


«БЕКІТЕМІН»

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық
қазақ-түрік университетінің ректор өкілі


«27» 03 2023ж. Пеями Баттал

«БЕКІТЕМІН»

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық
қазақ-түрік университетінің ректоры


«27» 03 2023ж. Ж. Темірбекова



САПА МЕНЕДЖМЕНТІНІҢ ЖҮЙЕСІ

УНИВЕРСИТЕТ ЕРЕЖЕСІ

УЕ-ХКТУ-075-2023

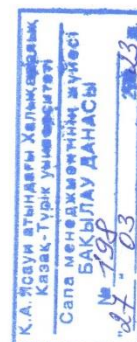
АХМЕТ ЯСАУИ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ІШКІ КӘСІБИ РЕЙТИНГІН АНЫҚТАУ ЕРЕЖЕСІ

АЛҒЫ СӨЗ

1. СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ, РЕЙТИНГ, КОМПЛАЕНС БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ САПА ОРТАЛЫҒЫМЕН ӨЗІРЛЕНДІ ЖӘНЕ ЕНГІЗІЛДІ
2. Өзірлегендер – Орталық басшысы Ж. Даробаев
3. Келісілді – Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры А. Ошибаева
– Академиялық мәселелер вице-ректоры Э. Идрисова
– Өлеуметтік-мәдени даму вице-ректоры А. Тұрғанбаев
– Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры Пусат Пилтен
– Қаржы департаментінің директоры, бас бухгалтер Қ. Төребай
– Заң бөлімінің басшысы Г. Мусаханов
4. ЕНГІЗІЛДІ – 2023ж.
5. Тексеру мерзімі – 2025 ж.

Қызметтік қолданыс үшін басылым

Түркістан



<i>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</i>		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2023</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		19 беттің 2-ші беті

МАЗМҰНЫ

Мазмұны	2
1. Қолданылу саласы	3
2. Нормативті сілтемелер	3
3. Атаулар, шартты белгілер және қысқартулар	3
4. Жауапкершілік және өкілеттілік	3
5. Жалпы ережелер	4
6. ip.ayu.edu.kz ақпарат порталына ендірілген көрсеткіштер	10
6.1 Оқытушы-профессорлардың, ғылыми-қызметкерлердің рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	10
6.2 Кафедралардың рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	16
6.3 Факультеттердің рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	16
6.4 Ғылыми зерттеу институттарының рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	16
7. Өзгерістерді енгізу тәртібі	17
8. Келісу, сақтау және тарату	17
9. Қосымшалар	18
9.1 Өзгерістерді тіркеу парағы	18
9.2 Танысу парағы	19

16

<i>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</i>		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2023</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		19 беттің 3-ші беті

1 ҚОЛДАНЫЛУ САЛАСЫ

1.1 Бұл ереже Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің – оқытушы-профессорлар құрамы, ғылыми қызметкерлер мен кафедра, факультеттер, ғылыми-зерттеу институттары кәсіби рейтингін анықтау шарттарын белгілейді.

1.2 Бұл ереже Ахмет Ясауи университеті оқытушы-профессорлар құрамы, ғылыми қызметкерлер, кафедра, факультеттер және ғылыми-зерттеу институттарының кәсіби рейтингін анықтауды жүзеге асыруда қолданылатын негізгі құжат болып табылады.

1.3 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университеттің мемлекеттік білім беру бағдарламаларын жүзеге асыратын құрылымдарда міндетті түрде енгізілуі және орындалуы тиіс.

1.4 УЕ-ХҚТУ-075-2023 Университет ережесі Ахмет Ясауи университетінің сапа менеджменті құжаттарының құрамына кіреді.

2 НОРМАТИВТІ СІЛТЕМЕЛЕР (СІЛТЕМЕЛІК ҚҰЖАТТАР)

2.1 Университеттің осы ережесінде төменде көрсетілген нормативті құжаттарға сілтемелер қолданылған:

- ҚР Білім туралы заңы;
- ҚР Ғылым туралы заңы;
- ҚР «Еңбек Кодексі»;
- Университет Жарғысы;
- 2022-2026 жж. Стратегиялық даму жоспары;
- ҚП - ХҚТУ-7.5.3-2020 Құжатталған ақпараттарды басқару.

3 АТАУЛАР, АНЫҚТАМАЛАР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

3.1 Университеттің осы ережесінде төмендегі қысқартулар қолданылды:

ҚР ҒЖЖБМ – Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрілігі;

ҚР ДСМ – Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрілігі;

ҚР ММ – Қазақстан Республикасы Мәдениет министрілігі;

Ахмет Ясауи университеті, ХҚТУ – Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті;

УЕ – Университет ережесі;

ОПҚ – Оқытушы-профессорлар құрамы;

ҒЗИ - Ғылыми-зерттеу институттары;

СМЖ – Сапа менеджментінің жүйесі;

ЖББҰ – Жоғары білім беру ұйымдары;

СРСО – Стратегиялық даму, рейтинг, комплеанс бақылау және сапа орталығы;

Ереже – Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі;

ОӘК – Оқу әдістемелік комитет;

ҒК – Ғылым комитеті;

ӘК – Әлеуметтік мәдени мәселелер комитеті;

АРТА (НААР) – Аккредиттеу мен рейтингтің тәуелсіз агенттігі;

АЕК – Айлық есептік көрсеткіш.

4 ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ӨКІЛЕТТІЛІК

4.1 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университетінің Сенат отырысында талқыланады және қарастырылады.

16

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		9-шы нұсқа
		19 беттің 4-ші беті

4.2 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университетінің ректоры және ректор өкілі тарапынан бекітіледі.

4.3 Университеттің осы ережесі талаптарының енгізілуіне кафедра меңгерушілері, факультет декандары және ҒЗИ директорлары жауапты болып табылады.

4.4 Университеттің осы ережесі талаптарының сапалы орындалуына Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығы, Академиялық департамент, Ғылым департаменті, Жастар саясаты департаменті, Ғылыми-зерттеу институтының директорлары, факультет декандары, кафедра меңгерушілері жауапты болып табылады.

5 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

5.1 Рейтинг (ағылш. *Rating* - класс, разряд, дәреже, баға, қоғамдағы орны деген сөзінен алынған) — белгілі бір объектінің немесе әрекеттің маңыздылығын сипаттайтын немесе танымдылық, бағалау деңгейін сипаттайтын сандық көрсеткіш.

ОПҚ/кафедралар/факультеттердің қызметін рейтингтік бағалаудың негізгі мақсаты – құрылымдар мен оқытушы-қызметкерлердің университетке қосқан үлесін ескере отырып, жұмыс сапасын жақсарту және жетілдіру арқылы тиімді басқаруды қамтамасыз ету, университет ОПҚ, кафедраларының қызметін анықтауға және бағалауға арналған ақпараттық база қалыптастыру.

Ішкі рейтинг жүйесінің негізгі міндеттері:

- ұжым еңбегінің нәтижелі көрсеткіштерінің сараптамалық мәліметтері негізінде университет қызметін жетілдіру және дамыту;
- ОПҚ, кафедралар, факультеттердің қызметін бағалау мен олардың тиімділігін бақылау мақсатында бірыңғай кешенді критерийлерді топтастыру;
- ОПҚ, кафедралар, факультеттер, ғылыми-зерттеу институттары жетістіктерінің деректер банкіні жасау;
- оқытушылардың өз кәсіби біліктілігін арттыруға, педагогикалық шеберліктің озық үлгісін меңгеруге және шығармашылық тұрғыдан дәріс беруге қызығушылығын күшейту;
- толық әрі анық ақпарат беруді арттыра отырып, ОПҚ/кафедра/ факультет, ғылыми-зерттеу институттары қызметіне берілген бағаның объективтілігін, шынайылығын қамтамасыз ету;
- бәсекеге қабілетті мамандарды дайындау сапасын арттыру;
- жалпы университеттің, жекелеп алғанда ғылыми-зерттеу институттары, факультет, кафедра және оқытушылардың қызметін жан-жақты көрсететін ақпараттық база құру;
- педагогикалық ұжымның өз еңбектерінің нәтижесіне сыни тұрғыдан сараптама жүргізуі;
- жалпы университеттің рейтингін көтеруге ықпал ететін ОПҚ, кафедра, факультет, ғылыми-зерттеу институттары қызметтерінің түрлерін ынталандыру.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінде кәсіби рейтингті анықтау оқу процесіне қатысты барлық құрылымдарда Стратегиялық жоспардағы көрсеткіштерді орындауға арналған ОПҚ, ғылыми қызметкерлер, ҒЗИ, кафедра, факультеттердің ir.auu.edu.kz базасына ендірілген еңбек нәтижелері негізінде іске асырылады.

Рейтингті ұйымдастыру төмендегі қағидаларға негізделген:

- алынған ақпараттың объективтілігі, шынайылығы және нақтылығы;
- ашықтық, жариялылық, жүйелілік;
- құзыреттілік және алқалық шешім қабылдау.

Рейтинг нәтижелері құрылымдық бөлімше басшылары үшін ақпараттық база болып табылады, бұл университет қызметін басқарудың және жетілдірудің негізгі құралдарының бірі. Стратегиялық жоспардағы көзделген оқу орнымыздың білім сапасын арттыру, халықаралық бәсекелестікке төзімді мамандар дайындау және ғылыми жұмыстар сапасын арттыру жөнінен университет қызметкерлерінің потенциалын максималды сарқа пайдалану

16

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		9-шы нұсқа 19 беттің 5-ші беті

мақсатында бұл рейтингте оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлердің еңбектері академиялық, ғылым, әлеуметтік-мәдени жұмыстары бағыттары бойынша ескеріледі.

ОПҚ-кафедра-факультет рейтингі индикативті жоспарға негізделеді. Индикативті жоспар екі бөліктен тұрады: көрсеткіштердің жоспарлы және оқу жылы соңындағы нақты мәндері. ОПҚ-ның, кафедраның, факультеттің Индикативті жоспарын қалыптастыру әр оқу жылының басында жүзеге асырылады.

Ағымдағы оқу жылындағы ОПҚ/кафедра/факультет/ғылыми-зерттеу институттары рейтингінің барлық көрсеткіштері төмендегі бағыттары бойынша біріктіріледі:

I – Ғылым бағыты, оның меншікті үлесі жалпы ұпай санының 50 %-ын құрайды;

II – Академиялық бағыт, оның меншікті үлесі жалпы ұпай санының 35 %-ын құрайды;

III – әлеуметтік-мәдени бағыт, оның меншікті үлесі жалпы ұпай санының 15 %-ын құрайды.

Ұпай саны бағыттар бойынша: 0,50; 0,35; 0,15 коэффициентіне көбейтіледі де, қорытынды ұпай саны есептеледі.

Рейтинг порталындағы әр индикатор үшін белгіленген ұпай - сол көрсеткішке ғана берілген жалпы ұпай ретінде саналады (әр автор үшін жеке-жеке емес).

Оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлердің ішкі рейтинг көрсеткіштері университеттің ip.ayu.edu.kz базасы арқылы анықталады.

ОПҚ, ғылыми қызметкерлер, кафедралар, факультеттер, ғылыми-зерттеу институттары қызметін рейтингтік бағалау төмендегідей мүмкіндіктерге жол ашады:

- оқытушылар қызметін бағалаудың жыл сайынғы аттестациясының бір көрсеткіші ретінде пайдалануға;

- кафедраны, факультетті, ғылыми-зерттеу институттарын, университетті дамытуға қосқан жеке үлесін бағалауға;

- қызметтің жекелеген түрлерінде (академиялық, ғылыми, әлеуметтік-мәдени) көшбасшыларды анықтауға;

- оқытушы-профессорлар мен ғылыми қызметкерлердің кафедрадағы, кафедраның факультеттегі, факультеттің университеттегі жалпы орнын (рейтингін) анықтауға;

- оқытушы-профессорлар мен ғылыми қызметкерлердің академиялық, ғылыми, әлеуметтік-мәдени қызметіндегі белсенділігін арттыруға жағдай жасауға;

- құрылымдық бөлімшелердің басшыларын, оқытушы-профессорлар мен ғылыми қызметкерлердің, кафедралардың, факультеттердің кәсіби дайындық деңгейі және оны жетілдіру бағыттары туралы қосымша ақпаратпен қамтамасыз етуге;

- ғылыми-педагогикалық лауазымдарды ауыстыруға үміткерлер ұсыну рәсімдерін оңайлатуға ОПҚ, басқарушы қызметкерлерінің резервін анықтауға;

- оқытушы-қызметкерлерді моральдік және материалдық жағынан ынталандыруға.

5.2 Оқытушы-профессорлар құрамы және ғылыми қызметкерлердің еңбек нәтижелерінің көрсеткіштері дәлелді шешімдер мен расталатын құжаттар түрінде ішкі рейтингтік ip.ayu.edu.kz ақпарат базасына ендіріледі. ip.ayu.edu.kz ақпарат базасына мәліметтерді ендіру - әр ОПҚ және ғылыми қызметкер тарапынан дербес атқарылады. Әр ОПҚ және ғылыми қызметкерлерге, ақпарат базасына жүктелген мәліметтерді тексеріп растаушы тұлғаларға IT бағдарламашысы тарапынан рейтинг жүйесінде жұмыс істеуге мүмкіндік беретін жеке логин мен құпия сөз беріледі. Оқытушы-профессорлар құрамының ағымдағы оқу жылы бойынша еңбек көрсеткіштерін рейтингтік ip.ayu.edu.kz сайтына уақтылы ендіруін үнемі ескерту және орындалуын тұрақты түрде қадағалау жауапкершілігі кафедра меңгерушілеріне жүктеледі. Ақпараттық базаға ендірілген көрсеткіштердің шынайылығы үшін ақпаратты ендіруші ОПҚ, ғылыми қызметкерлер және тиісті құрылым басшылары - кафедра меңгерушілері, директорларына жауапкершілік жүктеледі. Кафедра меңгерушілері, ОПҚ, кафедра,

Ab

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		19 беттің 6-ші беті

факультет рейтингі мәліметтерінің индикативті жоспармен сәйкестігіне және орындалу деңгейіне үздіксіз мониторинг жүргізеді.

ОПҚ, кафедра, факультет, ғылыми-зерттеу институттары рейтингін анықтау оқу жылына екі рет немесе оқу жылы соңында қорытынды бір рет жүргізілуі мүмкін.

Ақпараттық технология департаменті тарапынан рейтинг жүйесін іске асыруға төмендегідей техникалық қолдау көрсетіледі:

- ip.ayu.edu.kz ақпарат базасын үнемі жұмыс қалпында ұстау;
- қалыпты жұмыс режимі үшін рейтинг контентін қамтамасыз ету (Адам ресурстарын басқару бөлімі арқылы оқу жылындағы ОПҚ тізімін жаңалау, толық және толық емес штаттық бірліктегі ОПҚ-ны анықтап, ақпараттық базаға орналастыру);
- рейтинг жүйесінің жұмысы бойынша қолданушыларға кеңес беру;
- техникалық немесе орын алған басқа қателерді шұғыл түзету;
- хабарландыру, шұғыл ақпаратты қосу және өзгерту;
- рейтинг комиссиясы шешімдеріне сәйкес қорытынды нәтижелерге түзетулер ендіру;
- ip.ayu.edu.kz ақпарат базасындағы мәліметтерді сақтау және үнемі көшірмелерін алу;
- бағдарламалық қамтамасыз ету және үнемі жетілдіру.

5.3 Оқытушы-профессорлар құрамы тарапынан университет базасына ендірілген академиялық, ғылым, әлеуметтік-мәдени жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері әр оқу жылының маусым айында талданып қорытындыланады. Жалпы қорытындылау және рейтингті ынталандыру шараларына ұсыну университет басшылығы тарапынан құрылған ішкі рейтинг комиссиясы арқылы жүргізіледі.

Рейтинг комиссиясы жұмысын қос тараптан (Қазақстан және Түркия) тағайындалған бірінші вице-ректор немесе вице-ректорлар басқарады. Комиссия құрамына:

- Академиялық, Ғылым және Әлеуметтік-мәдени бағыттар бойынша үш вице-ректорлар;
- үш бағыт бойынша департамент директорлары;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын екі факультет деканы;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын бір ҒЗИ директоры;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын 1 кафедра меңгерушісі;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын 1 ОПҚ;
- Стратегиялық даму, рейтинг, комплеанс бақылау және сапа орталығы мен басқа құрылымдық бөлім басшылары енеді.

Университеттің рейтинг комиссиясы ОПҚ мен ғылыми қызметкер/кафедра/факультет/ҒЗИ рейтингтерінің материалдарын қарастырып, талдаулар жүргізеді, өтініштер бойынша сараптаулар және жалпы қорытындылау жасайды. Рейтинг нәтижелері бойынша қорытынды есепті және ынталандыру мен шара қолдану жөніндегі ұсыныстарды жоғарғы басшылыққа ұсынады.

5.4 Әр ОПҚ және ғылыми қызметкерлер өздерінің еңбек нәтижелерінің көрсеткіштерін дәлелді шешімдер немесе расталатын құжаттар түрінде рейтингтік ақпарат базасына 21 мамырға дейін ендіреді, сонан соң ақпараттық база жабылады. Растаушы тұлғалар 31-ші мамырға дейін базаға ендірілген ақпараттарды растаумен шұғылданады. 01-05 маусым аралығында ОПҚ және ғылыми қызметкерлердің шағым, апелляция рәсімдеу мүмкіндігі бар. Сондай-ақ, Растаушы тарапынан қосымша сұратқан құжаттарды немес қосымша дәлелдерді ендіру мүмкіндігі бар.

Ақпараттық базаға ендірілген көрсеткіштердің шынайылығын, талаптарға сәйкестігін растау опциясы бар. Оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер тарапынан университеттің ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген академиялық, ғылым, әлеуметтік-мәдени жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері - сәйкес департамент директорлары (орталық басшылары) тарапынан немесе сала бойынша вице-ректорлар тағайындаған немесе тәуелсіз сарапшы тұлғалар тарапынан тексеріліп, расталады.

16

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХКТУ-075-2023
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		19 беттің 7-ші беті

Растаушының функциялары мен міндеттері: Растаушы тұлғалар ақпараттық базаға ендірілген мәліметтерді дер кезінде тексеріп, шынайы мәліметтердің уақтылы расталуына немесе себебін көрсете отырып кері қайтарылуына дербес жауапты болады. Таласты жайттар туындаған жағдайларда, растаушы тұлғалар өз саласы бойынша құзіретті мамандармен кеңесіп, мәселенің шұғыл шешілуіне тікелей міндетті болады. Растаушылардың жауапкершілігі туралы дербес келісім-шарт немесе т.с.с. құжат рәсімделуі мүмкін.

ОПҚ, кафедра, факультет, ҒЗИ рейтингі көрсеткіштеріне мониторинг жасау Стратегиялық даму, рейтинг, комплексн бақылау және сапа орталығы тарапынан жүргізіледі.

ОПҚ рейтингі бойынша мәліметтерді ақпараттық базаға ендіру көрсеткіштері мен нәтижелері оқу жылы соңында тиісті кафедра мен ҒЗИ тарапынан мониторинг жасалып қадағаланады.

5.5 Оқытушы-профессорлар құрамының және ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің (ҒЗИ үшін) университет базасына ендірілген оқу-әдістемелік, ғылым, адам ресурстары мен әлеуметтік-мәдени жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері жалпылама немесе жеке категориялар бойынша: ОПҚ, кафедра, факультет, ғылыми-зерттеу институттары үшін дербес қорытындыланады.

5.6 Оқу-әдістемелік т.б. баспа материалдары ОӘК, ҒК, ӘК хаттамасына сәйкес және материал баспадан шыққан күннен бастап ескеріледі. Көрсеткіштер өткен оқу жылының 21-ші мамыры мен осы оқу жылының 20-шы мамыр аралығы үшін есептеледі және оқытушылар үлесін растайтын құжаттар осы мерзім аралығында болуы шарт.

Баспадан шығарылған оқулықтар, оқу құралдар, оқу-әдістемелік құралдардың барлық ұпайы ішкі авторлар (университет авторлары) санына теңдей бөлініп есептеледі.

5.7 Әлемдік рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда, қосалқы авторлық тек өз ғылыми және пәнаралық бағыты бойынша, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) үшін кватиль және CiteScore (Scopus) индикаторы және барлық ғылыми мақалалар мен монографиялар үшін ұпайларды есептеу кезінде жарияланымның ішкі авторлар санына қарай ұпай төмендегіше бөлінеді:

1 автор – 100 % ;

2 автор, 1-ші авторға 60% болса, екінші авторға 40 % беріледі;

3 автор, 1-ші авторға 40%, қалған екі авторға 30%- теңдей бөлінеді;

4 автор, 1-ші авторға 40%, қалған 3 авторға 20 % теңдей бөлінеді;

5 автор, 1-ші авторға 40%, қалған 4 авторға 15 %-дан теңдей бөлінеді;

6 автор, 1-ші авторға 25 %, қалған 5 авторға 15 %-дан теңдей бөлінеді,

7 және одан да жоғары авторлар, 1-ші авторға 20 %, қалған авторларға 80 % үлес бөлінеді.

Егер авторлар тарапынан ұпай санын басқаша пропорция бойынша бөлу немесе авторларды алфавит бойынша орналастыру, т.б. туралы жазбаша ұсыныстар болса, ол бірінші кезекте ескеріледі.

ip.ayu.edu.kz ақпараттық порталында көрсеткіштерді растау кезінде, жарияланымдардың CiteScore көрсеткіші тиісті деректер базасындағы болуы шарт. Жарияланымның жылы бойынша CiteScore және жариялау мерзімі осы оқу жылында болуы шарт.

5.8 Жылдық қорытынды еңбек көрсеткіштері нәтижесінде ТОП 100 ОПҚ-ны ынталандыру шараларына ұсыну кезінде 50/50 пропорциясы ескеріледі. Яғни:

1) Жаратылыстану ғылымдары, Инженерия, Медицина бағыттары бойынша көрсеткіштер үшін – 50 % ОПҚ;

2) Әлеуметтік, Гуманитарлық, Теология, Филология, Экономика, басқару және құқық, Спорт, Өнер бағыттары бойынша көрсеткіштер үшін – 50 % ОПҚ,

5.9 Семинарлар, конференциялар, академиялық ұтқырлық, тағылымдамаларға және т.б. қатысуды айғақтау - қатысу сертификаттары негізінде немесе бұйрық немесе т.б. ресми құжаттары арқылы расталады.

ИВ

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		19 беттің 8-ші беті

ОПҚ және ғылыми қызметкерлер еңбек көрсеткіштері, дәлелдемелері (фото, сертификат және т.б. сканерленген құжаттар) PDF, JPG файлдарына ғана салынуы тиіс.

5.10 Университеттің ішкі кәсіби рейтингісіне Университетте жұмыс жасайтын кез-келген қызметкердің қатысуға құқығы бар. Ал 1 жылдан аз уақыт жұмыс жасағандардың және толық емес штаттағылардың ішкі рейтингке қатыспау (қатысудан өз еркімен бас тартқан) жөніндегі жазбаша өтініші бойынша рейтинг комиссиясы тарапынан ол тұлғаларға шара қабылдамау туралы шешім қабылданады. Ал кафедра, факультет және ҒЗИ рейтингілері сол құрылымдағы ОПҚ немесе ғылыми қызметкерлердің штаттық бірлігіне шаққандағы орташа көрсеткіштерімен есептеледі.

5.11 ОПҚ, кафедра, факультет рейтингінің қорытындысы жұмыстың үш бағыты бойынша көрсеткіштердің ұпайларын қосу арқылы есептеледі. Әрі қарай алынған ұпайлардың жалпы қосындысы бойынша ОПҚ-ны, кафедраны, факультетті, ҒЗИ-ды кему тәртібімен саралау жүргізіледі және әрбір оқытушының, кафедраның, факультеттің, ҒЗИ-дың рейтингтік орны анықталады.

Рейтинг комиссиясы ОПҚ және ғылыми қызметкерді жалпы жинақ көрсеткіші бойынша ынталандыруға ұсынар алдында мына талаптардың сақталуын ескеруі қажет: үміткердің көрсеткіштері барлық үш бағыт (ғылым бағыты, академиялық бағыт, әлеуметтік-мәдени бағыттар) бойынша қамтылуы.

5.12. ОПҚ мен ғылыми қызметкерлер тарапынан осы оқу жылына дейін мерзімі ескірген ендірулер, бір мәліметті әр түрлі индикаторларға қайталап ендірулер немесе ережеге сәйкес келмейтін жалған мәліметтер ендірулердің барлығы растаушы тұлғалар тарапынан кері қайтарылады. ОПҚ мен ғылыми қызметкерлердің дәлелдеуші құжатына күмән келтірген жағдайда, мәліметті растаушылар тарапынан қатысушыдан сол мерзім аралығында университет бұйрығының мәтіні, қызмет хат т.б. дәлелдемелер талап етіледі. ОПҚ және ғылыми қызметкер тарапынан ендірілген мәліметтердің мерзімі ескірген, бұрмаланған және ip.ayu.edu.kz ақпарат базасында тиісті дұрыс ұяшыққа дұрыс салынбаған жағдайда расталмайды.

Бір автор рейтинг базасына құжаттарын 4-тен артық қате жүктеген жағдайда сол индикатор ұпайы жойылады.

5.13 Оқу жылы соңында жұмыс комиссиясы отырысында, Адалдық кодексі талаптарына орай, рейтингтік көрсеткіштерге негізсіз немесе бұрмаланған, жалған мәліметтер ендірген ОПҚ немесе ғылыми қызметкерлердің қорытынды көрсеткішінен комиссия шешімімен 1-500 ұпай аралығында шегеріледі немесе комиссия шешімімен рейтингтен мүлдем шеттетіледі. Шара қолданылған ОПҚ және ғылыми қызметкерлер материалдары Этикалық және тәртіп комиссиясына жолданады.

5.14 Комиссия ұсынысымен университет имиджін арттыруға бағытталған қомақты іс-шараларды ұйымдастырудағы үлесі (хаттама, бұйрық немесе бағдарлама негізінде Оқу-әдістемелік, Ғылым, Әлеуметтік-мәдени мәселелер комитеті төрағалары ұсынысы бойынша) және т.б. қоғамдық мәдени көпшілік шаралардағы ерекше белсенділіктері үшін оқытушы-профессор және ғылыми қызметкерлерге жалпы рейтингтік көрсеткішке ұпай қосылуы мүмкін.

5.15 ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген көрсеткіштері әр жыл сайын маусым-тамыз аралығында талқыланып, рейтинг мәндері қорытындыланады. ОПҚ және ғылыми-қызметкерлердің (Ropk(r)) рейтинг базасындағы ең жоғарғы ұпайы максималды мән ретінде (Ropk.max) қабылданып, ол 100 % -ға теңестіріледі: $R_{opk.max}(r) = 100\%$.

ОПҚ және ғылыми қызметкерлердің рейтинг ұпайлары тиісінше пайыздық көрсеткіштермен есептеледі: $R_{opk}(r) \% = R_{opk}(r) * 100 \% / R_{opk.max}$

5.16 Жазбаша түрде түскен шағымдар мен ұсыныстар университет ректоры ректор өкілі тарапынан бекітілген рейтинг комиссиясының отырысында қаралып, хаттамамен рәсімделеді және ОПҚ танысуы үшін рейтинг порталына орналастырылады. ОПҚ және ғылыми

16

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		19 беттің 9-ші беті

қызметкерлердің Рейтинг комиссиясына жолданған шағым немесе ұсыныстары 01-05 маусым аралығында қабылданады да, сонан соң қабылдау тоқтатылады.

5.17 Толық емес штаттағы ОПК немесе ғылыми қызметкер толық жүктемедегі ОПК-мен бірдей шартта бәсекеге түсе алатындығына өзінің сенімді емес екенін көрсете отырып рейтинг комиссиясына жазбаша өтініш білдірген жағдайда, олардың дербес рейтинг нәтижелерін ескермеу жөнінде комиссия шешім шығара алады.

5.18 Әр индикатор бойынша есептеулер ережеде көрсетілген тиісті ұпайлар бойынша анықталады. Ішкі рейтинг көрсеткіштерінің қорытынды ұпайларын жалпы қорытындылау және рейтинг нәтижесі бойынша келесі оқу жылына ынталандыру шараларына ұсыну - университет ректоры бекіткен тұрақты Рейтинг комиссиясы арқылы жүргізіледі.

5.19 Әр оқу жылының соңында Рейтинг комиссиясы ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген көрсеткіштерді талқылап, қорытындылайды. Нәтижесінде, өте жоғары, жоғары, орта, төмен, өте төмен сияқты бірнеше деңгейлерді анықтайды және өте жоғары ұпай жинаған ОПК және ғылыми қызметкерлерді анықтап, ынталандыру ретінде бір реттік сыйақымен марапаттау үшін немесе жалақысына дифференциаланған үстеме ақы қосу үшін оларды жоғарғы басшылыққа ұсынады. Ынталандыру аумағы - рейтинг көрсеткіштері өте жоғары ОПК және ғылыми қызметкерлердің жалпы санынан шамамен 1/10 мөлшерін қамтиды.

5.20 ТОП-100 тізіміне енген ОПК үшін айлығына қосылатын дифференциаланған үстеме ақы бекітілген төменгі шектеулі деңгей негізінде, оқытушының категориясына байланысты есептеледі.

Бір мезгілдік ынталандыру сыйақысы немесе ай сайынғы дифференциаланған рейтингтік үстеме ақылар кемінде бір жыл жұмыс істеген, ассистент, оқытушы, аға оқытушы, доцент, профессор қызметіндегі тек қана штаттағы оқытушыларға және ғылыми қызметкерлерге беріледі.

5.21 Ағымдағы оқу жылы бойынша рейтингінің қорытынды нәтижелері негізінде ОПК мен ғылыми қызметкерлердің ТОП-100 тізімі анықталып, көлемі комиссия шешімімен ұсынылған ынталандыру сыйақысы немесе төмендегі көлемде дифференциаланған ай сайынғы үстеме ақы беріледі:

- 1-10 орын - 35 АЕК;
- 11-25 орын - 30 АЕК;
- 25-50 орын - 25 АЕК;
- 51-75 орын - 20 АЕК;
- 76-100 орын - 15 АЕК.

Ішкі рейтинг көрсеткіштерінің ТОП-150 немесе үздіктердің басқа саны бойынша мүмкін өзгерістерді оқу жылы соңында Рейтинг комиссиясы түзетулер ендіріп, жоғары басшылыққа ұсынуы мүмкін.

5.22 Кафедра рейтингінің нәтижелері негізінде ағымдағы оқу жылында қызметтің үш бағыты бойынша аса жоғары қорытынды көрсеткіштерге қол жеткізуді қамтамасыз еткен үш кафедра анықталады. Ол кафедраларға комиссия шешімімен бірреттік ынталандыру ретінде заттай немесе оргтехника, жабдық т.б. түрінде қажеттіліктерді ұсыныс-хатпен алуға төмендегі мөлшерде қаржы бөлінеді:

- I орын - 100 АЕК;
- II орын - 80 АЕК;
- III орын - 65 АЕК.

5.23 Факультет және Ғылыми-зерттеу институтының рейтинг нәтижелері негізінде ағымдағы оқу жылында қызметтің барлық бағыттары бойынша аса жоғары қорытынды көрсеткіштерді қамтамасыз еткен бір факультет және бір ҒЗИ анықталады. Оларға комиссия шешімімен бірреттік ынталандыру ретінде заттай немесе оргтехника, жабдық т.б. түрінде қажеттіліктерді ұсыныс-хатпен алуға төмендегі мөлшерде қаржы бөлінеді:

- I орын - 100 АЕК.

<i>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</i>		<i>УЕ-ХҚТУ-075-2023</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		19 беттің 10-ші беті

5.24 Рейтинг комиссиясы ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген көрсеткіштерге орай оқу жылы қорытындысы бойынша “Жыл көшбасшысы”, Үздік ғылыми жарияланым”, «Үздік педагог», «Үздік эдвайзер» номинациясының иегерлерін анықтап, оларға ынталандыру сыйақыларын белгілеу үшін жоғары басшылыққа ұсынуы мүмкін.

5.25 ОПК қызметтік жалақысына қосылатын ынталандыру үстеме ақысы мен кафедра/факультет/ФЗИ-ға бөлінетін заттай ынталандырулар бюджеттен тыс қаражат есебінен төленеді.

Ынталандыру сыйақысы оқу жылының 1 қыркүйегінен бастап 10 айға тағайындалады және жаңа оқу жылында арнайы бұйрықпен рәсімделіп, сыйақы иелері марапатталады.

5.26 Рейтинг нәтижесі бойынша ұпай саны “ноль” ОПК мен ғылыми қызметкерлер үшін келесідей шаралар қабылданауы мүмкін:

- ескерту, соғіс, қатаң соғіс түріндегі және басқа жауапкершіліктерге тарту үшін Этикалық және тәртіп комиссиясына жолдау;

- жеке еңбек шартын тоқтатуға ұсыну.

Келесідей жағдайларда бұл шара қолданылмайды:

- рейтинг қорытындысын жүргізген сәтте бұл қызметте бір оқу жылынан кем уақыт жұмыс істеп жүрген ОПК мен ғылыми қызметкерлер;

- ағымдағы оқу жылы бала күтіміне байланысты демалыстан шыққан ОПК мен ғылыми қызметкерлер;

- қоса қызмет істеу жағдайында 0,25-0,75 штаттық бірліктегі мөлшерлесеммен жүктемені орындайтын ОПК мен ғылыми қызметкерлер.

5.27 Рейтингтің қорытындысы бойынша межелік деңгейден қайталап төмен жинаған ОПК мен ғылыми қызметкерлерге келесі жылға Еңбек келісім-шартын бұзу туралы хабарлама берілуі мүмкін.

5.28 Рейтингтік ip.ayu.edu.kz сайтындағы ОПК-ның еңбек көрсеткіштері университет веб-сайтындағы ОПК-ның жеке профильдік мәліметіне қосылады және ОПК мен қызметтер аттестациясы кезінде, жеке еңбек шартын жасау/ұзарту кезінде ескеріледі.

6. ip.ayu.edu.kz АҚПАРАТ ПОРТАЛЫНА ЕНДІРІЛЕТІН КӨРСЕТКІШТЕР

6.1 ОПК МЕН ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР

№	Ұсыныстар бойынша өзгертiп көрсеткіштер атауы	Өлшеу бірлігі	Рейтинг балы
I. ҒЫЛЫМ БАҒЫТЫ			
1. Жобалар мен ғылыми зерттеулер (жобалар бойынша дәлелді құжат ретінде Ахмет Ясауи университетімен жасалған екі жақты келісім-шарт, жоба орындаушыларын келісім-шарт негізінде жұмысқа қабылдау туралы бұйрық немесе атқарылған жұмыстардың актісі ұсынылуы қажет. Волонтерлік, мердігерлік келісім-шарт негізде жұмысқа алынған, алайда еңбек ақы алмайтын орындаушыларға ұпай берілмейді)			
	Халықаралық жобалар (TUBITAK, COST, “Горизонт-2020”, Erasmus+ және т.б.)	Саны	1000
1.1	1.1.1 Жоба жетекшісіне 1.1.2 Орындаушыға	саны	750
	Университетпен бірлескен халықаралық ғылыми зерттеу жобалары:	саны	1000
1.2	1.2.1 Жоба жетекшісіне	саны	750

16

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023	
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі			19 беттің 11-ші беті

	1.2.2 Орындаушыға		
1.3	Бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру жобалары: 1.3.1 Жоба жетекшісіне 1.3.2 Орындаушыға	саны саны	800 600
1.4	Гранттық, ғылыми-технологиялық жобалар: 1.4.1 Жоба жетекшісіне 1.4.2 Орындаушыға	саны саны	500 250
1.5	Инновациялық жобалардың өндіріске енуі (РННТД коммерциализациясы) 1.5.1 Жоба жетекшісіне 1.5.2 Орындаушыға	саны саны	500 250
1.6	Келісім-шарттық, шаруашылық жобалар 1.6.1 Жоба жетекшісіне 1.6.2 Орындаушыға	Әр млн. теңге үшін саны	20 10
1.7	Стартап жобалары: 1.7.1 Жоба жетекшісіне 1.7.2 Орындаушыға	саны саны	250 150
1.8	ҰМҒТСО» АҚ, (АО НИЦГНТЭ)-на тіркелген «Ынтылы» жоба үшін (жоба жетекшісі Ғылым комитеті ережесінің 6.4 бабына сәйкес есептерін тапсырған, ҰМҒТСО-ға тіркелген ақпараттық картасын рейтинг базасына тіркеген жағдайда): Жоба жетекшісіне	Саны	200
2. Әлемдік рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда немесе автор туралы ақпарат ішінде, қосалқы авторлық тек өз ғылыми және пәнаралық бағыты бойынша, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) үшін кватиль және CiteScore (Scopus) үшін процентиль)			
2.1	1 кватиль (процентиль 99-75%)	саны	750
2.1.1	1 кватиль (процентиль 99-75%) / білім алушылармен соавторлықта	саны	800
2.2	2 кватиль (процентиль 74-50%)	саны	600
2.2.1	2 кватиль (процентиль 74-50%)/ білім алушылармен соавторлықта	саны	650
2.3	3 кватиль (процентиль 49-25%)	саны	450
2.3.1	3 кватиль (процентиль 49-25%)/ білім алушылармен соавторлықта	саны	500
2.4	4 кватиль (процентиль 24-1%)	саны	300
2.4.1	4 кватиль (процентиль 24-1%) білім алушылармен соавторлықта	саны	350
2.5	Импакт факторы 0-ге тең жарияланымдар	саны	200
2.5.1	Импакт факторы 0-ге тең жарияланымдар, білім алушылармен соавторлықта	саны	250
2.6	Конференция жинақтарындағы мақалалар үшін (рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар, көлемі 0.2 б.т. кем емес)	саны	200
2.6.1	Конференция жинақтарындағы мақалалар үшін (рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар, көлемі 0.2 б.т. кем емес), білім алушылармен соавторлықта	саны	250
3. ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда)		саны	200

16

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023	
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		9-шы нұсқа	
		19 беттің 12-ші беті	

3.1	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда, білім алушымен соавторлықта)	саны	250
3.2.	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізіміндегі журналдар: Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” журналында жарияланған мақалалар	саны	210
3.2.1	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізіміндегі журналдар: Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” журналында жарияланған мақалалар білім алушылармен соавторлықта	саны	260
3.3	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімге енбеген журналдар: Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” журналында жарияланған мақалалар	саны	250
3.3.1	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімге енбеген журналдар: Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” журналында жарияланған мақалалар, білім алушылармен соавторлықта	саны	300
3.4	Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” журналында жарияланған мақалалар үшін рецензенттерге (шекті мәні 3)	саны	30
3.5	Ғылыми журналдарға жарияланған пікір білдірулер (редакторға хат, комментарийлер, кейс презентациясы, техникалық жазбалар, зерттеулер бойынша ұсыным-ескертулер, оқулықтарға сын және резюме, ғылыми өмір - шолу), (шекті мәні 3)	саны	25
3.6	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімге енген журналдар бойынша: “Ясауи университетінің Хабаршысы”, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” журналдарының ғылыми редакторы, жауапты хатшы қызметін қоғамдық негізде атқарғаны үшін.	саны	500
3.6.1	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімге енбеген журналдар бойынша: “Ясауи университетінің Хабаршысы”, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” журналдарының ғылыми редакторы, жауапты хатшы қызметін қоғамдық негізде атқарғаны үшін.	саны	400
4. Жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда немесе автор туралы ақпарат ішінде)			
4.1	(Elsevier, Scopus, Web of Science деректер базасында бар оқулықтар, кітаптар, монографиялар, т.б.)	саны	700
4.2	Монографиялар	саны	350
4.3	Монографиядағы тараулар үшін	саны	100
4.4	Кітап бөлімінің (Book Chapter) авторы	саны	100

16

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023	
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі		9-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі			19 беттің 13-ші беті

4.5 Алыс, Жақын шетел және Отандық басылымдардағы (ресми тіркелген басылымдар) жарияланымдар (жарияланған еңбек 5 беттен кем емес) / Білім алушылармен соавторлықта			
4.5.1	Алыс шетел	саны	100
4.5.2	Алыс шетел /білім алушылармен соавторлықта	саны	120
4.5.3	Жақын шетел	саны	70
4.5.4	Жақын шетел/білім алушылармен соавторлықта	саны	80
4.5.4	Отандық	саны	30
4.5.5	Отандық /білім алушылармен соавторлықта	саны	50
4.6	Халықаралық, республикалық конференция, конгресс баяндамалары (жарияланған жинақтағы негізінде), шекті мәні 5	саны	20
4.6.1	Халықаралық, республикалық конференция, конгресс баяндамалары (жарияланған жинақтағы материалдар негізінде), шекті мәні 5 / білім алушылармен соавторлықта	саны	25
4.6.2	Алыс шетел Халықаралық конференцияға қатысып баяндама жасағаны үшін (шекті мәні 3)	саны	50
5. Әлемдік рейтингтік базалардағы Хирша (h) индексі (Web of Science, Scopus базаларындағы)			
5.1	1 – h	деңгейі	100
5.2	2 – h	деңгейі	200
5.3	3 - h	деңгейі	300
5.4	4 - h және (одан жоғары болғанда - сәйкесінше әр Хирша деңгейге 100 ұпай қосылады)	деңгейі	400
6. Халықаралық және ұлттық деңгейдегі өнертабыстық патенттер (патент иесі Ахмет Ясауи университеті болған жағдайда, автор санына қарай бөлінеді)			
6.1	Еуропа, АҚШ және Азия-Тынық мұхиты аймағы елдерінің шетелдік патенті (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	1000
6.2	Еуразиялық патентке қатысушы елдердің шетелдік патенті, авторлық құқық иесі ХҚТУ (ТМД елдері деңгейінде тіркелген)	саны	300
6.3	Қазақстан Республикасының патенті, авторлық құқық иесі ХҚТУ болғанда	саны	200
6.4	Зияткерлік меншіктің құқық куәлігі (мемлекеттік реестрге тіркелген): өнер туындылары (жанр бойынша), шығармашылық шеберлік, бейнелеу өнері, дизайн, музыка, архитектура-құрылыс, т.б. салалар бойынша, шекті мәні 5	Саны	100
7. Үздік ғылыми жұмыстар байқауында жүлделі орын алған білімгерлердің жетекшісі болу (Онлайн форматта болған жағдайда дәлел құжаттар талап етіледі: бейнежазба, бағдарлама, факультет ұсынысы, т.б.)			
7.1 ЖББҰ арасында болатын (ҚР ҒЖЖБМ, ҚР ДСМ, ҚР ММ ресми тізімдеріне енген) студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарының байқауы (диплом болған жағдайда)			
7.1.1	Республикалық	саны	200
7.2 Студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарының бейресми байқаулары			
7.2.1	Халықаралық	саны	50
7.2.2	Республикалық	саны	25
8. Стипендия, грант (сыйлық) иегерлері			
8.1	Жыл сайынғы ҚР БҒМ Ғылыми комитеті стипендиясы иегері	саны	300
8.2	«ЖББҰ Үздік оқытушысы», «Үздік ғылыми қызметкер»	саны	300

16

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХКТУ-075-2023	
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		9-шы нұсқа 19 беттің 14-ші беті	

	грантының жеңімпазы		
8.3	Халықаралық (Fulbright, Chevening бағдарламалары, ҮТВ Түркіе Араştırma Bursu және т.б.) және “Болашақ” стипендиясының иегері	саны	300
8.4	Білім және ғылым саласындағы жыл сайынғы сыйлықтар (Қ.И.Сәтбаев, Ш.Ш.Уәлиханов, А.И.Бараев, Ы.Алтынсарин, Күлтегін, Д.А.Қонаев, М.О.Әуезов және т.б. атындағы үкіметтік сыйлықтар)	саны	300
9. PhD докторанттарға ғылыми жетекшілік жасау (ҚР ҒжЖБМ СБК-ККСОН диплом алған жағдайда)		саны	150
II АКАДЕМИЯЛЫҚ			
10. Оқулықтар (12 б.т. кем емес), оқу құралы (6 б.т. кем емес), (оқу жылында баспадан шыққан, Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда немесе автор туралы ақпарат ішінде)			
10.1	ҚР ҒжЖБМ грифімен шығатын	саны	600
10.2	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқулық, ОӘК шешімімен ұсынылған	саны	500
10.3	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқу құралы	саны	400
10.4	ХҚТУ Сенаты баспаға ұсынған оқулықтар	саны	350
10.4.1	ХҚТУ Сенаты баспаға ұсынған оқу құралы	саны	300
10.5	ОӘК тарапынан ұсынылған оқу-әдістемелік құралдар	саны	250
10.6	Электронды оқулықтар (зияткерлік меншік куәлігі тіркелуі тиіс)	саны	200
10.7	Жаппай ашық онлайн курстар (MOOC), Coursera порталына тіркелген жағдайда	саны	400
11 Оқу құралдары мен оқулықтардың аударма авторларына			
11.1	Қазақ тіліндегі “100 жаңа оқулық”, «Ата жұрттан - Ана жұртқа» бойынша аударма авторларына	саны	400
11.2	Оқулықтардың аудармасы	саны	250
11.3	Оқу құралдарының аудармасы	саны	150
12. Академиялық ұтқырлық (басқа ЖББҰ-да дәріс беріп қайту, сертификат және ЖОО бұйрығы тіркелуі міндетті)			
12.1	Алыс шетелдерде	саны	250
12.2	Жақын шетелдер	саны	200
12.3	Қазақстан ЖББҰ-да	саны	150
13. Ғылыми тағылымдамадан өту			
13.1	Шет елдерде	саны	75
13.2	Қазақстанда	саны	50
14. Қос дипломды (бірлескен) білім бағдарламасының үйлестірушісі (үлестері көрсетілген кафедра немесе факультет ұсынысы негізінде)		саны	500
15. Пәндік олимпиадаларда жүлделі орын алған студенттердің жетекшісі болу (Онлайн форматта болған жағдайда дәлел құжаттар талап етіледі: бейнежазба, бағдарлама, факультет ұсынысы, т.б.) (ресми пәндік олимпиадалар, ресми шығармашылық олимпиадалар, команда жетекшісіне шығарылған бұйрық негізінде, ұпай жетекшіге бір реттен артық есептелмейді)			
15.1	Халықаралық	саны	100
15.2	Республикалық (ҚР ҒжЖБМ ресми тізіміне енген)	саны	200
16. Халықаралық және ұлттық деңгейде нәтижеге жеткен өнер саңлақтары мен спортшыларға бапкерлік (бапкерлерге шығарылған бұйрық негізінде)			

16

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023	
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		9-шы нұсқа	
		19 беттің 15-ші беті	

16.1	Олимпиада жүлдегері (1, 2, 3-ші орындар)	саны	1000
16.2	Әлем (Азия) чемпионатының, ресми тізімге енген халықаралық байқаулардың жүлдегері	саны	500
16.3	ҚР чемпионатының жүлдегері	саны	200
16.4	Универсиада жүлдегерлері үшін - командалық спорт түрлері бойынша (команда бапкеріне шығарылған бұйрық негізінде, команда бапкеріне бір реттен артық есептелмейді)	саны	300
16.4.1	Универсиада жүлдегерлері үшін - жекелей спорт түрлері бойынша, бапкерге шығарылған бұйрық негізінде, шекті мәні 5)	саны	100
16.4.2	Ұлттық ЖОО лигаларының жүлдегерлері үшін - командалық спорт түрлері бойынша (команда бапкеріне шығарылған бұйрық негізінде, команда бапкеріне бір реттен артық есептелмейді)	саны	200
16.4.3	Ұлттық ЖОО лигаларының жүлдегерлері үшін - жекелей спорт түрлері бойынша (бапкерге шығарылған бұйрық негізінде, шекті мәні 5)	саны	100
16.5. ҚР ҒЖЖБ, ҚР ММ ресми тізімдеріне енген шығармашылық байқауларда жүлдегер болған білім алушыларға жетекшілік (Онлайн форматта болған жағдайда дәлел құжаттар талап етіледі: бейнежазба, бағдарлама, факультет ұсынысы, т.б.)			
16.5.1.1	Халықаралық	саны	250
16.5.1.2	Республикалық	саны	200
16.5.2	Бейресми шығармашылық байқауларда жүлдегер болған білім алушыларға жетекшілік (шекті мәні 5)		
16.5.2.1	Халықаралық	саны	50
16.5.2.2	Республикалық	саны	25
III ӘЛЕУМЕТТІК-МӘДЕНИ БАҒЫТ			
17. Марапаттаулар мен наградалар игерлері			
17.1	Әлемдік деңгейдегі халықаралық ұйымдар, мемлекеттік мекемелер тарапынан марапаттауға, сыйақыға және т.б. нәтижеге ие болған ОПҚ (халықаралық наградалар, тізімге сәйкес)	саны	400
17.2	Республикалық деңгейдегі мемлекеттік марапаттауға, сыйақыға және т.б. нәтижеге ие болған ОПҚ (үкіметтік, бекітілген ресми тізім бойынша)	саны	300
17.3	Республикалық деңгейдегі ведомстволық марапаттауға, сыйлықақыға және т.б. нәтижеге ие болған ОПҚ (үкіметтік, бекітілген ресми тізім бойынша)	саны	200
17.4	"Қазақстан Республикасы Мемлекеттік сыйлығының лауреаты»	саны	1000
18. Шетелдік және ұлттық бұқаралық ақпарат құралдарында, олардың ресми сайттарында университет туралы жарияланымдар, шекті мәні 5			
18.1	Халықаралық	саны	150
18.2	Республикалық	саны	75
19. Мәдени-көпшілік іс-шараларды ұйымдастыру (Әлеуметтік-мәдени бағытындағы бекітілген жоспарлар аясында атқарылған іс-шаралар, шекті мәні 5):			
19.1	Халықаралық деңгейде	саны	100
19.2	Республикалық деңгейде	саны	75
19.3	Аймақтық, университет деңгейінде	саны	50

16

<i>Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті</i>		<i>УЕ-ХКТУ-075-2023</i>	
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа	
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		19 беттің 16-ші беті	

20 Шығармашылық байқаулар (дизайн, журналистика, сәндік өнер, сахналық қойылым, эстрадалық және классикалық өнер, музыка, хореография, дәстүрлі орындау, бейнелеу өнері), (дәлелді құжаттарын тіркеу арқылы: сертификат, бұйрық, диплом)			
20.1 Шығармашылық байқаулардың жүлдегерлері			
20.1.1	Халықаралық	саны	200
20.1.2	Республикалық	саны	150
21. Шынайы жеке шығармашылық орындаулар (көрме, триенал, шоу, концерт, фестиваль, көрсетілімдер, әлеуметтік желілердегі сілтемелер, бағдарламалар, жариялымдар, сертификаттар, бейнематериалдар т.б. дәлел құжаттары негізінде)			
21.1	Халықаралық	саны	150
21.2	Республикалық	саны	100
6.2 КАФЕДРАЛАР ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР			
22. Ресми алынған мәліметтер бойынша, бітіруші түлектердің жұмысқа орналасу деңгейі (ЖМБҚБ, Медицина және стоматология факультеттерін бітірушілер үшін жалпы ұпай факультет декандарының ұсынысы негізінде аталған факультеттерге қарасты кафедраларға бөлініп беріледі)			
22.1	(71-80%) x (K = 1)	500 x K	500
22.2	(81-90%) x (K = 2)	500 x K	1000
22.3	(91-100%) x (K = 3)	500 x K	1500
23. Ғылыми дәрежелі оқытушы-профессорлардың жалпы үлесі			
23.1	50-55 аралығында	%	500
23.2	56-75 аралығында	%	750
23.3	75-тен жоғары	%	1000
24. “Атамекен” ҰҚП, АРТА (IAAR), БСҚА (IQAA) және т.б. ұлттық рейтингте білім бағдарламасының позициясы өткен жылғыдан жоғарылаған әр орын үшін		саны	300
25. Қос дипломды (бірлескен) білім беру бағдарламалары			
25.1	Бірлескен жаңа білім беру бағдарламалары	саны	500
25.2	QS WUR, THE WUR әлемдік рейтингтерінде ТОП-700-ге кіретін университеттермен қос дипломдық бағдарламалар	саны	1000
25.3	Қолданыстағы қос дипломды білім беру бағдарламалары, бірлескен білім беру бағдарламалары	саны	300
25.4	Әрбір дәріс оқуға шақырылған жұмыс берушілер, практик мамандар үшін (арнайы курсқа 5 ECTS-тен кем емес).	саны	100
26. Веб-сайттағы толық мәліметтері мен көрсеткіштері үшін (Құрылымның академиялық, ғылыми, әлеуметтік-мәдени деректері, ОПК, портфолиосы, пән мазмұны мәліметтері, т.б.)		Саны	1000
27. Диссертация қорғаған университет докторанттары үшін (ҚР ҒЖБМ СБК-ККСОН диплом алған жағдайда)		саны	1000
6.3. ФАКУЛЬТЕТТЕР ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР			
28. Шетел және ұлттық ЖББҰ-ға барып бір академиялық кезең бойында білім алып қайтқан білімгерлер			
28.1	10-ға дейін	саны	50
28.2	10-20 аралығында	саны	75
28.3	21-ден жоғары	саны	100
29. Шетел және ұлттық ЖББҰ-дан келіп университетте бір академиялық кезең (1 семестр) бойында білім алып қайтқан білімгерлер			
29.1	10-ға дейін	саны	50
29.2	10-20 аралығында	саны	75

46

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2023
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	9-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		19 беттің 17-ші беті

29.3	21-ден жоғары	саны	100
23. Ғылыми дәрежелі оқытушы-профессорлардың жалпы үлесі			
23.1	50-55 аралығында	%	500
23.2	56-75 аралығында	%	750
23.3	75-тен жоғары	%	1000
6.4 ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ИНСТИТУТТАРЫ ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР			
23. Ғылыми дәрежелі ғылыми қызметкерлердің жалпы үлесі			
23.1	50-55 аралығында	%	500
23.2	56-75 аралығында	%	750
23.3	75-тен жоғары	%	1000

7 ӨЗГЕРІСТЕРДІ ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

7.1 Университеттің осы ережесін басқару және өзгерістер енгізу ҚП-ХҚТУ-7.5.3-2020 сәйкес жүзеге асады.

7.2 СМЖ құжатына енгізілген өзгерістер «Өзгерістерді тіркеу парағында» тіркелуі тиіс.



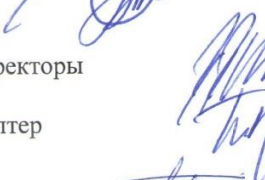



8 КЕЛІСУ, САҚТАУ ЖӘНЕ ТАРАТУ

8.1 Осы университет ережесін талқылау және келісу Сенат отырысында жүзеге асырылады және хаттамамен рәсімделеді.

8.2 Осы университет ережесінің жұмыс данасын сақтау, тираждау және коданушыларға жіберу жауапкершілігі Академиялық департамент, Ғылым департаменті және Жастар саясаты департаменті директорларына жүктеледі. Осы университет ережесінің жұмыс нұсқалары келесі адресстер бойынша жіберіледі: Вице-ректорлар, факультет декандары, ғылыми-зерттеу институтының директорлары, кафедра менгерушілері, оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер.

8.3 Осы университет ережесінің бақылау данасын Стратегиялық даму, рейтинг, комплеанс бақылау және сапа орталығында сақтау жауапкершілігі орталық басшысына жүктеледі.

КЕЛІСІЛДІ

Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры		А.Ошибаева
Академиялық мәселелер вице-ректоры		Э.Идрисова
Әлеуметтік-мәдени даму вице-ректоры		А.Тұрғанбаев
Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры		Пусат Пилтен
Қаржы департаментінің директоры, бас бухгалтер		Қ.Төрөбай
Заң бөлімінің басшысы		Г.Мусаханов



