



«БЕКІТЕМІН»

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық
казак-түрік университеті Академиялық
инновация және жоғары білімнен кейінгі
білім беру ісі жөніндегі вице-президент
Ш.Есимова

2020 ж

**АХМЕТ ЯСАУИ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ 2019-2020 ОҚУ ЖЫЛЫНДАҒЫ
САПА БОЙЫНША МАҚСАТТАРЫНЫҢ ОРЫНДАЛУЫНЫҢ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ**


№	Мақсаттарды орындау бойынша міндеттер	Мақсаттардың орындалу көрсеткіштері	Орындалуы, сандық, сапалық көрсеткіш (саны, %)	Мақсаттардың орындалмауы, себебі
1.	Білім беру бағдарламаларын қазіргі заман талаптарына синхронизациялау/гармонизациялау.	- Қосдипломды білім беру бағдарламаларының саны – 4; - Салалық шеңберлер мен кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген білім беру бағдарламаларының үлесі – 100 %; - Шет тілінде білім беру бағдарламаларын іске асыру – 2.	орындалмады; 100 - %, орындалды; 2—орындалды.	- Оқытушылардың ағылшын тілінен төмен күзиреттілігі Кафедра меңгерушілерінің және Оқытушылардың ағылшын тілінен төмен күзиреттілігі
2.	Оқыту сапасы мен инновациялық әлеуетті дамыту	- Пәндер бойынша жаппай ашық онлайн курстар саны –25; - Пәндер бойынша контенттер дайындау – 70 %; - 200 оқулықтар мен оқу-әдістемелік құралдар дайындау; - “Қазақ тіліндегі 100 үздік оқулықты” оқу үдерісіне ендіру – 25; - ОПҚ және қызметкерлерге орталықтандырылған қызмет көрсету жүйесін ендіру.	саны - 100, орындалды; 100 - %, орындалды, саны - 202, орындалды; саны - 25, орындалды; 100 - %, орындалды,	
3.	Білімгерлер саны мен маман сапасын арттыру	- Университетте оқитын білімгерлер контингентін 9700-нан арттыру; - магистратура мамандықтарына 650,	саны - 9883, орындалды; саны- 105,	- Пандемияға байланысты кәсіптік бағдарлау

		<ul style="list-style-type: none"> - PhD докторантура мамандықтарына 90, - резидентура мамандықтарына 130 білімгерлер қабылдау; - Университетте тұрақты білім алатын шетелдік студенттер үлесі – 17 %; - Шетел және ұлттық ЖББҰ-ға барып бір академиялық кезең бойында білім алатын білімгерлердің үлесі – 3,5 %; - Шетел және ұлттық ЖББҰ-дан келіп университетте бір академиялық кезең (1 семестр) бойында білім алатын білімгерлердің университет студенттеріне шаққандағы үлесі – 0,6 %; - Білімгерлерге орталықтандырылған қызмет көрсету жүйесін жетілдіру. 	<p>орындалмады; саны-30, орындалмады; саны-123, орындалмады.</p> <p>14 %, орындалмады;</p> <p>1 %, орындалмады;</p> <p>0,25%, орындалмады;</p> <p>100 - %, орындалды.</p>	<p>жұмыстарының төмендеуі</p> <p>Қаржының тапшылығы және Білім беру бағдарламаларының сәйкессіздігі. - Білімгерлерге қызмет көрсету орталығы құрылған</p>
4.	Жоғары білікті кадр потенциалын жасақтау және дамыту.	<ul style="list-style-type: none"> - ОПҚ-ның ғылыми дәрежелігін 50 %-ға жоғарылату; - Шетелдерден келіп университетте дәріс беріп қайтатын профессорлардың университет оқытушыларына шаққанда үлесі–10 %; - Шетел университеттеріне барып дәріс беріп қайтқан немесе ғылыми жұмыстармен айналысатын ОПҚ үлесін арттыру – 2 %; - Кәсіби немесе ғылыми біліктілігін шетелдерде жоғарылатқан оқытушылар саны –30 	<p>42 %, орындалмады;</p> <p>1 %, орындалмады;</p> <p>1 %, орындалмады;</p>	<p>- PhD докторантураны бітірген докторанттардың өз уақытында қорғамауы</p> <p>Қаржының тапшылығы және ОПҚ тіл білімінің төмендігі</p>
5.	Озық зерттеулерді ұйымдастыру.	<ul style="list-style-type: none"> - Әлемдік рейтингтік ғылыми журналдардағы жарияланымдарының санын 300-ге жеткізу (Thomson Reuters, Scopus, Elsevier); 	<p>саны - 96, орындалмады;</p>	<p>- ОПҚ біршама мақаларының «жыртқыш» журналдарда жариялануы.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Халықаралық ғылыми конгресстер, симпозиумдар конференциялар ұйымдастыру – 20; - - Алыс-жақын шетел және отандық басылымдардағы жарияланымдар – 1100; - Ғалымдардың гранттық, келісім-шарттық, меморандум және шаруашылық келісім-шарттар негізінде ҒЗЖ мен жобалары – 35; - Монографиялар шығару – 45. 	<p>саны - 12, орындалмады;</p> <p>саны - 912, орындалмады;</p> <p>саны – 37 орындалды;</p> <p>саны - 26, орындалмады;</p>	- Пандемияға байланысты іс-шаралардың кейінге шегерілуі.
6.	Рухани жаңғыру. Жастар саясаты мен білімгерлер бастамасын дамыту.	<ul style="list-style-type: none"> - Халықаралық деңгейде нәтижеге жеткен өнер саңлақтары – 6, спортшылар –27 - Түркі дүниесі жастарының қарым-қатынасын нығайту бағытында ұйымдастырылатын іс-шаралар – 67 %; - Клубтық-үйірмелік, волонтерлық қызмет және суденттік өзін-өзі басқаруға тартылған студенттер үлесі – 64 %; - Білімгерлерді, талантты жастарды азаматтық, патриоттық, көшбасшылық қасиеттерді дамыту мақсатында университет жұмыстарына, қоғамдық-саяси және әлеуметтік шараларға жұмылдыру –11 %. 	<p>саны - 26, орындалмады;</p> <p>70 %, орындалды;</p> <p>64 %, орындалды;</p> <p>11 %, орындалмады;</p>	Пандемияға байланысты мәдени-спорттық іс-шаралардың кейінге шегерілуі.
7.	Университеттің әлемдік және Ұлттық рейтингтеріндегі позицияларын жоғарылату	<ul style="list-style-type: none"> - QS ЕЕСА «Дамушы Еуропа және Орталық Азия» рейтингінде - 165 орын; - Webometrics – 14000 орын; - ҚР жоғары білім беру ұйымдары арасында – 9 орын; - ҚР “Атамекен” Ұлттық Палатасы ұйымдастырған рейтингте университеттің білім беру бағдарламаларының қол жеткен деңгейден арттыру үлесі – 50 %. 	<p>орын - 216, орындалмады;</p> <p>орын-8240, орындалды;</p> <p>орын-9, орындалды;</p> <p>50 %, орындалды;</p>	Quacquarelli Symonds (QS) ЕЕСА «Дамушы Еуропа және Орта Азия» рейтингінде 350 университеттен 213 орын.
8.	Университет кампусын ұлғайту және инфрақұрылымды дамыту.	<ul style="list-style-type: none"> - 50 орындық қонақ үй кешенін салу; - Ашық типтегі офис құру (open space) –1; - Университеттің барлық ғимараттарын табиғи газбен жылыту жүйесіне ауыстыру. 	<p>орындалмады;</p> <p>орындалмады;</p> <p>90 %, орындалмады;</p>	
9.	Материалдық техникалық	<ul style="list-style-type: none"> - Аудиториялар мен оқу-ғимарат залдарын қазіргі заманғы дизайн талаптарына сай жөндеу, коворкинг-орталықтар құру – 		

	базаны модернизациялау	1; - Пәндер бойынша дайындалған электронды оқу-әдістемелік кешендерді кітапхананың ресурстық қорына орналастыру – 100%. ;	саны – 1, орындалды; 100 %, орындалды;	
10.	Цифрлық трансформация (digital tranformation)	- Университеттің цифрлық платформасын құру, Paper free жүйесіне өту (E-University және Smart-Campus) –75 %; - Электронды құжат алмасу платформасын дайындау ендіру – 100%; - On-line режимінде әлеуметтік сауалнамалар жүргізу үшін қажетті бағдарламалармен қамтамасыз ету –100%; - Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету – 100%.	орындалмады. орындалмады 100 %, орындалды; 100 %, орындалды.	

Стратегиялық жоспарлау және сапа комитетінде қаралды. «05» 06 2020ж., №3 хаттама.

Стратегиялық жоспарлау, рейтинг және сапа орталығының басшысы  Ж.Дарибаев

