруге.

# бап. Қызметкердің құқықтары

* 1. Жұмыс берушімен Еңбек Кодексінде белгіленген тәртіппен осы аталған еңбек шартын өзгертуге және бұзуға;
  2. Тең еңбегі үшін қандай да болмасын кемітусіз тең ақы алуға;
  3. Қауіпсіздік және гигиена талаптарына жауап беретін еңбек жағдайларын талап етуге;
  4. Кәсіптік одақтарға немесе басқа да қоғамдық бірлестіктерге өз еркімен мүше болуға;
  5. Өзінің қызметтік міндеттерін орындауға байланысты денсаулығына келтірілген зиянды толығымен өтеуді талап етуге;
  6. Еңбек кодексінде көрсетілген кепілдік пен өтемақы алуға;
  7. Еңбек дауларын тараптардың келісімімен немесе сот тәртібімен шешуге;
  8. Ұжымдық шартпен және жұмыс берушінің актілерімен танысуға;
  9. Өзінің кәсіби біліктілігін арттыруға;
  10. Еңбек кодексінде көзделген өзге де құқықтар мен міндеттерді атқарады.

# бап. Жұмыс берушінің міндеттері

* 1. Жұмысқа қабылдағанда Еңбек Кодексінде белгіленген тәртіппен қызметкермен еңбек шартын жасасуға;
  2. Қызметкерге денсаулыққа зиянсыз және қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге;
  3. Еңбек шартын жасау кезінде қызметкерді ұжымдық шартпен, еңбек тәртібі ережелерімен, қызметтік нұсқаумен және еңбекті қорғау мен техника қауіпсіздігі ережелерімен қол қойдырып таныстыруға;
  4. Қызметкерге еңбек міндеттерін орындауға қажетті құралдармен және материалдармен қамтамасыз етуге;
  5. Қызметкердің талабы бойынша жұмыс және еңбек ақы жөніндегі және зейнетақы мен қамсыздандыруға арналған ақшалар туралы анықтамалар мен басқа құжаттар беруге.

# бап. Жұмыс берушінің құқықтары

* 1. Еңбек Кодексінде белгіленген тәртіппен ұжымдық шартты және еңбек шартын жасауға, өзгертуге және бұзуға;
  2. Жұмысқа қабылдау кезінде қызметкерден Еңбек Кодексінде көзделген, белгілі бір еңбек қызметімен айналысуға және белгілі бір қызмет атқаруға мүмкіндігін растайтын құжаттар беруді талап етуге;
  3. Өзінің өкілеттілігі шегінде жұмыс берушінің актілерін шығаруға;
  4. Еңбек Кодексінде белгіленген тәртіппен қызметкерді көтермелеуге, материалдық және тәртіптік жауапкершілікке тартуға, қызметтен босатуға;
  5. Айлық еңбек ақысын, демалысқа шыққандағы және басқа да жолдармен төленетін қызметкерге тиесілі ақыны банкомат арқылы төлеуге, егер банк тарапынан ұстамдар болса қызметкердің есебінен ұстауға құқылы.
  6. Жұмыс беруші қызметкерді оқытуға байланысты өзінің шыққан шығындарын өндіріп алуға;
  7. Қызметкермен келтірілген зиянды өтеттіруге;
  8. Еңбек кодексінде көзделген өзге де құқықтар мен міндеттерді атқарады.

# бап. Еңбек талаптары

* 1. Жұмыс уақыты мен демалыс:

а) қызметкерге төмендегідей кесте белгіленеді:

* + - оқу процесіне қатысты қызметкерлер үшін сағат 8:30-дан сағат 16:30-ға дейін, демалыс күні –

# жексенбі;

* + - оқу процесіне қатысты емес қызметкерлер үшін сағат 09:00-ден 17:00-ге дейін, сенбі күні – сағат 09:00-ден 14:00-ге дейін, демалыс күні – **жексенбі**, түскі үзіліс – сағат 13:00-ден 14:00-ге дейін;
  1. Қызметкерге ай сайын «Еңбек ақы төлеу туралы» ережеге сәйкес G категориясы негізінде

жалақы белгіленеді. Категория ҚР Үкіметінің № 1400 Қаулысының 42-бабына сәйкес белгіленеді;

* 1. Қызметкерге жыл сайын күн ақылы еңбек демалысы беріледі. Еңбек демалысы тараптардың келісімімен үзілуі мүмкін.

# бап. Кепілдіктер мен өтемақы

* 1. Егер жұмыс беруші қызметкерді мемлекеттік немесе қоғамдық міндеттерін атқаруға рұқсатымен босататын болса, онда қызметкердің жұмыс орнын, орташа еңбек ақысын сақтауға міндетті;
  2. Мерзімді медициналық тексеруден және басқа міндеттік комиссиялардан өту кезінде қызметкердің жұмыс орны мен жалақысы сақталады;
  3. Қызметкерге пайдаланбаған еңбек демалысы үшін еңбек шарты қандай негізде бұзылғанына қарамастан өтемақы төленеді;
  4. Іс сапарға байланысты кепілдіктер мен өтемақылар ҚР күші бар заңдылықтарына сәйкес белгіленеді және төленеді;
  5. Қызметкер ҚР Заңдарымен және жұмыс беруші мен колледж ұжымының арасындағы ұжымдық шартта белгіленген әлеуметтік жәрдемақылармен қамтамасыз етіледі.

# бап. Еңбек шартын тоқтату, өзгерту және бұзу

* 1. Осы еңбек шарты мынадай реттерде:

а) тоқтатылуы мүмкін:

* + - мерзімі аяқталуы бойынша;
    - тараптардың еркіне байланысты емес мән-жайлар бойынша. б) бұзылуы мүмкін:
    - тараптардың келісімі бойынша;
    - жұмыс берушінің бастамасы бойынша;
    - қызметкердің бастамасы бойынша;
    - ҚР актілерінде көзделген өзге де реттерде және тараптардың еркіне байланысты емес мән- жайлар бойынша.
  1. Осы шарт белгіленген тәртіппен болған жағдайда (факт) құжатталып рәсімделсе ҚР 23.11.2015 ж. № 414-V Заңы «Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің» 52-бабында қаралған негізде жұмыс берушінің бастамасымен бұзылуы мүмкін.
  2. Осы шарт бұзылудың алдында бір ай мерзім бұрын берілген тараптардың біреуінің жазбаша хабарламасы бойынша бұзылуы мүмкін.

# бап. Еңбек даулары

* 1. Еңбек даулары тараптардың келісімі бойынша келесі инстанцияларда қаралуы мүмкін:

а) Келісім комиссиясында (жұмыс берушіде бар болғанда). б) Қазақстан Республикасының сот органдарында.

# бап. Басқа талаптар

* 1. Осы еңбек шарты әрбір тарап үшін бірдей заң күші бар, екі данада жасалған, бір данасы жұмыс берушіде сақталады, екінші данасы қызметкерде сақталады;
  2. Осы еңбек шарты «.....»......................20...ж. бастап 2-бапта көрсетілген мерзім ішінде күшінде болады

# Жұмыс беруші: Қызметкер:

«Түркістан Ахмет Ясауи» кәсіби Аты –жөні

колледжінің директоры Азаматтығы

ЖСН

(қолы) (аты-жөні)

« » 202 ж. Мекен жайы:

М.О. Қолы: