

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті



«БЕКІТЕМІН»

Сана бойынша басшылық өкілі, Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры

А.Ошибаева

2022 ж.

2022-2023 оқу жылына тәуекелдер мен қауіп-қатерлердің алдын алу жоспары

№	Тәуекелдер мен қауіп-қатерлер атауы	Тәуекел мен қауіп-қатердің себептері мен сипаттамасы	Тәуекел мен қауіп-қатерді жою шаралары мен әрекеттер	Жауапты тұлға	Орындалу мерзімі	Тәуекелдер мен қауіп-қатерлердің ықтималдық бағалануы (деңгейі)
1.	Кейбір білім беру бағдарламаларын талапкерлердің аз таңдауы немесе таңдамауы және олардың жабылу ықтималдығы.	Кейбір БББ талапкерлердің аз таңдауы немесе таңдамауы себепті олардың жабылу қаупі.	Кәсіби бағдар жұмыстарын жүйелі түрде жоспарлау.	Кәсіби бағдар және маркетинг бөлімі, факультет декандары	2022-2023 оқу жылы бойы.	
2.	Шет тілін меңгерген, IELTS 4.0 және одан жоғары сертификаттары бар профессор-оқытушылар үлесінің төмендігі.	IELTS 4.0 және одан жоғары сертификаттарға ие, сондай-ақ шет тілін меңгерген ОПК үлесінің төмендеуі.	Тіл үйрету курсының жұмысын үйлестіру.	Лингвистикалық орталық	2022-2023 оқу жылы бойы.	
3.	Білімгерлердің шет мемлекеттерде академиялық ұтқырлық көрсеткіштерінің төмендігі.	Студенттердің шет мемлекеттерде академиялық ұтқырлық бағдарламасы арқылы	Шет мемлекеттердегі алдыңғы қатарлы жоғарғы оқу орындарымен серіктестікті күшейту бағытында іс-шаралар	Лингвистикалық орталық	Қараша 2022 ж. Сәуір 2023 ж.	

3.	Білімгерлердің шет мемлекеттерде академиялық ұтқырлық көрсеткіштерінің төмендігі.	Студенттердің шет мемлекеттерде академиялық ұтқырлық бағдарламасы арқылы оқуына тіл білу мүмкіндіктерінің төмендігі.	Шет мемлекеттердегі алдыңғы қатарлы жоғарғы оқу орындарымен серіктестікті күшейту бағытында іс-шаралар жобасын әзірлеу, тіл үйрету курстарын ұйымдастыру.	Лингвистикалық орталық	Қараша 2022 ж. Сәуір 2023 ж.	
4.	Бакалавриат және ЖОО кейінгі білімгерлер контингенті қатынасы деңгейінің төмендігі .	ЖОО кейінгі білімгерлер контингентін күшейту жұмыстарының әлсіздігі	Барлық кафедралар мен факультеттерде магистратура, докторантура БББ контингентіне сараптаулар жүргізу, үміткерлермен байланыс жасау және қабылдау комиссиясына құжаттарын ұсыну.	Факультет декандары, кафедра меңгерушілері	2022-2023 оқу жылы бойы.	
5.	Әлемдік және ұлттық университеттер рейтингтерінде бәсекелестіктің жоғарылауы.	Әлемдік және отандық рейтингтерде басқа жоғары оқу орындарымен бәсекелестік деңгейінің жоғарылауы	Scopus, Elsevier, Clarivate Analytic, Web of Science журналдарында мақала, ғылыми зерттеу жұмыстарын жариялау деңгейін жоғарылату, ұлттық рейтингтерде университеттің білім беру бағдарламаларының позицияларын жақсарту.	Ғылым департаменті, факультет декандары, кафедра меңгерушілері	Мамыр 2023 ж.	
6.	Шет аймақтардан келетін білімгерлер санының артуына байланысты жатақханадан орын алу қажеттілігінің артуы.	Шет аймақтардан келетін білімгерлер санының жоғарылауына байланысты жатақханада орын жетіспеу қаупі.	Жатақханамен қамтамасыз етілген студенттер санын арттыру үшін іс-шаралар ұйымдастыру.	Әлеуметтік-мәдени даму вице-ректоры	Маусым 2023ж.	
7.	Заманауи басқару менеджменті саласындағы білікті мамандар тапшылығы.	Басқару менеджменті саласындағы білікті кадрлар санының төмендігі.	Заманауи басқару менеджменті саласындағы білікті мамандар дайындау бағытындағы жұмыстарды үйлестіру.	Сала бойынша вице- ректорлар	2022-2023 оқу жылы бойы.	
8.	Талапкерлердің базалық даярлық сапасының	Талапкерлер контингентінің оқуға	Үздік оқушыларды оқуға түсуге шақыру бағытында іс-шаралар	Қабылдау комиссиясы.	Маусым 2023ж.	

	төмен болуы.	дайындық деңгейінің төмендігі.	ұйымдастыру, дайындық орталығының жұмысын үйлестіру.			
9.	Қаржы тапшылығына байланысты ОПҚ мен қызметкерлердің кәсіби және ғылыми біліктілігін шет елдерде арттыру деңгейінің төмендігі.	ОПҚ мен қызметкерлердің шет мемлекеттерде кәсіби және ғылыми біліктілігін арттыру мүмкіндіктерінің төмендеуі.	ОПҚ мен қызметкерлердің «Болашақ» және басқа халықаралық стипендиялар арқылы біліктілігін арттыруды және оқытуды (қайта даярлау, академиялық дәрежелерін жоғарылату) ұйымдастыру.	Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры, оқу жұмысын ұйымдастыру бөлімі, ғылым бөлімі, факультет декандары.	2022-2023 оқу жылы бойы.	
11.	Ішкі базалық ақпараттық байланыс жүйесінің әлсіздігі, ақпараттардың қорғалу деңгейінің төмендігі.	Ақпараттық байланыс жүйесі мен ақпараттардың қорғалу деңгейінің төмен болуы.	Ақпараттардың қорғалу деңгейін жоғары қосымша серверлер алу жоспарлау жұмыстарын ұйымдастыру.	Жауапты хатшы, ақпараттық технология департаменті.	2022-2023 оқу жылы бойы.	
12.	ОПҚ және білімгерлердің шет тілін (ағылшын тілі) нашар білуіне байланысты шетелдік тағылымдамадан өту мүмкіндігінің төмендігі.	Оқытушылардың және студенттердің шетелдік тағылымдамадан өтуіне тіл білу мүмкіндіктерінің төмендігі.	Тіл үйрету курстарының қызметін ОПҚ толық мүмкіндікте пайдалануын ұйымдастыру.	Лингвистикалық орталық, факультет декандары	Қараша 2022ж. Сәуір 2023ж.	
13.	Көптілділікке байланысты жекелеген пәндерді ағылшын, түрік тілінде өтетін білікті мамандардың тапшылығы.	Оқу пәндерін ағылшын және түрік тілінде өтуге қабілетті оқытушылар санының төмендігі.	ОПҚ шетел оқытушыларымен тәжірибе алмасуын, тіл үйрету курстарының жұмысын үйлестіру.	Лингвистикалық орталық, факультет декандары	2022-2023 оқу жылы бойы.	
14.	Шетел мемлекеттерімен салыстырғанда ҚР жалақысының салыстырмалы түрде төмен болуынан шетелден келетін ОПҚ санының аз болуы.	Шетелден шақырылатын профессорларға ұсынылатын қаражаттың төмен болуына байланысты мамандардың келіп жұмыс істеуге қызығушылығының төмен	Шетелден ОПҚ шақырту үшін қаржы мөлшерін көбейтуге ӨК-ге ұсыныс жасау.	Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры, халықаралық байланыстар департаменті,	Ақпан 2023ж.	

		болуы.		факультет декандары		
15.	Кейбір білім беру бағытында ғылыми дәрежелілік деңгейінің төмен болуы.	Ғылыми дәрежесі бар білікті мамандардың біржолата көшіп келу қиындықтары.	Келген оқытушы-профессорлық құрамды тұрғын-жай және т.б. қамтамасыз ету бойынша жұмыстарды ұйымдастыру.	Сала бойынша вице-ректорлар, жауапты хатшы.	2022-2023 оқу жылы бойы.	
16.	Ғылыми зерттеулердің нәтижелерін енгізу бойынша өнеркәсіп кәсіпорындарымен бірлескен жұмыс деңгейінің төмендігі.	Оқытушылар мен білімгерлердің ғылыми зерттеулерінің нәтижелерін іске асыру жөнінде кәсіпорындармен жүргізілетін серіктестік деңгейінің төмен болуы.	Мемлекеттік және шетелдік кәсіпорындармен ынтымақтастықты орнату, ғылымды коммерцияландыру жұмыстарының деңгейін арттыру.	Коммерцияландыру офисі	2022-2023 оқу жылы бойы.	
17.	Жалақы деңгейінің төмендігінен білікті мамандардың басқа мекемелерге ауысып кету қаупі.	Жалақы мөлшерінің аз болуы себепті білікті мамандардың басқа мекемелерге ауысып кетуі.	Еңбек жалақысын жоғарылату арқылы білікті мамандар шақырту.	Академиялық департамент, факультет декандары	Маусым-тамыз 2023ж.	
18.	Кейбір білім беру бағдарламаларының түлектеріне нарықта сұраныстың аз болуы	Кейбір БББ түлектеріне нарықта сұраныстың азаюы	Жұмыс беруші кәсіпорындармен және ұйымдармен өзара ынтымақтастықты стейкхолдер, сарапшылармен кеңес жұмыстарын нығайту, стейкхолдер, сарапшылармен бірлескен жұмыс деңгейін арттыру.	Факультет декандары, кафедра меңгерушілері	2022-2023 оқу жылы бойы.	
19.	Жеке себептермен немесе үшінші тұлғалардың мүддесі үшін сыбайластық және басқа да заңсыз әрекеттердің болуы.	Жеке тұлғалардың немесе үшінші тараптардың мүддесіне байланысты сыбайластық және заңсыз іс-әрекеттердің орын алу қаупі.	Университет қызметкерлері мен білімгерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларына қатысты Декларация, комплаенс-парағын толтыруын қамтамасыз ету,	Адам ресурстарын басқару бөлімі, факультет декандары, комплаенс-қызмет	Қазан-қараша 2022ж. Тамыз 2023ж.	

			тақырыптық жиналыстар өткізуді ұйымдастыру, жұмысқа қабылдау кезінде мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді анықтау.			
20.	Жаңа заманауи IT технологияларды игеруде мамандар тапшылығы.	Заманауи IT технологияларды игеруде мамандардың жалақы мөлшерінің төмендігі себепті жетіспеу қаупі.	Еңбек жалақысын жоғарылатуды ұсыну арқылы мамандар шақырту.	Ақпараттық технология департаменті, Жауапты хатшы.	2022-2023 оқу жылы бойы.	
21.	Жалақының аздығынан қала аумағында білікті шаруашылық мамандарының келмеуі (дизель шебері, инженер-электромеханик, құбыр жөндеуші, дәнекерлеуші, электрик, т.б.).	Жалақы мөлшерінің аз болуы себепті қала аумағында білікті шаруашылық мамандарының келмеуі	Еңбек жалақысын жоғарылату арқылы шаруашылық саласындағы білікті мамандарды шақырту.	Шаруашылық департаменті, Жауапты хатшы	2022-2023 оқу жылы бойы.	
22.	Кейбір оқу корпустарының заманауи технологиялық құралдармен жабдықталмауы.	Кейбір оқу корпустарында заманауи жаңа технологиялық құрылғылардың болмауы	Оқу корпустарын технологиялық құрылғылармен жабдықтау мақсатында ұсыныстар енгізу	Жауапты хатшы, факультет декандары	2022-2023 оқу жылы бойы.	
23.	Университет қалашығындағы барлық оқу, жатақхана және көгалдандыруға қажетті ауыз су мен техникалық судың ұңғыларындағы жерасты суларының жыл сайын төмендеуі.	Университет қалашығындағы оқу корпустарына, жатақханаларға және көгалдандыруға қажетті су мөлшері деңгейінің төмендеуі.	Университет қалашығында қажетті ауыз сумен қамтамасыз ету үшін қосымша құдықтар қазу.	Шаруашылық департаменті	Сәуір-маусым 2023ж.	

24.	Инфрақұрылым нысандарының ескіруі және жатақханалардың жеткіліксіздігі.	6-шы оқу корпусының ескіруі, материалдық және оқу-зертханалық базаның, жатақханаларда орындардың жеткіліксіздігі.	Материалдық-техникалық және оқу-зертханалық базаны жаңарту, заманауи дизайн талаптарына сәйкес аудиториялар мен оқу-корпустық залдарды жөндеу, жаңа жатақхана құрылысын жоспарлау.	Шаруашылық департаменті	Мамыр-маусым 2023	
-----	---	---	--	-------------------------	-------------------	--

Ахмет Ясауи университетіндегі тәуекелдер мен қауіп-қатерлердің алдын алу жоспары Стратегиялық даму және сапа комитеті мәжілісінде қаралып, талқыланды (19.09.2022 ж., №1 мәжіліс хаттамасы).

Стратегиялық даму, рейтинг, комплаенс бақылау және сапа орталығының басшысы

Ж. Дарибаев