

**ҚОЖА АХМЕТ ЯСАУИ АТЫНДАҒЫ
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҚАЗАҚ-ТҮРІК УНИВЕРСИТЕТІ**

ЖӘРДЕМАҚЫ ЖӘНЕ СЫЙАҚЫ (МАРАПАТТАУ) РЕГЛАМЕНТІ

БІРІНШІ БӨЛІМ

Мақсаты, қолдану аясы, негіздеме және қысқартылған сөздер

Мақсаты

1-бап. (1) Бұл регламенттің мақсаты - университет қызметкерлері мен студенттеріне, қоғамдық ұйымдар мен мекемелерге, жеке және заңды тұлғаларға берілетін жәрдемақылар мен сыйақылардың (марапаттау) қандай жағдайларда және қалай төленетіндігіне қатысты тәсілдер мен негіздерді реттеу болып табылады.

Қолдану аясы

2-бап. (1) Бұл регламент, Түркиядағы Өкілетті Кеңес Басқармасының қызметкерлерінен басқа, Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті тарапынан қызметкерлеріне, студенттеріне және басқа мекемелер мен тұлғаларға берілетін жәрдемақылар мен сыйақылардың берілу негіздерін қамтиды.

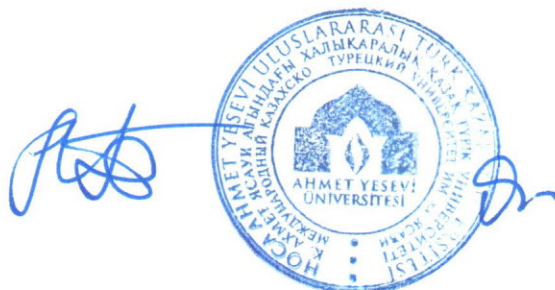
Негіздеме

3-бап. (1) Осы регламент, Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті Жарғысының 5-ші бабының (е) тармағына негізделе отырып дайындалды.

Қысқартылған сөздер

4-бап. (1) Осы регламентте берілген;

- a) A&HCI: Art&Humanities Citation Index-ін,
- b) АҚШ доллары: Америка Құрама Штаттарының долларын,
- c) Көрсеткіш: Қазақстан Республикасы тарапынан жыл сайынғы жалақыларға қатысты айқындалған есептік көрсеткішті,
- d) Комиссия: Университет ректорының төрағалығындағы вице-президенттер мен бас есепшіден құралған комиссияны,
- e) Қызметкер: Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің институт, факультет, колледж және басқа да бөлімдерінде штат кестесі бойынша жұмыс істейтін оқытушылар, әкімшілік-шаруашылық, техникалық және көмекші қызметкерлерді,
- f) Ректор: Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің Президентін,
- g) Ректор өкілі: Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің I Вице-президентін,
- h) SCI: Science Citation Index-ін,
- i) SSCI: Social Science Citation Index-ін,



- j) Теңге: Қазақстан Республикасының ұлттық теңгесін,
к) TÜBİTAK: Түркия ғылыми-техникалық зерттеу ұйымын
l) Университет: Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетін білдіреді.

ЕКІНШІ БӨЛІМ

Жәрдемақы мен сыйақылар төленетін қызметкерлер және берілетін соманың мөлшері

Қайтыс болуына байланысты төленетін жәрдемақылар

5-бап. (1) Қызметкердің әкесі, анасы, жұбайы немесе балаларының бірі қайтыс болуына байланысты (қайтыс болғаны туралы құжатты 1 ай ішінде өткізу шартымен) өзіне, көрсеткіштен 20 есе мөлшерінде жәрдемақы төленеді.

(2) Қызметкердің өзінің қайтыс болуына байланысты заңды мұрагерлеріне көрсеткіштен 40 есе көлемінде қайтыс болуына байланысты жәрдемақы төленеді. Қайтыс болуына байланысты төленетін жәрдемақылар ата-анасы, жұбайы мен балаларынан алынатын өтініште көрсетілген тұлғаға төленеді.

Ауыр науқастарға қатысты жәрдемақылар

6-бап. (1) Қызметкер ауыр науқастанып ең кем дегенде 1 ай немесе одан да көп (дәрігердің анықтамасына байланысты) уақыт жұмыс істемеген жағдайда, тек бір рет берілу шартымен көрсеткіштен 20 есе көлемінде ауыр науқастануына байланысты жәрдемақы төленеді.

50, 60 және 70 жасқа толу сыйақысы

7-бап. (1) Комиссия шешімі бойынша, соңғы 3 жылдық қызметі университетте өткен және табысты қызмет атқарған қызметкерге 50, 60 және 70 жасқа толу мерейтойларында көрсеткіштен ең көп 60 есе көлемінде ақшалай сыйақы немесе сыйлық берілуі мүмкін.

Ерен еңбек сіңіргені үшін сыйақы

8-бап. (1) Университетке қарасты құрылымдық бөлім басшыларының негіздемесімен бірге берген жазбаша ұсынысы және комиссия шешімі бойынша ерен еңбек сіңірген қызметкерге бір айлық жалақысы көлемінде (әлеуметтік жәрдемақыдан тыс) “Ерен еңбегі үшін” сыйақы берілуі мүмкін.

Жемісті еңбек сыйақысы

9-бап. (1) Университеттің танытылуына үлес қосқан білім, ғылым, мәдениет және спорт саласында, ұлттық және халықаралық жарыстар, сайыстар мен іс-шараларда жоғары табысқа жеткен қызметкерге, студент және спортшыларға тиісті басшылардың қызмет (негіздеме) хаттарымен бірге жасалған жазбаша ұсыныс пен комиссия шешімі негізінде көрсеткіштен ең көп 100 есе көлемінде Жемісті еңбек сыйақысы берілуі мүмкін.



Мақала жариялауға байланысты берілетін ынталандыру сыйақысы

10-бап. (1) Университетте қызмет атқаратын барлық оқытушы-профессорларға, халықаралық ғылыми индексті SCI, SSCI және A&HCI (импакт факторлы) журналдарына жариялаған әрбір мақаласына (ғылыми негізі жоқ қысқаша баяндамалардан басқа) және алған патенттеріне 500 АҚШ доллары көлемінде ынталандыру сыйақысы төленеді. TÜBİTAK (Түркия ғылыми-техникалық зерттеу ұйымын) ынталандырау мақсатындағы журналдарында жарияланған мақалаларға төленбейді.

(2) Жоғарыда аталып өткен халықаралық ғылыми индексті журналдардан басқа журналдарда жарияланған мақалаларға ынталандыру сыйақысы төленбейді.

(3) Жарияланған мақалаларда мекен-жай ретінде «Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті» және тиісті кафедраның аты жазылуы керек, сондай-ақ мақала жарияланған уақытта автордың А.Ясауи университетінде қызмет атқаруда болуы тиіс. Авторлар ұжымы тарапынан жарияланған мақалаларға ынталандыру сыйақысы, үлес мөлшеріне қарай тек университетіміздің оқытушы-профессорына ғана беріледі. Ынталандыру сыйақысын алу үшін мақала жарияланған және патент алынған күннен бастап алты ай ішінде өтініш өткізу қажет.

Ұлттық және діни мерекелерге байланысты берілетін сыйақылар

11-бап. (1) Қазақстан Республикасында тойланатын мерекелерде комиссия шешімімен және мерекенің ерекшелігіне қарай, барлық қызметкерлерге немесе бір бөлігіне көрсеткіштің 3 есесінен аспайтын мөлшерде сыйақы берілуі мүмкін.

Университет ішінде өткізілетін жарыстарда берілетін марапаттаулар

12-бап. (1) Университетте білім, мәдениет, өнер және спорт салалары бойынша өткізілетін жарыстарда жеңімпаз атанғандарға жарыстың ерекшелігіне қарай, тиісті тұлғалардың ұсынысының негізінде және комиссия шешімімен көрсеткіштің 10 есе мөлшерінде сыйақы берілуі мүмкін.

Жәрдемақы және сыйақы мөлшерін арттыру

13-бап. (1) Осы регламенттің екінші бөлімінде көрсетілген мөлшерлер, жәрдемақы және сыйақы берілетін тұлғаның университет, Қазақстан Республикасы, Түркия және түркі тілдес елдер мен туыстас қауымдастықтардың танытылуына, мәдениеті мен ғылымының дамуына қосқан орасан зор еңбегі үшін комиссия тарапынан екі есеге дейін арттырылуы мүмкін.



ҮШІНШІ БӨЛІМ

Басқа мемлекеттік мекемелер мен ұйымдарға, жеке және заңды тұлғаларға берілетін демеушілік көмек мөлшері

Жасалатын көмектер

14-бап. (1) Университетпен ресми байланыс және қатынас орнатқан мемлекеттік мекемелер мен құрылымдардан келіп түскен қызмет хаттарға сәйкес, сондай-ақ, өзара қарым-қатынасқа мүдделі басқа да мемлекеттік мекеме, құрылым, жеке және заңды тұлғаларға, негіздемесін ашық түрде көрсету шартымен комиссия шешімі негізінде төмендегі белгіленген лимит пен тәсілдер шеңберінде коммерциялық бюджет есебінен көмек көрсетіледі:

а) 2.000.000. теңгеге дейінгі демеушілік көмек университет ректоры мен ректор өкілінің бекітуімен;

б) 2.000.000 теңгеден жоғары мөлшердегі демеушілік көмек Өкілетті Кеңес шешімімен төленеді.

ТӨРТІНШІ БӨЛІМ

Басқа да ережелер

Күші жойылған ереже

15-бап. (1) Осы регламенттің күшіне енуімен 18/05/2009 жылғы 24-ші Өкілетті Кеңес мәжілісі шешімдерінің 6.1.-бабымен қабылданған регламент өз күшін жояды.

Күшіне ену

16-бап. (1) Осы регламент 2012 жылы 01 шілдеде өз күшіне енеді.

Жүзеге асыру

17-бап. (1) Осы регламенттің ережелері университеттің ректоры мен ректор өкілі тарапынан жүзеге асырылады.

Регламент қабылданған Өкілетті Кеңес мәжілісінің		
Күні: 02/06/ 2012	Мәжіліс № 42	Шешім № 17.2.25

